का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
१५ असोज २०८३
बिहीबार
1 October 2026
Thursday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक
ई-पेपर हेर्न्
वर्ष २४, अंक २५२। पृष्ठ १०
Madhyanha National Daily
www.madhyanhadaily.com

कभर स्टोरी

बुढ्यौलीतर्फ नेपाल छैन राज्यको तयारी

■ भावना पाठक/मध्यान्ह

नेपालमा ज्येष्ठ नागरिकको संख्या तीव्र रूपमा बढिरहेको छ। तर बुढ्यौली व्यवस्थापनका लागि राज्यको तयारी त्यसअनुसार विस्तार हुन सकेको छैन। परिवारको संरचना बदलिँदै छ। युवा पुस्ता बिदेसिँदै छ र सन्तानले नै ज्येष्ठ नागरिकको हेरचाह गर्ने परम्परागत आधार कमजोर बन्दै छ। अब सामाजिक सुरक्षा भत्तामा सीमित सोचबाट माथि उठेर स्वास्थ्य, आवास, हेरचाह, सुरक्षा र ज्येष्ठ नागरिकमैत्री सेवासहितको दीर्घकालीन योजना बनाउने बेला भइसकेको छ।

मासिक भत्ताले निम्न आय भएका ज्येष्ठ नागरिकलाई राहत मिलेको छ तर यसले समग्र प्रणालीलाई सम्बोधन गर्न सक्दैन। त्यसका लागि राज्यले स्थानीय स्तरबाट अध्ययन गर्नुपर्छ।

● डा. होमनाथ चालिसे
ज्येष्ठ नागरिकविज्ञ

युवाहरू बिदेसिने क्रम बढेसँगै बाबुआमाको हेरचाहमा समस्या देखिएको छ। त्यसैले नेपालमा ज्येष्ठ नागरिकको उचित हेरचाह र संरक्षणको व्यवस्था आवश्यक छ।

● डा. लोचना श्रेष्ठ
अध्यक्ष, हेल्थ होम केयर

काठमाडौं डल्लुका ७९ वर्षीय राजबहादुर मानन्धर विगत १३ वर्षदेखि काठमाडौंको एक हेल्थ केयरमा बस्दै आएका छन्। उनका छोरा अमेरिका र छोरी अस्ट्रेलियामा छन्। झन्डै ६० वर्षको उमेरसम्म अध्यापन गरेका मानन्धरले छोराछोरीलाई अध्ययन गराएर विदेश पठाए। उनकी श्रीमती बाथरोगबाट पीडित थिइन्। श्रीमतीको हेरचाहका लागि उनी हेल्थ केयरमा पुगेका थिए। श्रीमतीको निधन भएपछि पनि उनी त्यहीँ बस्दै आएका छन्।

'छोराछोरी वर्ष दिनजतिमा भेट्न आइरहन्छन्। यता बसेदेखि यतै रमाइलो लाग्छ,' उनले भने। उमेर बढ्दै गएपछि स्वास्थ्य अवस्था कमजोर हुँदै गएको र एक्लै बस्न कठिन हुने भएकाले आफू हेल्थ केयरमा बसिरहेको उनले बताए।

६८ वर्षीय रामप्रसाद श्रेष्ठको अवस्था पनि उस्तै छ। उनका दुई छोरा अस्ट्रेलियामा छन्। मुटुरोगी श्रेष्ठ हालै शल्यक्रिया गरेपछि नियमित हेरचाह आवश्यक भएकाले हेल्थ केयरमा आएका हुन्। >>> पृष्ठ २ मा

बढ्दै छ ज्येष्ठ नागरिकको जनसंख्या

नेपालको जनसंख्यामा ज्येष्ठ नागरिकको हिस्सा निरन्तर बढिरहेको छ। राष्ट्रिय जनगणना २०७८ अनुसार नेपालमा ६० वर्ष वा सोभन्दा माथिका नागरिकको संख्या २९ लाख ७७ हजार ३१८ छ। यो कुल जनसंख्याको १०.२१ प्रतिशत हो। एक दशकअघि २०६८ को जनगणनामा ज्येष्ठ नागरिकको संख्या ८.१ प्रतिशत थियो। >>> पृष्ठ २ मा

भत्तादेखि स्वास्थ्य र संरक्षणसम्म

सरकारको ज्येष्ठ नागरिकलक्षित प्रमुख कार्यक्रम सामाजिक सुरक्षा भत्ता हो। हाल ७० वर्ष उमेर पुगेका ज्येष्ठ नागरिकले मासिक चार हजार रुपैयाँ सामाजिक सुरक्षा भत्ता पाउँदै आएका छन्। साविक कर्णालीका ६० वर्ष पुगेका नागरिक तथा देशभरका दलित ज्येष्ठ नागरिकका लागि मासिक दुई हजार ६६० रुपैयाँ भत्ताको व्यवस्था छ। >>> पृष्ठ २ मा

६ मध्ये एक ज्येष्ठ नागरिकमाथि हुन्छ दुर्व्यवहार

विश्व स्वास्थ्य संगठनका अनुसार समुदायमा बस्ने ६० वर्षमाथिका करिब ६ मध्ये एक ज्येष्ठ नागरिकले हरेक वर्ष कुनै न कुनै प्रकारको दुर्व्यवहार भोग्ने गरेका छन्। >>> पृष्ठ २ मा

अधिवेशन अन्त्य गरेर फेरि अध्यादेशको तयारी

संघीय संसद्को चालू अधिवेशन यसै साता अन्त्य हुँदै छ। लगत्तै निजमती सेवासँग सम्बन्धित र थप केही विषयमा अध्यादेश ल्याएर अर्को अधिवेशन एकैपटक पुसमा बोलाउने सरकारको तयारी छ।

संसद् छलेर किन निजामती ऐन अध्यादेशबाट ल्याउन खोजियो ? यो असाध्यै नराम्रो प्रवृत्ति हो।

■ पार्वती विक
प्रतिनिधिसभा सदस्य

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, १४ असोज

मन्त्रिपरिषद्को बैठकले मंगलबार संघीय निजामती सेवासँग सम्बन्धित विधेयक संघीय संसद्मा पेस गर्न स्वीकृति प्रदान गर्ने निर्णय गऱ्यो। त्यसअनुसार भूमि व्यवस्था, सहकारी, संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले विधेयक दर्ताको तयारी गरेको छ।

भूमि व्यवस्था, सहकारी, संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासनमन्त्री प्रतिभा रावलका अनुसार बिहीबार विधेयक दर्ताको तयारी छ। तयारीअनुसार विधेयक दर्ता भए पनि संघीय संसद्को चालू अधिवेशनमा थप अगाडि बढ्ने छैन। किनभने यसै साता संघीय संसद्को चालू अधिवेशन अन्त्य गरिँदै छ। >>> पृष्ठ २ मा

हजारौं बालबालिका एक महिनादेखि विद्यालयबाहिर

भोटेकोशी बाढीको एक महिना बितिसक्दा हजारौं विद्यार्थी नियमित विद्यालय शिक्षाबाट वञ्चित छन्। ३० भन्दा बढी विद्यालय प्रभावित हुँदा कतिपय बालबालिका अस्थायी सिकाइ केन्द्र, होल्डिङ सेन्टर र अन्य विद्यालयमा पढिरहेका छन्।

अहिलेको अवस्थालाई पढाइ सुरु भएको भन्दा पनि सिकाइमा जोडिएको भन्नुपर्छ। औपचारिक पढाइका लागि विद्यालय, कक्षाकोठा, शिक्षक र नियमित शैक्षिक वातावरण आवश्यक हुन्छ, तर प्रभावित क्षेत्रमा त्यस्तो वातावरण अझै टाढा छ।

■ वीरबहादुर धामी
सूचना अधिकारी
शिक्षा मन्त्रालय

सपना बोहरा/मध्यान्ह
काठमाडौं, १४ असोज

भोटेकोशी बाढीप्रभावित बालबालिका विपद् आएको एक महिना बितिसक्दा पनि नियमित विद्यालय शिक्षाबाट वञ्चित छन्। सरकारले प्रभावित बालबालिकालाई विभिन्न माध्यमबाट 'सिकाइमा जोडिएको' बताए पनि अधिकांश विद्यालयमा औपचारिक पठनपाठन अझै पूर्ण रूपमा सञ्चालन हुन सकेको छैन।

शिक्षा तथा खेलकुद मन्त्रालयका सूचना अधिकारी वीरबहादुर धामीका अनुसार बाढीपहिरोबाट नौ हजार आठ सय विद्यार्थी प्रभावित भएका छन्। रसुवा, नुवाकोट र धादिङका ३० भन्दा बढी विद्यालय प्रत्यक्ष प्रभावित भएका छन्। तीमध्ये केहीमा मात्र नियमित पठनपाठन सुरु भएको छ।

अधिकांश विद्यार्थी अस्थायी सिकाइ केन्द्र, आफन्तको घर, नजिकका विद्यालय वा होल्डिङ सेन्टरमार्फत सिकाइमा जोडिएका >>> पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

२५ म्यानपावरको एफडब्लुसिएमएसबाट बाहिरिने निवेदन मलेसिया पठाइयो

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १४ असोज

युवा, श्रम तथा रोजगार मन्त्रालयले मलेसियाको फरेन वर्कर सेन्ट्रल म्यानेजमेन्ट सिस्टम (एफडब्लुसिएमएस)मा सूचीकृत भएका २५ म्यानपावर कम्पनीले उक्त प्रणालीबाट बाहिरिन चाहेको भन्दै दिएको निवेदन मलेसियालाई पठाएको बताएको छ। श्रम मन्त्रालयकी प्रवक्ता मिरा आचार्यले सूचीकृत म्यानपावर कम्पनीको निवेदन सोमबार परराष्ट्र मन्त्रालयमार्फत मलेसिया पठाइएको बताएकी छन्। प्रवक्ता आचार्यले एफडब्लुसिएमएसमा सूचीकृत २५ वटै म्यानपावर कम्पनीले आफूहरूको जानकारी र मञ्जुरीबिना सूचीकृत गरिएको भन्दै उक्त प्रणालीबाट बाहिरिन चाहेको निवेदन मन्त्रालयमा दिएको र ती निवेदन सोमबार नै परराष्ट्र >>> पृष्ठ २ मा

मलेसियामा बिदेसी कामदारले रोजगारदाता परिवर्तन गर्न पाउने

तिलोचन गौतम/मध्यान्ह
क्वालालम्पुर, १४ असोज

मलेसियामा कार्यरत बिदेसी कामदारले निश्चित अवस्थामा रोजगारदाता परिवर्तन गर्न पाउने भएका छन्। तर, रोजगारदाता परिवर्तन गर्नुअघि सम्बन्धित सरकारी निकायबाट अनिवार्य स्वीकृति लिनुपर्ने व्यवस्था गरिएको छ।

मलेसियाको प्रायद्वीपीय श्रम विभागले बिदेसी कामदारको रोजगारदाता परिवर्तनसम्बन्धी प्रक्रिया र आवश्यक कागजातबारे जानकारी सार्वजनिक गर्दै रोजगारदाता परिवर्तनका लागि आवेदन फारम तथा आवश्यक कागजातको सूची सार्वजनिक गरेको छ। उक्त फारम २८ सेप्टेम्बर २०२६ देखि लागू हुने गरी सार्वजनिक गरिएको जनाइएको छ।

सरकारी प्रक्रियाअनुसार बिदेसी कामदारले आफूखुसी पुरानो कम्पनी छाडेर अर्को कम्पनीमा गएर काम गर्न पाउने छैनन्। रोजगारदाता परिवर्तन गर्न चाहने कामदारले तोकिएको प्रक्रिया पूरा गरी >>> पृष्ठ २ मा

कृत्रिम बुद्धिमत्ता (AI) को उचित प्रयोग गरौं

- कृत्रिम बुद्धिमत्ताको प्रयोग मानव हित, नैतिकता र कानुनी व्यवस्था अनुसार गरौं,
- कृत्रिम बुद्धिमत्ताबाट प्राप्त जानकारीको सत्यता र विश्वसनीयता पुष्टि गरेर मात्र प्रयोग गरौं,
- व्यक्तिगत गोपनीयता र संवेदनशील जानकारीको सुरक्षा सुनिश्चित गरौ,
- कृत्रिम बुद्धिमत्ताको प्रयोगबाट गलत सूचना तथा भ्रमपूर्ण सामग्रीको प्रचारप्रसार नगरौ,
- शिक्षा, स्वास्थ्य, कृषि, उद्योग र सार्वजनिक सेवामा कृत्रिम बुद्धिमत्ताको उचित प्रयोगलाई प्रोत्साहन गरौं,
- डिजिटल सीप र कृत्रिम बुद्धिमत्तासम्बन्धी सचेतना अभिवृद्धि गरौं,
- मानव निर्णय, उत्तरदायित्व र पारदर्शितालाई प्राथमिकता दिऔं।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com
१५ असोज २०८३ बिहीबार
1 October 2026 Thursday

आफ्नो विज्ञताअनुसार मुलुकको विकासमा योगदान दिनुहोस् : प्रधानमन्त्री

काठमाडौं/मस-प्रधानमन्त्री वालेन्द्र शाहले सांसदहरूलाई आफ्नो विज्ञताअनुसार मुलुकको विकासमा योगदान दिन आग्रह गरेका छन् ।

बुधबार सिंहदरबारस्थित प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालयमा संघीय संसद् प्रतिनिधिसभामा प्रतिनिधित्व गर्ने इन्जिनियर पृष्ठभूमिका सांसदहरूसँगको छलफलका क्रममा प्रधानमन्त्री शाहले राजनीतिक विषयभन्दा बढी दीर्घकालीन नीति र नयाँ विचारमा केन्द्रित हुन आग्रह गरे ।

प्रधानमन्त्री शाहले भने,'तपाईंहरू आफैं प्राविधिक विषयमा जानकार हुनुहुन्छ, मुलुकको नीतिनिर्माण गर्ने ठाउँमा हुनुहुन्छ, देश विकासका लागि आफ्नो ज्ञान, सीप र अनुभवको अधिकतम उपयोग गर्नुहोस् ।'

उनले सांसदहरूलाई पार्टी राजनीतिसँगै आफ्नो प्राविधिक दक्षता र व्यावसायिक पहिचानलाई पनि प्राथमिकतामा राख्न सुझाव दिए ।

प्रधानमन्त्री शाहले निर्वाचन वा राजनीतिक गतिविधिका समयमा पार्टी राजनीतिमा सक्रिय हुनु स्वाभाविक भए पनि अन्य समयमा देश विकासका लागि प्राविधिक विषयमा केन्द्रित हुन आग्रह गरे ।

छलफलका क्रममा उपस्थित सांसदहरूलाई 'एक्स्ट्राअर्डिनरी' मानिस भएको उल्लेख गर्दै 'एक्स्ट्राअर्डिनरी' व्यक्तिले कहिल्यै पनि घटना र व्यक्तिप्रधान कुरा नगर्ने बताए । 'एक्स्ट्राअर्डिनरी' व्यक्तिले सदैव नयाँ 'आइडिया'मा कुरा गर्ने र त्यसैमा काम गर्ने भएकाले पाँच वर्षमा मुलुक बन्ने धारणा राखे । सो छलफलमा प्रधानमन्त्रीका पूर्वाधार विकासमन्त्री सुनील लम्साल, राजनीतिक सल्लाहकार असिम शाह, सांसदहरू तपेश्वर यादव, जगदीश खरेल (दोलखा), आशीष गजुरेल, उज्ज्वलकुमार झा, अरविन्द शाह, धर्मराज केसी, श्रीराम न्यौपाने, सागर ढकाल, सुशील खड्का र डा.राम लामाको उपस्थिति थियो ।

बुढ्यौलीतर्फ...

आफ्नो हेरचाह आफैं गर्न कठिन भएपछि हेल्थ केयरमा आएको उनी बताउँछन् । करिब ४० जना ज्येष्ठ नागरिकसँग बस्दा घरमा हुने एक्लोपन महसुस नहुने उल्लेख गर्दै भन्छन्, 'यहाँ सबै उमेरका साथीहरू छन् । घरमा एक्लै बस्नुपर्ने अवस्था हुँदैन ।'

मुटुरोगी विनोद श्रेष्ठका छोराहरू पनि अस्ट्रेलियामा छन् । उनले सन्तानसँगै विदेश जान चाहेनन् । घरमा एक्लै बस्न नसक्ने भएपछि भने उनी तीन वर्षअघि हेल्थ केयरमा पुगेका हुन् । बसोबास र खानाका साथै नियमित स्वास्थ्य परीक्षण तथा नर्सको हेरचाहका कारण दैनिक जीवन सहज भएको उनी बताउँछन् ।

यी ज्येष्ठ नागरिकका लागि हेल्थ केयर परिवारको विकल्पजस्तै बनेको छ । अभिभावकसँग बस्न सम्भव नभएका सन्तान वा आफैंले खर्च व्यवस्थापन गर्न सक्ने ज्येष्ठ नागरिकले निश्चित रकम तिरेर यस्ता सेवाको उपयोग गरिरहेका छन् ।

नेपालमा ज्येष्ठ नागरिकको स्वास्थ्य र हेरचाहलाई लक्षित गर्दै निजी हेल्थ केयर तथा होम केयर सेवा सञ्चालन हुने क्रम बढेको छ । जसले ज्येष्ठ नागरिकलाई पारिवारिक माहोलमा हेरचाह र उपचार गरिरहेका छन् ।

विगत डेढ दशकदेखि यस्तै सेवा दिँदै आइरहेको सानेपास्थित हेल्थ होम केयर नेपालमा अहिले ४० भन्दा धेरै ज्येष्ठ नागरिक आश्रित छन् । हेल्थ होम केयरकी अध्यक्ष प्रा.डा. लोचना श्रेष्ठका अनुसार संस्थामा बस्ने ज्येष्ठ नागरिकमध्ये करिब आधाका छोराछोरी विदेशमा छन् ।

'स्वदेशमा राम्रो शिक्षा र रोजगारीको अवसर नपाएर विदेश जाने र उतै बस्ने क्रम बढेको छ । कतिपय अवस्थामा छोराछोरीले बाबुआमालाई विदेश लैजान सक्दैनन् । बाबुआमालाई पनि विदेशमा बस्न सहज हुँदैन,' उनले भनिन्, 'त्यसैले नेपालमै बाबुआमाको हेरचाह गर्ने व्यवस्थाको आवश्यकता बढेको छ ।'

आर्थिक रूपमा सबल ज्येष्ठ नागरिकका लागि निजी केयर सेन्टरले राम्रो सेवा दिँदै आइरहेका छन् । यसमा सीमित ज्येष्ठ नागरिकले मात्र सेवा पाइरहेका छन् । न्यून आर्थिक अवस्था भएका ज्येष्ठ नागरिक भने अहिले पनि दयनीय अवस्थामा छन् ।

परम्परागत रूपमा नेपालमा ज्येष्ठ नागरिकको हेरचाह परिवारका सदस्यले नै गर्ने चलन छ । संयुक्त परिवारमा बाबुआमा, छोराछोरी र नातिनातिना एउटै घरमा बस्ने भएकाले ज्येष्ठ सदस्यको हेरचाह परिवारबाटै हुने गरेको थियो । तर पछिल्लो समय परिवारको संरचना परिवर्तन हुँदै गएको छ । शिक्षा र रोजगारीका लागि आन्तरिक तथा बाह्य बसाइँसराइ बढेसँगै युवा पुस्ता लामो समय विदेशमा बस्न थालेपछि नेपालमा रहेका बाबुआमा एक्लै बस्नुपर्ने अवस्था बढेको छ ।

विशेषगरी अध्ययनका लागि विदेश गएका युवा उतै रोजगारीमा लाग्ने र स्थायी बसोबासको अनुमति लिएर बस्ने क्रम बढेपछि बाबुआमाको हेरचाहमा कठिनाइ बढ्दै गएको छ । विदेशमा रहेका छोराछोरीले आर्थिक सहयोग गरे पनि अस्पताल लैजाने, औषधि खुवाउने, खाना तथा दैनिक काममा सहयोग गर्नेजस्ता कामका लागि उनीहरू नेपालमा उपस्थित हुन सक्दैनन् । यस्तो अवस्थामा परिवारमा आधारित हेरचाह प्रणाली मात्र पर्याप्त नहुने विज्ञहरू बताउँछन् ।

बढ्दै छ...

नेपालको कानुनले ६० वर्षको उमेरलाई ज्येष्ठ नागरिक मानेको छ । जनगणनाअनुसार २००८ सालमा ६० वर्षमाथिको जनसंख्या कुल जनसंख्याको पाँच प्रतिशत थियो । २०४८ सालमा ५.८ प्रतिशत, २०५८ सालमा ६.५ प्रतिशत रहेको ज्येष्ठ नागरिक संख्या दुई दशकमा १०.२ प्रतिशत पुगेको हो । दुई दशकमा ज्येष्ठ नागरिकको जनसंख्या ३.७ प्रतिशत विन्दुले बढेको छ ।

यससँगै युवाको विदेश पलायनले पनि नेपालमा रहेका ज्येष्ठ नागरिकको सामाजिक अवस्थालाई प्रभावित गरिरहेको छ । २०७८ सालको जनगणनाअनुसार विदेशमा बस्ने जनसंख्या ७.५ प्रतिशत थियो । राष्ट्रिय तथ्यांक कार्यालयले युवा जनसंख्या विदेशमा रहने क्रम बढ्दा नेपालमा रहेका ज्येष्ठ नागरिकमा एक्लोपन तथा सामाजिक र स्वास्थ्यसम्बन्धी समस्या बढ्न सक्ने उल्लेख गरेको छ ।

विश्वभरि नै ज्येष्ठ नागरिकको संख्यामा उल्लेख्य वृद्धि हुँदै गइरहेको छ । विश्व स्वास्थ्य संगठन (डब्लुएचओ)का अनुसार सन् २०२३ मा विश्वमा ६० वर्ष वा सोभन्दा माथिका करिब १.१ अर्ब मानिस थिए । यो संख्या सन् २०३० सम्म १.४ अर्ब र सन् २०५० सम्म २.१ अर्ब पुग्ने अनुमान छ ।

डब्लुएचओका अनुसार सन् २०३० सम्म विश्वका प्रत्येक छ जनामध्ये एकजना ६० वर्ष वा सोभन्दा माथिको हुनेछन् । सन् २०५० सम्म विश्व जनसंख्यामा ६० वर्षमाथिको हिस्सा करिब २२ प्रतिशत पुग्ने अनुमान छ ।

वृद्ध जनसंख्या बढ्ने क्रम विकसित मुलुकमा मात्र सीमित छैन । सन् २०५० सम्म विश्वका ६० वर्षमाथिका करिब ८० प्रतिशत मानिस निम्न तथा मध्यम आय भएका देशमा बस्ने डब्लुएचओको अनुमान छ ।

मानिसको औसत आयु बढ्दै जानु र जन्मदर घट्नु ज्येष्ठ नागरिकको संख्या बढ्नुका प्रमुख कारण हुन् । स्वास्थ्य सेवा, पोषण, सरसफाइ तथा रोग नियन्त्रणमा भएको सुधारले मानिसको आयु बढाएको छ । अर्कोतर्फ धेरै देशमा जन्मदर घट्दै जाँदा बालबालिका तथा युवा जनसंख्याको हिस्सा घटिरहेको छ ।

औसत आयु बढ्नु आफैंमा सकारात्मक कुरा भए पनि ज्येष्ठ नागरिकको सम्मान र हेरचाहमा राज्यले कस्तो पहल गरिरहेको छ भन्ने मुख्य प्रश्न भएको ज्येष्ठ नागरिकविज्ञ डा. होमनाथ चालिसे बताउँछन् । 'आजभन्दा ५० वर्ष अघि हाम्रो औसत आयु छुट्टै थियो, अहिले ७१ वर्ष बढी छ,' उनी भन्छन्, 'अझ बढ्नेवाला छ । राज्यले दिइरहेको आधारभूत सेवा सुविधा पनि अपर्याप्त हुन सक्छ ।'

राज्यले दिएको मासिक भत्ताले मात्र ज्येष्ठ नागरिकको सम्मान भएको मानिँदैन । 'विकसित देशमा पनि एउटा निश्चित उमेर भएदेखि बुढेसकालको लागि भनेर राज्यकोषमा रकम जम्मा गर्ने प्रचलन छ । नेपालमा राज्यले एकोहोरो सेवा दिइरहेको छ । राज्यले यस्तो प्रणाली कतिसम्म धान्न सक्छ भन्ने विषयमा पनि ध्यान दिन जरुरी छ,' उनले भने ।

महिनाको चार हजारले निम्न आय भएकाको व्यवहार धानिएको उनको बुझाइ छ । 'यस्तो सेवा आवश्यकता भएकाले मात्र पाउने हो भने अझ राम्रो हुन्थ्यो,' चालिने भन्छन् । यस्तो अवस्था पहिचान गर्ने अधिकार स्थानीय तहलाई दिनुपर्ने उनी बताउँछन् ।

अहिले ज्येष्ठ नागरिकका लागि नर्सिङ होम सेवा सुरु हुनुपर्ने आवाज तीव्र उठेको छ । 'विकसित देशहरूमा भएको अभ्यासलाई नेपालले पनि केही हदसम्म चलाउने प्रयास गरेको देखिन्छ,' उनी भन्छन्, 'निजी क्षेत्रबाट यस्ता सेवा सुचारु भएका पनि छन्, तर यसले समग्र प्रणालीलाई समेट्न सक्दैन ।' यस्ता कुरामा सरकारले निश्चित मापदण्ड बनाएर समुदायलाई नै परिचालन गर्नुपर्ने उनी बताउँछन् ।

ज्येष्ठ नागरिकको जनसंख्या वृद्धिको तुलनामा राज्यले उनीहरूको सुखद उत्तरार्धकालका लागि आवश्यक तयारी गरेको भने देखिँदैन । अब सार्वजनिक सवारी, आवास भवन, सार्वजनिक स्थलहरू ज्येष्ठ नागरिकमैत्री बन्नुपर्नेछ । जीवनभर राज्यलाई योगदान गरेका आफ्ना नागरिकको जीवनका उत्तरार्धलाई सुखद बनाउन राज्यले प्रस्ट नीति र आवश्यक तयारी गर्नुपर्ने डा. चालिसे बताउँछन् ।

भत्तादेखि...

ज्येष्ठ नागरिकको हक, हित र संरक्षणका लागि नेपाल सरकारले कानुनी, सामाजिक सुरक्षा तथा स्वास्थ्यसम्बन्धी विभिन्न व्यवस्था गरेको छ । नेपालको संविधानको धारा ४१ ले ज्येष्ठ नागरिकलाई राज्यबाट विशेष संरक्षण तथा सामाजिक सुरक्षाको हक हुने सुनिश्चित गरेको छ । यही व्यवस्थालाई कार्यान्वयन गर्न ज्येष्ठ नागरिकसम्बन्धी ऐन, २०६३ लागू गरिएको हो ।

ऐनले ज्येष्ठ नागरिकको संरक्षण तथा सामाजिक सुरक्षा गर्ने, उनीहरूको ज्ञान, सीप र अनुभवको उपयोग गर्ने तथा उनीहरूप्रति श्रद्धा, आदर र सद्भाव अभिवृद्धि गर्ने व्यवस्था गरेको छ ।

सरकारको ज्येष्ठ नागरिकलक्षित प्रमुख कार्यक्रम सामाजिक सुरक्षा भत्ता हो । हाल ७० वर्ष उमेर पुगेका ज्येष्ठ नागरिकले मासिक चार हजार रुपैयाँ सामाजिक सुरक्षा भत्ता पाउँदै आएका छन् । साविक कर्णालीका ६० वर्ष पुगेका नागरिक तथा देशभरका दलित ज्येष्ठ नागरिकका लागि मासिक दुई हजार ६६० रुपैयाँ भत्ताको व्यवस्था छ ।

नेपालमा ज्येष्ठ नागरिकका लागि सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रमको सुरुवात २०५१ सालमा नेकपा एमालेका तत्कालीन अध्यक्ष मनमोहन अधिकारी नेतृत्वको सरकारले गरेको थियो । त्यतिबेला ७५ वर्ष उमेर पुगेका ज्येष्ठ नागरिकलाई मासिक एक सय रुपैयाँ वृद्धभत्ता दिने व्यवस्था गरिएको थियो । त्यसपछिका सरकारले पनि कार्यक्रमलाई निरन्तरता दिँदै भत्ताको रकम र लाभग्राहीको दायरा क्रमशः बढाउँदै लगे । हरेक निर्वाचनमा वृद्धभत्ता चुनावी नारा बन्ने गर्दछ ।

तर ज्येष्ठ नागरिकको आवश्यकता भत्तामा मात्र सीमित छैन । ऐनअनुसार सार्वजनिक यातायातमा ज्येष्ठ नागरिकका लागि कम्तीमा दुई सिट सुरक्षित राख्नुपर्ने र भाडामा कम्तीमा ५० प्रतिशत छुट दिनुपर्ने व्यवस्था छ । स्वास्थ्य संस्थामा उपचारका क्रममा प्राथमिकता तथा तोकिएको सेवामा छुटको व्यवस्थासमेत गरिएको छ ।

नयाा नीतिको मस्यौदामा के छ ?

सरकारले राष्ट्रिय ज्येष्ठ नागरिक नीति, २०८३ को मस्यौदासमेत अघि बढाएको छ । मस्यौदामा ज्येष्ठ नागरिकमैत्री स्वास्थ्य सेवा, सार्वजनिक यातायात तथा सेवा विकास गर्ने, जोखिममा रहेका ज्येष्ठ नागरिकलाई विशेष संरक्षण दिने र तीनै तहका सरकारमा ज्येष्ठ नागरिकसम्बन्धी प्रणाली विकास गर्ने प्रस्ताव गरिएको छ ।

स्थानीय तहमा ज्येष्ठ नागरिक स्रोत तथा सूचना केन्द्र, घुम्ती सेवा, दिवा सेवा तथा हेरचाह केन्द्र सञ्चालनको अवधारणासमेत मस्यौदामा अघि सारिएको छ । प्रविधि सिकाइ, सहुलियतपूर्ण ऋण तथा स्थानीय तहमा ज्येष्ठ नागरिकलाई सल्लाहकार वा विज्ञका रूपमा सहभागी गराउने विषय पनि समेटिएका छन् ।

अशक्त, असहाय, एकल, बेवारिसे तथा हिंसा वा उपेक्षामा परेका ज्येष्ठ नागरिकका लागि विशेष संरक्षणको व्यवस्था गर्ने प्रस्ताव पनि मस्यौदामा छ ।

यी व्यवस्थाले ज्येष्ठ नागरिकको आवश्यकता सामाजिक सुरक्षा भत्ताभन्दा धेरै फराकिलो रहेको देखाउँछन् । उमेर बढ्दै जाँदा नियमित स्वास्थ्य परीक्षण, औषधि, उपचार, सुरक्षित आवास र दैनिक हेरचाहको आवश्यकता बढ्छ । विशेषगरी छोराछोरी विदेशमा रहेका वा परिवारको नियमित साथ नपाएका ज्येष्ठ नागरिकका लागि यस्तो सेवा अझ महत्त्वपूर्ण हुन्छ ।

नेपालमा वैदेशिक रोजगारी दर उच्च छ । गत आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा मात्र नेपालबाट करिब ७ लाख ९२ हजार जनाले वैदेशिक रोजगारीका लागि श्रम स्वीकृति लिएका छन् । यसको मतलब काम गर्न सक्ने युवा बिदेसिनु हो । जसले पारिवारिक संरचनामै दखल पार्ने विज्ञहरूको बुझाइ छ । जसको मारमा नेपालका ज्येष्ठ नागरिक पर्ने गरेका छन् ।

६ मध्ये...

ज्येष्ठ नागरिकको संख्या बढ्दै जाँदा उनीहरूको सुरक्षा र सम्मानको प्रश्न पनि उत्तिकै महत्वपूर्ण बन्दै गएको छ । विश्व स्वास्थ्य संगठनका अनुसार समुदायमा बस्ने ६० वर्षमाथिका करिब ६ मध्ये एक ज्येष्ठ नागरिकले हरेक वर्ष कुनै न कुनै प्रकारको दुर्व्यवहार भोग्ने गरेका छन् । यसमा शारीरिक तथा मानसिक हिंसा, आर्थिक शोषण, उपेक्षा, परित्याग र भावनात्मक दुर्व्यवहारसमेत पर्छ ।

उपलब्ध अध्ययनमा मनोवैज्ञानिक दुर्व्यवहार सबैभन्दा बढी देखिएको डब्लुएचओले जनाएको छ । आर्थिक शोषण, उपेक्षा र शारीरिक हिंसाका घटनासमेत उल्लेख्य छन् ।

ज्येष्ठ नागरिकको संख्या बढ्दै जाँदा यस्तो दुर्व्यवहारको जोखिममा पर्ने नागरिकको संख्या पनि बढ्न सक्ने अनुमान गरिएको छ । यति संख्यामा ज्येष्ठ नागरिकमाथि दुर्व्यवहार हुने गरेको छ भन्ने तथ्यांक नेपालसँग छैन । यद्यपि नेपालका विभिन्न ठाउँमा सन्चालनमा रहेका वृद्ध आश्रमलाई हेर्ने हो भने त्यहाँ रहेका अधिकांश ज्येष्ठ नागरिक पारिवारिक दुर्व्यवहारमा परेका छन् । आफ्नै सन्तानले हेरचाह गर्न इन्कार गरेका अभिभावक त्यहाँ देख्न सकिन्छ ।

सबै ज्येष्ठ नागरिकलाई एकै ठाउँमा राखेर हेर्दा अन्याय हुने ज्येष्ठ नागरिकविज्ञ डा. चालिसे बताउँछन् । राज्यले दिने आधारभूत सुविधा सबै ज्येष्ठ नागरिकको अधिकार हो तर विशेष सुविधा कसलाई आवश्यक छ यसमा राज्यले अध्ययन गर्नुपर्ने उनको तर्क छ । नेपालका लागि यो विषय अझ महत्वपूर्ण छ । परिवारको संरचना बदलिँदै छ, युवा पुस्ताको ठुलो हिस्सा रोजगारी वा अध्ययनका लागि विदेशमा छ र वृद्ध हुँदै गएका बाबुआमा नेपालमै छन् । यस्तो अवस्थामा आर्थिक सहयोग मात्र पर्याप्त नहुन सक्छ ।

अधिवेशन...

नेताहरूका अनुसार सरकारले संघीय संसद्को चालू अधिवेशन यही असोज १६ गते अन्त्य गर्दै छ । बिहीबार निजामती विधेयक ल्याउने र शुक्रबार संसद्को अधिवेशन अन्त्य गर्ने तयारीको सम्बन्धबारे सरकारी अधिकारी मौन छन् । बरु विधेयक दर्ता गरेपछि पनि अध्यादेश ल्याउन सकिने विकल्पमा छलफल चलेको छ । संसद्को अधिवेशन अन्त्य गरे लगत्तै निजामती सेवासँग सम्बन्धित र थप केही विषयमा अध्यादेश ल्याएर अर्को अधिवेशन एकैपटक पुसमा बोलाउने सरकारको तयारी छ । अहिले अध्यादेश ल्याएर कार्यान्वयन गर्ने र अर्को अधिवेशन सुरु भएपछि दर्ता भएकै विधेयक अगाडि बढाएर सामान्य अवस्थामा झैं ऐन बनाउन सकिने राय कतिपय कानुन व्यवसायीले दिएका छन् ।

संसद् अधिवेशन नरहेका बेला सरकारले अध्यादेश ल्याउन सक्छ । त्यस्तो अध्यादेश अधिवेशन सुरु भएपछि संसद्मा पेस गर्नुपर्छ । त्यसलाई संसद्ले स्वीकृत गर्नुपर्छ र अधिवेशन सुरु भएको ६० दिनभित्र अध्यादेश प्रतिस्थापन विधेयक ल्याएर ऐनमा बदलिसक्नुपर्छ ।

अहिले अध्यादेश ल्याउने, अर्को अधिवेशन सुरु भएपछि संसद्मा पेस गर्ने, तर अध्यादेश प्रतिस्थापन विधेयक नल्याएर संसद्मा प्रस्तुत विधेयक नै अगाडि बढाएर संसद्बाट पास गर्ने नीतिमा अगाडि बढ्न सकिने कतिपय कानुन व्यवसायीहरूकै राय छ ।

यसप्रति विपक्षी दलहरूपछि सशंकित छन् । मंगलबार प्रतिनिधिसभाको बैठकमा बोल्दै नेपाली कम्युनिस्ट पार्टीकी सांसद पार्वती विकले यही प्रश्न गरिन् । उनले भनेकी छन्, 'निजामती सेवा ऐन अध्यादेशबाट ल्याउने कुरा गरिएको छ । यो असाध्यै नराम्रो छ । संसद् छलेर किन निजामती ऐन अध्यादेशबाट ल्याउन खाजियो ?' संघीय निजामती सेवा विधेयकलाई सरकारले आफ्नो १०० बुँदे कार्यसूचीमा राखेको थियो । उक्त कार्यसूचीमा ४५ दिनमा निजामती सेवा विधेयक ल्याउने भनिएको थियो ।

यही बेला सरकारले संघीय संसद्को चालु अधिवेशन अन्त्य गरेर संघीय निजामती सेवासम्बन्धी अध्यादेश ल्याउन लागिएको हो कि भन्ने भनेर संसद्मै सांसदहरूले शंका व्यक्त गरेका हुन् ।

संघीय संसद् सचिवालयका अनुसार संघीय संसद्को चालु अधिवेशन २८ वैशाख २०८३ बाट सुरु भएको थियो । चालु अधिवेशनमा सरकारले ल्याएका बजेट र बजेटसँग सम्बन्धित कानुन बनेका छन् । यसबाहेक सरकारले संसद् अधिवेशन नरहेका बेला ल्याएका अध्यादेश स्वीकृत भए । स्वीकृत अध्यादेशहरूले संशोधन गरेका विषय समेटेर अध्यादेश प्रतिस्थापन विधेयक संसद्मा आएर पास भएर ऐनमा रुपान्तरित भएका छन् ।

फेरि पनि सरकारले अधिवेशन अन्त्य गरेर केही अध्यादेश ल्याउने र अर्को अधिवेशनमा अध्यादेशले निष्क्रिय गरेका प्रावधानलाई सम्बोधन गर्ने गरी ऐन बनाउने सरकारको तयारी छ ।

हजारौं...

छन् । कतिपय स्थानमा पाल टाँगेर अस्थायी सिकाइ केन्द्र सञ्चालन गरिएको छ ।

रसुवा र नुवाकोटका केही विद्यालयमा स्थानीय अवस्थाअनुसार पठनपाठन सञ्चालन गर्न सकिने अवस्था बने पनि धेरै ठाउँमा सहज छैन । प्रभावित परिवारले अझै होल्डिङ सेन्टरमा आश्रय लिइरहेका कारण विद्यालय सञ्चालनमा समेत कठिनाइ छ ।

क्षतिग्रस्त विद्यालयमध्ये केहीलाई अन्यत्र स्थानान्तरण गरी सञ्चालन गर्ने तयारी भइरहेको छ । मिलनगढ माध्यमिक विद्यालयमा आवासीय प्रकृतिबाट पठनपाठन सञ्चालन गर्ने योजना स्थानीय तहले अघि बढाएको छ । अन्य विद्यार्थीलाई पनि पायक पर्ने नजिकका विद्यालयमा जोडेर पढाइ अघि बढाउने प्रयास भइरहेको छ ।

विस्थापित परिवार आफन्तको घर तथा अन्य सुरक्षित स्थानमा सर्न थालेपछि प्रभावित क्षेत्रमा सञ्चालनमा रहेका होल्डिङ सेन्टरको संख्या घट्दै गएको मन्त्रालयले जनाएको छ । त्यससँगै त्यहाँ रहेका विद्यार्थीको संख्या पनि घटिरहेको छ ।

'सिकाइ' हुँदै छ, 'पढाइ' अनिश्चित

विपद्पछि बालबालिकालाई मानसिक त्रासबाट बाहिर ल्याउने, कुराकानी गर्ने, कथा सुनाउने, पढ्ने वातावरण बनाउने तथा मनोसामाजिक परामर्श दिने गतिविधिलाई पनि सिकाइ प्रक्रियाका रूपमा अघि बढाइएको छ । यसका लागि शिक्षक, मनोसामाजिक परामर्शदाता, अभिभावक, आफन्त तथा सहयोगी संस्थाका विज्ञ परिचालन भएका छन् । तर शिक्षक, कक्षाकोठा र नियमित पाठ्यक्रमसहितको औपचारिक पठनपाठन भने अधिकांश प्रभावित क्षेत्रमा अझै पुनर्स्थापित हुन सकेको छैन । विपद्को एक महिनापछि पनि हजारौं बालबालिकाका लागि नियमित विद्यालय फर्किने अवस्था अनिश्चित छ ।

शिक्षा मन्त्रालयले विपद्पछि प्रभावित विद्यालयको वास्तविक अवस्था पहिचान गर्न प्रत्येक विद्यालयको छुट्टाछुट्टै प्रोफाइल तयार गरिरहेको छ ।

प्रभावित तीन जिल्लाका स्थानीय तह, शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाइ र विकास साझेदार संस्थाका प्रतिनिधिमार्फत विद्यालयगत क्षति, नोक्सानी तथा आवश्यक पुनर्निर्माणसम्बन्धी विवरण संकलन भइरहेको छ । मन्त्रालयले उक्त विवरण यो साताभित्र अन्तिम रूप दिने तयारी गरेको छ । त्यसपछि विद्यालयगत क्षति र आवश्यक लागतसहितको विवरण राष्ट्रिय योजना आयोगमा पठाइनेछ ।

७३ विद्यार्थी काठमाडौंका विद्यालयमा

बाढीपहिरोबाट प्रभावित भएर काठमाडौं आएका नुवाकोटका ७३ विद्यार्थी काठमाडौं महानगरपालिका-१६ डल्लुस्थित गीतामाता माध्यमिक विद्यालयमा जोडिएका छन् । उनीहरू नुवाकोटको त्रिभुवन त्रिवेणी र वाङ्ल क्षेत्रका विद्यालयबाट आएका हुन् ।

काठमाडौंमा रहेका अन्य प्रभावित बालबालिकालाई पनि विद्यालय शिक्षामा जोड्ने प्रयास भइरहेको मन्त्रालयले जनाएको छ । काठमाडौंको एलो गुम्बामा आश्रय लिइरहेका सयभन्दा बढी बालबालिकामध्ये अधिकांश सिकाइ प्रक्रियामा जोडिएका छन् । यद्यपि उनीहरूको यकिन विवरण मन्त्रालयले संकलन गरिरहेको छ ।

पाँच सय बालबालिका अझै सम्पर्कविहीन

विपद्पछि प्रभावित बालबालिकाको अवस्थासम्बन्धी प्रारम्भिक विवरणमा करिब पाँच सय बालबालिका अझै सम्पर्कविहीन रहेको उल्लेख छ । तीमध्ये केही बालबालिकाको मृत्यु भएको जानकारी प्राप्त भए पनि ठुलो संख्या अझै सम्पर्कमा आउन सकेको छैन । विपद् आएको एक महिनाभन्दा बढी समय बितिसक्दा पनि उनीहरूको अवस्थाबारे यकिन हुन नसक्दा प्रभावित बालबालिकाको खोजी तथा शैक्षिक पुनर्स्थापनाको चुनौती कायमै छ ।

२५ म्यानपावरको...

मन्त्रालयमार्फत मलेसियालाई पठाइएको बताइन् ।

नेपालले मलेसियालाई कूटनीतिक नोट पठाएर २५ मुख्य र २५० सहायक म्यानपावरको संरचना द्विपक्षीय श्रम सम्झौताविपरीत भएको भन्दै स्वीकार्य नभएको बताएको छ । नेपाली म्यानपावर कम्पनी छनोटसम्बन्धी विवादका कारण मलेसियास्थित नेपाली दूतावासले नयाँ मागपत्र प्रमाणीकरण रोकेको छ ।

दुवै तर्फबाट समस्या समाधानको प्रयास भइरहेको बताए पनि परिणाम आउन ढिलाइ भएको भन्दै मलेसिया श्रमिक पठाउने व्यवसायी आत्तिएका छन् । दुवै देशले उच्च तहको कूटनीतिक संवादमार्फत समस्या समाधानको पहल भइरहेको बताएका छन् । तर प्रक्रिया कुन तहमा पुगेको छ भन्ने जानकारी पाउन नसकेको मलेसियास्थित नेपाली दूतावास स्रोतले बताएको छ ।

यसअघि मलेसिया जाने कामदारमाथि स्वास्थ्य परीक्षणमा थप शुल्क लगाएर ठगी गरेको भन्दै तत्कालीन श्रम मन्त्रालयले २०७५ सालमा श्रम स्वीकृति दिन रोकेपछि सहमति र खुला हुन करिब १५ महिना लागेको थियो । त्यसभन्दा पहिला स्वयं मलेसियाले नै विदेशी कामदार लिन बन्द गर्दा ६ महिनाभन्दा बढी समय मलेसिया रोजगारी अवरुद्ध बन्न पुगेको थियो ।

मलेसियामा...

सरकारी स्वीकृति प्राप्त गर्नुपर्नेछ ।

मूल रोजगारदाताले विदेशी कामदारलाई निरन्तर रोजगारी दिन नसक्ने अवस्थामा रोजगारदाता परिवर्तनका लागि आवेदन दिन सकिने व्यवस्था छ । कम्पनी बन्द हुनु, आर्थिक कठिनाइका कारण कामदारलाई रोजगारी दिन नसक्नु, कम्पनी पुनर्संरचना हुनु तथा कम्पनीको नाम वा निर्देशक परिवर्तन हुनुलगायतका अवस्थालाई यस प्रक्रियासँग सम्बन्धित कारणका रूपमा समेटिएको छ ।

यस्ता अवस्थामा कामदारलाई नयाँ रोजगारदातामा स्थानान्तरण गर्नुअघि सम्बन्धित सरकारी निकायबाट स्वीकृति लिनुपर्नेछ ।

रोजगारदाता परिवर्तनमा कामदार मात्र नभई नयाँ रोजगारदाताको पनि जिम्मेवारी रहनेछ । नयाँ कम्पनीले विदेशी कामदार राख्न आवश्यक अनुमति तथा प्रारम्भिक स्वीकृति प्राप्त गरेको हुनुपर्नेछ ।

सम्बन्धित निकायले पुरानो तथा नयाँ रोजगारदाताको विवरण, कार्यस्थल, श्रम कानुनको पालना, कामदारको आवासलगायत विषयमा आवश्यक जाँच गर्न सक्नेछ । यो व्यवस्था मलेसियामा कार्यरत नेपाली कामदारका लागि विशेष महत्वपूर्ण छ । वैध पासपोर्ट र वर्क पर्मिट भएकै आधारमा आफूखुसी अर्को कम्पनीमा गएर काम गर्न पाइँदैन ।

पुरानो रोजगारदाता छाडेर सरकारी स्वीकृति नलिई नयाँ कम्पनीमा काम सुरु गर्दा श्रम तथा अध्यागमनसम्बन्धी समस्या आउन सक्ने भएकाले कामदारले रोजगारदाता परिवर्तनको प्रक्रिया पूरा गरी आधिकारिक स्वीकृति प्राप्त गरेपछि मात्र नयाँ कम्पनीमा काम सुरु गर्नुपर्नेछ । कामदारले दलाल, एजेन्ट वा अन्य व्यक्तिको मौखिक आश्वासनमा भर नपरी प्रायद्वीपीय श्रम विभाग तथा सम्बन्धित सरकारी निकायबाट आफ्नो अवस्था, आवश्यक कागजात र प्रक्रिया यकिन गर्न ध्यान दिनुपर्नेछ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
हक दावी सम्बन्धी सूचना
यस कार्यालयमा मिति २०७५।१२।२४ मा दर्ता भएको **रिलायन्स ट्रान्सपोर्ट प्रा. लि.(प्रा.लि. नं. २१२४७६)** को नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हक दावीको लागि ३५ दिन भित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्याद भित्र हक दावी गर्न नआए उक्त कम्पनीको दर्ता खारेज गरिनेछ ।

युएईमा रोजगार
कम्पनी : RNJ LADIES SALON L.L.C
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१४ चलानी नं.: ६०२६१८४८
शहर : UAE
LT. No.: 348668

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manicurist	0	2	स. काममा दक्ष	1500	६२,५९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 OCtober 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

JobSpot International Pvt. Ltd.
Lic. No.: 835/066/067
जबसपट इन्टरनेशनल प्रा.लि.
चप्पल कारखाना-०४ काठमाडौं, फोन: ४०१५५००,४०१५६००,४०१५५१६, फ्याक्स : ४०१५७०६

बहराइनमा रोजगार
कम्पनी : EVER FINE TRADING W.L.L.
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०६/१४ चलानी नं.: ६०२६१८४७
शहर: BAHRAIN
L.T. No.: 348385

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security	15	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६०,९८७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Sales/cashier	50	25		120	४८,७८९							
3.	Cashier	30	20		150	६०,९८७							
4.	General Worker/helper	25	0		110	४४,७२३							
5.	Cleaner/cleaning Workers	25	0		110	४४,७२३							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

श्रम इजाजत पत्र नं.: ६१५/०६३/०६४
BROTHERS INTERNATIONAL EMPLOYMENT PVT. LTD.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ६१५/०६३/०६४
साबिक : (THE LINK FOR RECRUITMENT CONSULTANCY PVT. LTD.) गोंगबु, काठमाडौं, फोन : ०१-५९१९८११, ०१-५९१९८१२, नवराज रिजाल: ९७१२०७४०७८

'डिजिटल वार'मा एमाले

च्यासलबाट ओलीले भने– शत्रुका लात सहने, आफ्नाका बात नसहने ?

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १४ असोज

नेकपा एमालेका अध्यक्ष केपी शर्मा ओलीले पार्टीभित्रका सानातिना असमझदारी र मतभेदलाई व्यवस्थापन गर्दै आन्तरिक एकता थप सुदृढ बनाउन नेता-कार्यकर्तालाई आग्रह गरेका छन् ।

गण्डकी, लुम्बिनी, कर्णाली र सुदूरपश्चिम प्रदेशका प्रदेश तथा जिल्ला कमिटीका सचिवालय सदस्यलाई बुधबार भर्चुअल सम्बोधन गर्दै ओलीले संगठनलाई थप सक्रिय बनाएर आगामी निर्वाचनको तयारीमा जुट्न निर्देशन दिए । पार्टीभित्र हुने सामान्य असहमति र आलोचनालाई सहज रूपमा लिनुपर्ने उनको भनाइ थियो । 'शत्रुका लात सहने तर आफ्ना साथीका बात नसहने काम अब बन्द गरौं,' ओलीले भने, 'सानातिना असमझदारी छाडेर साझा संकल्पका साथ एमाले एकजुट भएर अघि बढ्नुपर्छ ।'

एमालेभित्र समस्या नरहेको दाबी गर्नुभन्दा संगठनलाई थप व्यवस्थित र सक्रिय बनाउँदै अघि बढ्नुपर्ने उनले बताए । विरोधीहरूले एमाले विभाजित हुने अपेक्षा गरे पनि विचार र संगठनका हिसाबले पार्टी एकढिक्का रहेको ओलीको दाबी थियो ।

वर्तमान राजनीतिक परिस्थितिमा लोकतान्त्रिक अधिकारको रक्षा र आगामी निर्वाचनको तयारीलाई प्राथमिकतामा राख्नुपर्ने उनले बताए । निर्वाचनलाई केन्द्रमा राखेर संगठन परिचालन गर्न नेता-कार्यकर्तालाई निर्देशन दिँदै ओलीले एक निर्वाचनको परिणामबाट निराश हुनुपर्ने अवस्था नरहेको उल्लेख गरे । यस क्रममा उनले भारतकी पूर्वप्रधानमन्त्री इन्दिरा गान्धीको राजनीतिक उतारचढावको उदाहरण दिँदै उनले भने, 'हामी एउटा मोर्चामा हारेका मात्र हौं । सत्य हाम्रै पक्षमा छ, त्यसैले आत्मविश्वासका साथ अघि बढ्नुपर्छ ।'

'डिजिटल वार'मा सक्रिय हुन निर्देशन

अध्यक्ष ओलीले एमालेविरुद्ध भ्रम फैलाउने प्रयास भइरहेको दाबी गर्दै सूचना प्रविधिमार्फत हुने राजनीतिक प्रचारमा पार्टीको प्रभावकारी उपस्थिति आवश्यक रहेको बताए ।

पार्टीले गरेका काम र उपलब्धिलाई जनतासम्म सही ढंगले पुर्‍याउन नेता-कार्यकर्ताले भूमिका खेल्नुपर्ने उनको भनाइ थियो ।

हिमलुङ हिमालमा थप तीन शव भेटिए, अझै नौजना बेपत्ता

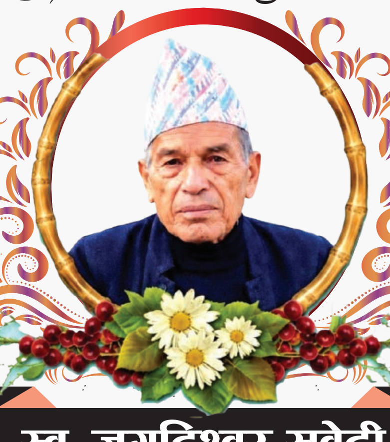
काठमाडौं/मस– मनाङको नार्पाभूमि गाउँपालिका-५ स्थित हिमलुङ हिमालमा हिउँपहिरोमा परी बेपत्ता भएकामध्ये थप तीनजनाको शव फेला परेको छ ।

मनाङका सहायक प्रमुख जिल्ला अधिकारी तथा सूचना अधिकारी कृष्णप्रसाद पौडेलका अनुसार बुधबार गोरखाका आश गुरुङ, खोटाङका सुरज राई र रुकुमका कलम बुढाको शव फेला परेको हो । उनीहरू हिमालय होलिडेजसँग आबद्ध रहेको प्रशासनले जनाएको छ । यसअघि चारजनाको शव फेला परिसकेको थियो । थप तीनजनाको शव भेटिएसँगै मृतकको संख्या सात पुगेको छ भने अझै नौजना बेपत्ता छन् ।

बेपत्तामध्ये हिमालय होलिडेजका सात र इम्याजिन नेपालका दुईजना रहेको प्रशासनले जनाएको छ । बेपत्ताको खोजी तथा शव निकाल्न हिमलुङ क्षेत्रमा खोज तथा उद्धार टोली परिचालन गरिएको छ । नेपाल नेसनल माउन्टेन गाइड एसोसिएसनका अनुसार आइएफएमजिए माउन्टेन गाइड पासाङ काजी शेर्पा र विक्रम कार्कीको नेतृत्वमा उद्धार टोली परिचालन गरिएको छ ।

"आयो टप्प टिप्यो, लग्यो, मिति पुग्यो टारेर टर्दैन त्यो,
इन्द्रै बिन्ती गरुन् झुकेर पदमा त्यो बिन्ति मान्दैन त्यो,"

भावपूर्ण श्रद्धाञ्जली



जन्म मिति:
वि.स. १९९८
असार २६ गते

स्वर्गारोहण मिति:
वि.स. २०८३
असोज ३ गते

स्व. जगदिश्वर सुवेदी

यस अल समिट म्यानपावर प्रा.लि. का प्रबन्ध निर्देशक झकप्रसाद शर्माका पूजनीय पिताजी बेनी न.पा.६, म्याग्दी (हाल: भरतपुर ३ चितवन) निवासी
जगदिश्वर सुवेदीको
असामयिक निधन भएको १३औं दिनको पुण्यतिथिमा दिवंगत आत्माको चिरशान्तिको कामना गर्दै हार्दिक श्रद्धाञ्जली अर्पण गर्दछौं । साथै यस दु:खद घडीमा शोकाकुल परिवारजनमा ईश्वरले धैर्यधारण गर्ने शक्ति प्रदान गरुन् भन्ने कामनासहित हार्दिक समवेदना व्यक्त गर्दछौं ।

हरि रेग्मी
कार्यकारी निर्देशक
तथा

अल समिट म्यानपावर प्रा.लि. परिवार
काठमाडौं , नेपाल ।

झापा आन्दोलनका योद्धा बस्नेतको निधन

काठमाडौं/मस– नेकपा एमालेका तर्फबाट दुई पटक प्रतिनिधिसभा सदस्यमा निर्वाचित घनेन्द्र बस्नेतको निधन भएको छ । क्यान्सरका कारण उनको निधन भएको हो ।

बस्नेत २०४८ सालमा एमालेका तर्फबाट संखुवासभा क्षेत्र नं. २ बाट उम्मेदवार भई प्रतिनिधिसभा सदस्यमा निर्वाचित भएका थिए । उनी २०५६ सालमा भोजपुर क्षेत्र नं. १ बाट एमालेकै उम्मेदवार भई पुनः प्रतिनिधिसभा सदस्यमा निर्वाचित भएका थिए ।

झापा आन्दोलनका क्रममा राजबन्दीका रूपमा उनले १७ वर्षसम्म गोलघरसहित कारागारमा कठोर कैदी जीवन बिताएका थिए ।

भोजपुरको कुलुङ काम्लेटार निवासी बस्नेतले राजनीतिक तथा सामाजिक परिवर्तनका लागि लामो संघर्ष गरेका थिए । उनको निधनप्रति विभिन्न राजनीतिक तथा सामाजिक क्षेत्रबाट दु:ख व्यक्त गर्दै उनको सङ्घर्ष, त्याग र योगदानको स्मरण गरिएको छ ।

स्थानीय चुनावकेन्द्रित अभियानमा रास्वपा

काठमाडौं/मस– राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)ले आगामी स्थानीय तह निर्वाचनलाई केन्द्रित गर्दै देशभर अभियान सञ्चालन गर्ने भएको छ । पार्टीका प्रतिनिधिसभा सदस्य तथा केन्द्रीय सदस्यहरू २० असोजदेखि ७५३ वटै पालिकामा पुग्ने तयारीमा छन् ।

संघीय संसद्‌को चालु अधिवेशन अन्त्य भएपछि पार्टीले पालिका केन्द्रित अभियान सञ्चालन गर्न लागेको हो । यसअघि पनि रास्वपाले स्थानीय तह निर्वाचनका लागि उम्मेदवार छनोटसम्बन्धी रूपरेखा अघि बढाउँदै तयारी तीव्र बनाएको थियो । रास्वपा सहमहामन्त्री निशा डाँगीका अनुसार अभियानको उद्देश्य नागरिकसँग प्रत्यक्ष संवाद गर्नुका साथै पार्टीको आगामी स्थानीय निर्वाचनसम्बन्धी नीति र तयारीबारे जानकारी गराउनु हो । उनका अनुसार अभियानका क्रममा स्थानीय तहको कामकारबाही, आगामी निर्वाचनका लागि उम्मेदवार छनोटको विधि तथा पार्टीले अघि सारेको उम्मेदवार छनोटसम्बन्धी प्रक्रियाबारे नागरिकलाई जानकारी दिइनेछ । रास्वपाले आगामी स्थानीय तह निर्वाचनका लागि उम्मेदवार छनोटमा 'क्यान्डिडेट क्लब', 'लिडरसिप एकेडेमी'लगायतका संरचना तथा लोकतान्त्रिक छनोट प्रक्रियालाई अघि सारेको जनाएको छ । पार्टीले यसअघि उम्मेदवार छनोटका लागि छुट्टै रूपरेखा अनुमोदन गरी केन्द्रीय सदस्य तथा सांसदलाई निर्वाचनसम्बन्धी अभिमुखीकरणमा परिचालन गर्ने निर्णय गरेको थियो ।

सहमहामन्त्री डाँगीका अनुसार स्थानीय तह नागरिकको दैनिक जीवन र विकाससँग प्रत्यक्ष जोडिएको सरकार भएकाले स्थानीय नेतृत्व छनोटको प्रक्रिया र त्यसमा नागरिकको भूमिकाबारे समेत अभियानका क्रममा छलफल गरिनेछ । रास्वपाले आगामी स्थानीय निर्वाचनमा सक्षम र नेतृत्व लिन तयार व्यक्तिलाई उम्मेदवारका रूपमा अघि बढाउने बताउँदै आएको छ । अभियानका क्रममा वर्तमान सरकार गठन भएको अवधिमा संसद् र सरकारमार्फत भएका नीतिगत पहल तथा नागरिकसँग गरिएका प्रतिबद्धताको कार्यान्वयन अवस्थाबारे समेत जानकारी गराउने रास्वपाले जनाएको छ ।

१७ सहसचिवको सरुवा, को कहाँ पुगे ?

काठमाडौं/मस– सरकारले प्रशासन सेवातर्फका १७ जना सहसचिवको सरुवा गरेको छ । मंगलबार बसेको मन्त्रिपरिषद् बैठकले विभिन्न मन्त्रालय, आयोग, बोर्ड तथा स्थानीय तहमा कार्यरत सहसचिवहरूको सरुवा गर्ने निर्णय गरेको हो । निर्णयअनुसार प्रदेश सचिव जीवलाल भुसाललाई ऊर्जा मन्त्रालयमा सरुवा गरिएको छ । रामकृष्ण पुडासैनी घोराही उपमहानगरपालिका, तीर्थराज राई आदिवासी जनजाति आयोग, भूपेन्द्र थापा लगानी बोर्ड र डा.पुष्पराज शाही धरान उपमहानगरपालिकामा सरुवा भएका छन् ।

त्यस्तै बेदप्रसाद खरेललाई राष्ट्रिय सुरक्षा परिषद्को सचिवालय, चिरञ्जीवी पौडेललाई राष्ट्रिय दलित आयोग, रामबन्धु सुवेदीलाई पर्यटन मन्त्रालय र उदयबहादुर रानामगरलाई रक्षा मन्त्रालयमा सरुवा गरिएको छ ।

होमनाथ पौडेल प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, आनन्द सारु र मेखबहादुर मंग्राती अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगमा पुगेका छन् ।

यसैगरी सुरेन्द्र पौड्याल राष्ट्रिय समावेशी आयोग, कृष्णबहादुर शाही र विष्णुप्रसाद ज्ञवाली गृह मन्त्रालय, नमराज घिमिरे उद्योग मन्त्रालय तथा युवराज अधिकारी मुस्लिम आयोगमा सरुवा भएका छन् ।

मन्त्रिपरिषद्को निर्णयसँगै विभिन्न मन्त्रालय, आयोग, बोर्ड तथा स्थानीय तहमा प्रशासन सेवाका सहसचिवको जिम्मेवारी हेरफेर भएको हो ।

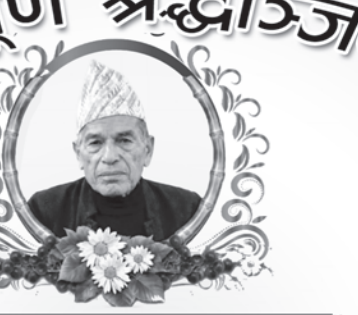
हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७२/११/२८ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. १४६३५३** को **जेट्टा लजिस्टिक प्रा. लि.** को मिति २०८३/०६/०८ गतेमा सम्पन्न विशेष बैठकको निर्णय बमोजिम कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।

लिक्विडेटर: शेर बहादुर रोकाया,
इजाजतपत्र नं. २८७, फोन नं. ९८४१३४०४०३

"आयो टप्प टिप्यो लग्यो मिति पुग्यो टारेर टर्दैन त्यो,
ईन्द्रै विन्ती गरुन् झुकेर पाउमा त्यो विन्ती सुन्दैन त्यो"

भावपूर्ण श्रद्धाञ्जली



जन्म मिति
१९९८/03/२६

स्व. जगदिश्वर सुवेदी

स्वर्गारोहण
२०८३/06/03

हाम्रा शुभेच्छुक तथा **अल समिट म्यानपावर प्रा.लि.**का प्रवन्ध निर्देशक
झकप्रसाद शर्माका पुजनीय पिता
जगदिश्वर सुवेदीको
२०८३ असोज ३ गते ८५ वर्षको उमेरमा असामयिक निधन भएको आज १३औं दिनको पुण्यतिथिमा दिवंगत आत्माको चीरशान्तिको कामना गर्दै हार्दिक श्रद्धाञ्जली अर्पण गर्दछौं । साथै यस दु:खद घडीमा शोकाकुल परिवारजनमा ईश्वरले धैर्यधारण गर्ने शक्ति प्रदान गरुन् भन्ने कामनासहित हार्दिक समवेदना प्रकट गर्दछौं ।

सीतादेवी श्रेष्ठ
प्रकाशक

मदनकुमार श्रेष्ठ
प्रधान सम्पादक

तथा

मध्यान्ह परिवार
Madhyanha National Daily
www.madhyanhadaily.com | Madhyanha TV | Madhyanha Daily

नेपाल सरकार
स्वास्थ्य तथा खाद्य स्वच्छता मन्त्रालय
पोखरा स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान
पश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय अस्पताल
रामघाट पोखरा, कास्की

ठेक्का प्रक्रिया रद्द गरिएको सूचना

प्रकाशित मिति: २०८३/०६/१५

यस पोखरा स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानको मिति २०८३/०३/०५ गते सार्वजनिक रुपमा E–Bid मार्फत भाडा बढाबढको लागि बोलपत्र आह्वानको सूचना (PoAHS/NCB–52/Canteen Rent 2082-083) बमोजिम म्यादभित्र पर्न आएका वोलपत्रहरुको मूल्याङ्कन गरी उच्चतम भाडादर कबोल गर्ने सारभूत रुपमा प्रभावग्राही बोलपत्रदातालाई कार्यसम्पादन जमानत सहित सम्झौता गर्न आउनको लागि पत्राचार गरिएकोमा यस प्रतिष्ठानको मिति २०८३/०६/०८ गते बसेको कार्यकारी परिषद्को बैठकको निर्णय अनुसार प्रतिष्ठानको रेडियोलोजी विभागमा विरामीको चाप बढ्दै गएको र हाल सञ्चालनमा रहेको भवनबाट सेवा प्रवाह गर्न असहज भएको अवस्थालाई मध्यनजर गर्दै प्रतिष्ठानको हाताभित्र सञ्चालनमा रहेको क्यान्टिन भवनमा रेडियोलोजी विभाग सञ्चालन गर्ने र सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २६(ग) अनुसार पूर्ववत रुपमा जारी रहेको ठेक्का प्रक्रियालाई रद्द गर्ने निर्णय भएको व्यहोरा सम्पूर्ण बोलपत्रदाताहरुमा जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

निर्देशक

VACANCY
ANNOUNCEMENT

We are currently looking for qualified and motivated candidates for the following positions at our manpower agency:

- Manager : 1 (Male/Female)
- Marketing manager : 1 (Male/Female)
- Documentation : 2 (Male/Female)
- Accounting : 1 (Male/Female)
- Receptionist : 2 (Male/Female)
- Public Relation Officer (PRO) : 4 (Male/Female)
- Office Assistant : 1 (Male/Female)
- Labour Representative : 1 (Male/Female)

Salary Negotiable

Requirements:-
- Professional Working Environment.
- Experienced & Qualified Candidates Preferred.

SEND YOUR CV: zoom.international855@gmail.com

रोयल इन्टरनेशनल रिक्रुटमेन्ट प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ८८५/०६७/०६८
(जुम इन्टरनेशनल प्रा. लि.)
Tokha-5, Basundhara, Kathmandu
Tel No: 4016643, 4016645

अत्यन्त जरुरी सूचना

प्रकाशित मिति: २०८३/०६/१५ गते

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **Hilton Human Resources Pvt. Ltd. (श्रम इजाजत पत्र नं. ११५२/०७३/०७४)** को नाम, **Visiting Card, ID** तथा परिचय अनधिकृत रूपमा प्रयोग गरी आफूलाई यस संस्थाको **HR Manager**, कर्मचारी वा प्रतिनिधि भनी परिचय दिएको तथा पासपोर्ट, रकम वा अन्य कागजात मागेको भन्ने जानकारी प्राप्त भएकाले यसप्रति संस्थाको गम्भीर ध्यानाकर्षण भएको छ ।

यस सम्बन्धमा प्रा.लि.ले स्पष्ट रूपमा जानकारी गराउँदछ कि संस्थाले हालसम्म कुनै पनि बाह्य व्यक्ति वा एजेन्टलाई आफ्नो नाममा रकम उठाउने, पासपोर्ट वा अन्य कागजात संकलन गर्ने तथा संस्थाको **Visiting Card, ID** प्रयोग गर्ने आधिकारिक अधिकार प्रदान गरेको छैन । त्यसैले यस प्रा.लि.को आधिकारिक कार्यालयबाट प्रत्यक्ष पुष्टि नगरी कुनै व्यक्ति वा पक्षलाई संस्थाको नाममा पासपोर्ट, रकम वा अन्य कागजात उपलब्ध नगराउनुहुन सम्पूर्णमा अनुरोध गर्दछौं ।

यस्तो गतिविधि सम्बन्धी कुनै जानकारी वा प्रमाण भएमा सम्बन्धित व्यक्ति, सम्पर्क नम्बर, **Visiting Card** तथा अन्य उपलब्ध प्रमाणसहित यस कार्यालयमा जानकारी गराउन अनुरोध गरिन्छ । संस्थाको नाम वा परिचय अनधिकृत प्रयोग भएको पुष्टि भएमा, प्रचलित कानुन बमोजिम आवश्यक कारबाहीका लागि सम्बन्धित निकायमा उजुरी तथा जानकारी गराइनेछ ।

HILTON HUMAN RESOURCES PVT.LTD. Govt. Lic No.: 1152/073/074
प्रकाश मार्ग, धुम्बाराही-०४, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४५३६५९६, ९८५१०३९४५४, फ्याक्स: ४५३६५९६
Email: hiltonhumanrs@gmail.com, Website: www.hiltonhr.com.np

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
१५ असोज २०८३ बिहीबार
1 October 2026 Thursday

सम्पादकीय

बुढ्यौली व्यवस्थापन राज्यको दायित्व

पछिल्ला दशकमा नेपालको जनसंख्या संरचना बदलिँदा ज्येष्ठ नागरिकको संख्या बढिरहेको छ । राष्ट्रिय जनगणना २०७८ अनुसार ६० वर्ष वा सोभन्दा माथिको जनसंख्या कुल जनसंख्याको १०.२१ प्रतिशत पुगेको छ । एक दशकअघि यो संख्या ८.१३ प्रतिशत थियो । अर्थात् नेपाली समाजमा अब ज्येष्ठ नागरिकको संख्या तीव्र गतिमा बढिरहेको छ । यो परिवर्तनलाई उमेरको तथ्यांकका रूपमा मात्र बुझ्नु हुँदैन । ज्येष्ठ नागरिक बढेसँगै स्वास्थ्य सेवा, सामाजिक सुरक्षा, पारिवारिक हेरचाह, रोजगारी, आवास र सार्वजनिक सेवामाथिको दबाब पनि बढ्छ । सरकारले नै ज्येष्ठ नागरिकको जनसंख्या राष्ट्रिय जनसंख्या वृद्धिदरभन्दा करिब साढे तीन गुणा तीव्र गतिमा बढिरहेको उल्लेख गरेको छ । यसले बढ्दो बुढ्यौली व्यवस्थापनका लागि राज्यले जिम्मेवार बन्नुपर्ने देखिन्छ ।

नेपालमा ज्येष्ठ नागरिकका लागि सामाजिक सुरक्षा भत्ता महत्त्वपूर्ण आधार बनेको छ । तर भत्ता दिएर मात्र ज्येष्ठ नागरिकको सुरक्षा हुन सक्दैन । स्वास्थ्यमा सहज पहुँच, नियमित हेरचाह, सुरक्षित आवास, हिंसा तथा दुर्व्यवहारबाट संरक्षण र सामाजिक सहभागिता पनि उत्तिकै आवश्यक हुन्छ । परिवारको संरचना बदलिँदै गएको र युवापुस्ता रोजगारीका लागि बाहिरिने क्रम बढिरहेको अवस्थामा सबै ज्येष्ठ नागरिकले परिवारबाट निरन्तर हेरचाह पाउने अवस्था पनि रहँदैन । त्यसैले राज्यले अब ज्येष्ठ नागरिकलाई 'भत्ता'भन्दा धेरै गर्नुपर्ने अवस्था छ । स्वास्थ्य प्रणालीमा जेरियाट्रिक सेवा विस्तार गर्नुपर्छ । घरमै हेरचाह, सामुदायिक सेवा र दीर्घकालीन हेरचाहको व्यवस्था विकास गर्नुपर्छ । हिंसा, उपेक्षा र आर्थिक शोषणमा परेका ज्येष्ठ नागरिकका लागि स्थानीय तहसम्म प्रभावकारी संरक्षण र उजुरी संयन्त्र चाहिन्छ ।

सबैभन्दा पहिले तथ्यांक व्यवस्थित हुनुपर्छ । कति ज्येष्ठ नागरिक एक्लै बस्छन् ? केही महिनाअघि एक्लै बसेका वृद्धवृद्धाको शृंखलाबद्ध हत्या गरियो । त्यसले उनीहरू कति असुरक्षित छन् भन्ने देखाउँछ । कति अशक्त छन् ? कतिजनालाई नियमित हेरचाह आवश्यक छ र कति हिंसा वा उपेक्षामा छन् भन्ने विवरण राज्यसँग हुनुपर्छ । तथ्यांकबिना लक्षित नीति निर्माण र कार्यान्वयन सम्भव हुँदैन ।

जापानजस्ता देशले बुढ्यौलीलाई सामाजिक कल्याणको मात्र विषय नबनाई स्वास्थ्य, रोजगारी, सामाजिक सुरक्षा र दीर्घकालीन हेरचाहसँग जोडेर हेरेका छन् । नेपालले पनि त्यहाँका कार्यक्रम हुबहु नक्कल गर्नुभन्दा बुढ्यौलीको आर्थिक र सामाजिक प्रभावको पूर्वतयारीबाट सिक्नुपर्छ । अक्टोबर १ मा ज्येष्ठ नागरिक दिवस मनाइरहँदा सम्मानको औपचारिकताले पुग्ने देखिँदैन । ज्येष्ठ नागरिकको बढ्दो संख्या र व्यवस्थापन अब राज्यका लागि नयाँ चुनौती हुँदै छ । आजैबाट योजना बनाए मात्र भोलिको नेपाल सुरक्षित, सम्मानित र ज्येष्ठ नागरिकमैत्री बन्न सक्छ ।

दीर्घायु : वरदान वा अभिशाप

पूर्वीय दर्शनमा "जिजीविषु: शरदः शतम्" अर्थात् सय वर्षसम्म बाँच्ने इच्छा गरियोस् भनिएको छ, तर त्यसका साथमा "अतुराः" अर्थात् निरोगी भएर बाँच्ने सर्त जोडिएको छ । वर्षहरू गनेर मात्र जीवित रहनु दीर्घायुको सफलता होइन । यदि लामो आयुसँगै जीवनको गुणस्तर, स्वास्थ्य, सम्मान र माया पाइन्छ भने दीर्घायु वरदान हो । अन्यथा रोग, गरिबी र उपेक्षाका बीच लम्बिने जीवन अभिशाप बन्न पुग्छ ।

अग्रलेख

● डा. केदार कार्की

ज्येष्ठ नागरिकको अन्तर्राष्ट्रिय दिवस हरेक वर्ष अक्टोबर १ मा मनाइन्छ । संयुक्त राष्ट्रसंघद्वारा स्थापित यस दिवसले बढ्दो वृद्ध जनसंख्यासँग सम्बन्धित अवसर र चुनौतीलाई आत्मसात् गर्नुका साथै सबै उमेर समूहका मानिसका लागि अनुकूल समाजको विकासलाई प्रवर्धन गर्दछ । सन् २०२६ को लागि यसको आधिकारिक नारा 'दीर्घायुको युग : लामो जीवनका लागि प्रणालीको पुनर्विचार' रहेको छ । संयुक्त राष्ट्रसंघद्वारा तय गरिएको यस नाराका मुख्य तीनवटा आयाम छन् । पहिलो, ज्येष्ठ नागरिकका लागि स्वास्थ्य सेवा, दीर्घकालीन स्याहार र सामाजिक सुरक्षा प्रणालीलाई सुदृढ र पहुँचयोग्य बनाउने । दोस्रो, मानिसको औसत आयु बढ्दै जाँदा श्रम बजार, निवृत्तिभरण योजना र नीतिगत व्यवस्थालाई नयाँ ढंगले समायोजन गर्ने । र तेस्रो, ज्येष्ठ नागरिकलाई समाजमा केवल आश्रितका रूपमा नहेरी उनीहरूको अनुभव र योगदानको कदर गर्दै सक्रिय तथा सम्मानजनक जीवनयापनको वातावरण निर्माण गर्ने ।

एआई

नेपालको राष्ट्रिय जनगणना २०७८ अनुसार ६० वर्ष वा सोभन्दा माथिका ज्येष्ठ नागरिकको जनसंख्या २९ लाख ७७ हजार ३१८ रहेको छ, जुन कुल जनसंख्याको १०.२१ प्रतिशत हो । २०६८ को जनगणनामा यो अनुपात ८.१३ प्रतिशत मात्र थियो । नेपालमा अन्य उमेर समूहको तुलनामा ज्येष्ठ नागरिकको जनसंख्या वृद्धिदर (वार्षिक करिब ३.२९ प्रतिशत) उच्च छ । औसत आयुमा भएको वृद्धि (हाल करिब ७१.३ वर्ष) र प्रजनन दरमा आएको कमीका कारण देशमा ज्येष्ठ नागरिकको अनुपात निरन्तर बढ्दै गएको छ ।

अमेरिकी राष्ट्रपति रोनाल्ड रेगनले अगस्ट २१ लाई राष्ट्रिय ज्येष्ठ नागरिक दिवसका रूपमा घोषणापत्रमा हस्ताक्षर गरेपछि सन् १९८८ मा यसको सुरुआत भएको थियो । उनले नागरिकलाई वृद्ध अमेरिकीको उपलब्धि र आवश्यकतालाई पहिचान गर्न र सम्मान गर्न आग्रह गरे । त्यसको दुई वर्षपछि, डिसेम्बर १९९० मा, संयुक्त राष्ट्रसंघको महासभाले व्यापक र विश्वव्यापी रूपमा मनाइने अन्तर्राष्ट्रिय ज्येष्ठ नागरिक दिवस स्थापना गर्‍यो, जुन प्रत्येक वर्ष अक्टोबर १ मा मनाइन्छ । जब मानिसहरूले विश्व ज्येष्ठ नागरिक दिवसको कुरा गर्छन्, तिनीहरू सामान्यतया संयुक्त राष्ट्रसंघद्वारा मान्यता प्राप्त अक्टोबर १ को दिनलाई जनाउँछन्, यद्यपि यी दुई दिन छुट्टाछुट्टै उत्पत्ति भएका थिए ।

ज्येष्ठ नागरिक दिवसको महत्त्व केवल प्रतीकात्मकताभन्दा धेरै पर जान्छ । यो परिवार, रोजगारदाता र स्वास्थ्य संस्थाका लागि वृद्धवृद्धाको स्वास्थ्य जाँच गर्ने एउटा संरचित अवसर हो, जसमध्ये धेरैले आफ्नो संघर्षको आवाज नउठाई दीर्घकालीन रोग, एक्लोपन वा कम गतिशीलतालाई चुपचाप व्यवस्थापन गरिरहेका हुन्छन् । द्रुत गतिमा बढ्दा सहरमा, जहाँ वयस्क बालबालिका प्रायः लामो समय काम गर्छन् वा यात्रा गर्छन्, वृद्ध आमाबाबुले दिनको ठूलो भाग एक्लै बिताउनुपर्ने हुन्छ । यसले गर्दा नियमित औषधि छुट्ने, रोगको ढिलो निदान हुने र सामाजिक अलगावको जोखिम बढ्छ ।

बुढ्यौली भनेको व्यवस्थापन गर्ने बोझ होइन, बरु सम्मानका साथ समर्थन गर्ने जीवनको चरण हो । यसले धेरै ज्येष्ठ नागरिकले अन्यथा अनिश्चित कालसम्म स्थगित गर्ने किसिमको निवारक स्वास्थ्य परीक्षणको तालिका बनाउने र हेरचाह योजना, गतिशीलता समर्थन तथा दीर्घकालीन स्वास्थ्य लक्ष्यहरूको बारेमा परिवारभित्रै इमानदार कुराकानी गर्ने प्राकृतिक अवसर सिर्जना गर्दछ ।

जनसंख्याको वृद्ध अवस्था केवल औसत आयुमा हुने वृद्धिका कारण मात्र सिर्जना हुने होइन । २१औं शताब्दी अघि बढ्दै जाँदा अधिकांश देशमा जन्मदरमा कमी आउनेछ र शताब्दीको अन्त्यसम्ममा युवाको तुलनामा वृद्धको संख्या बढी हुनेछ । तसर्थ, वर्तमान तथा भविष्यको समाज र अर्थतन्त्रमा वृद्ध व्यक्तिहरूले खेल्न सक्ने भूमिकालाई स्वीकार गर्नु महत्त्वपूर्ण छ, साथै, संस्थाहरूले उनीहरूलाई परिवार र समुदायमा पूर्ण रूपमा योगदान पुर्‍याउन सक्षम बनाउनु आवश्यक छ । यो अवस्था तब मात्र सम्भव हुनेछ जब हामी वृद्ध व्यक्तिहरूलाई पनि अन्य वयस्कहरूमा जस्तै क्षमता भएका व्यक्तिका रूपमा स्वीकार गर्न थाल्नेछौं ।

मानव जीवनमा बुढेसकाल सामान्य जीवनचक्रको अन्तिम चरण हो । जीवविज्ञान, जनसांख्यिकी, रोजगारी तथा अवकाश र समाजशास्त्रका दृष्टिकोणबाट बुढेसकालको परिभाषामा एकरूपता पाइँदैन । तथापि, तथ्यांकीय र सार्वजनिक प्रशासनका लागि बुढेसकाललाई प्रायः ६० वा ६५ वर्ष वा सोभन्दा बढी उमेरको अवस्थाका रूपमा परिभाषित गरिन्छ । वृद्धावस्थाका दुईवटा पाटा छन् : एकातिर यो व्यक्तिको जीवन-प्रक्रियाको अन्तिम चरण हो भने अर्कोतिर यो जनसंख्याको सबैभन्दा ज्येष्ठ सदस्यहरू समेटिएको एउटा उमेर समूह वा पुस्ता हो ।

विभिन्न समाजमा कुन उमेरलाई 'वृद्ध' मान्ने भन्नेबारे कुनै सर्वस्वीकार्य मापदण्ड छैन । समाजले कुन उमेरलाई वृद्धावस्था मान्छ र सोही उमेरका व्यक्तिले आफूलाई वृद्ध मान्छन् कि मान्दैनन् भन्नेमा प्रायः भिन्नता पाइन्छ । यसबाहेक, बुढ्यौलीको अन्तर्निहित जैविक कारणबारे जीवविज्ञबीच पनि एकमत छैन । यद्यपि, समकालीन पश्चिमी देशमा प्रायः ६० वा ६५ वर्षको उमेरलाई अवकाशका लागि योग्य मानिन्छ । तापनि धेरै देशहरूमा ४० को दशकको मध्यदेखि ७० को दशकसम्मको उमेरलाई वृद्धावस्थाको सुरुवात मान्ने चलन छ ।

लामो आयु वरदान हो वा बोझ, यो पूर्णतया 'हेल्थस्प्यान' (राम्रो स्वास्थ्यमा बिताइएको समय) र 'लाइफस्प्यान' (कुल बाँचेको समय)बीचको अनुपात तथा वृद्ध जनसंख्यालाई सहयोग गर्ने समाजको तयारीमा निर्भर गर्दछ । दीर्घायु आफैंमा निरपेक्ष अवस्था होइन । जब लामो आयुसँगै स्वास्थ्य, सम्मान र आर्थिक सुरक्षा हुन्छ, तब यो वरदान बन्छ । तर जब चिकित्सा विज्ञानले जीवनको गुणस्तर बढाउनुको सट्टा केवल मृत्यु प्रक्रियालाई लम्ब्याउँछ, तब यो बोझ बन्न पुग्छ । अन्ततः, आधुनिक दीर्घायु अनुसन्धानको ध्यान जीवनमा वर्षहरू थप्ने कुराबाट हटेर वर्षहरूमा गुणस्तरीय जीवन थप्ने कुरामा केन्द्रित हुनुपर्छ ।

मुख्य निर्धारकका आधारमा हेर्दा, यदि निवारक स्वास्थ्य सेवा र पेन्सनमार्फत सामाजिक सुरक्षा पुर्‍याउन सकियो भने दीर्घायु वरदानमा रूपान्तरण हुन्छ । तर, सामाजिक एक्लोपन र गरिबीको अवस्थामा यो उपेक्षा र आर्थिक संकट को जोखिम बढाउने बोझ बन्न पुग्छ ।

यदि उमेर ढल्किँदा पनि शरीर र मन स्वस्थ रहन सक्यो भने निरोगी शरीर ठूलो उपहार हो । जीवनभर बटुलेको अनुभव र ज्ञानलाई नयाँ पुस्तासम्म पुर्‍याएर समाजलाई मार्गदर्शन गर्ने अवसर मिल्छ । लामो आयुले मानवीय पुँजी र संस्थागत स्मृतिलाई जोगाइराख्छ । नाति-नातिनाको मुस्कान हेर्न पाउनु र पारिवारिक निरन्तरता कायम राख्नु अतुलनीय आनन्दको विषय हो । स्वस्थ वृद्धवृद्धाहरूले 'सिल्भर इकोनोमी' र परिवारमा अनौपचारिक हेरचाहमार्फत अर्थतन्त्रमा योगदान पुर्‍याउँछन् । आर्थिक रूपमा आत्मनिर्भर र सम्मानित भई बाँच्न पाउँदा दीर्घायु वरदान साबित हुन्छ ।

दोस्रो पक्ष, जब उमेरसँगै शरीरले साथ छाड्छ वा अल्जाइमर्सजस्ता जटिल रोगले घेर्छन्, तब जीवन आफैंका लागि बोझ महसुस हुन थाल्छ । लामो समय बाँच्नुको अर्थ स्वतः स्वस्थ रहनु होइन, 'हेल्थस्प्यान' र 'लाइफस्प्यान' बीचको खाडलले गर्दा नै लामो आयु अभिशाप बन्ने गर्छ । आधुनिक जीवनशैलीका कारण सन्तान टाढा हुने र परिवारभित्रै उपेक्षित हुनुपर्दा लामो आयु मानसिक यातना बन्छ । जीवनयापनका लागि दैनिक अरूको भर पर्नुपर्ने अवस्थामा आर्थिक अभावले जीवन कष्टकर बनाउँछ । यदि सेवानिवृत्त व्यक्ति र सक्रिय श्रमशक्तिबीचको अनुपात असन्तुलित भयो भने, यसले पेन्सन प्रणाली र सार्वजनिक स्वास्थ्य पूर्वाधारमा अत्यधिक भार थप्छ ।

वास्तवमा उमेर भनेको एउटा संख्या मात्र होइन, यो एउटा दृष्टिकोण वा बुझाइ हो । अधिकांश स्वस्थ वयस्कहरू आफ्नो वास्तविक उमेरभन्दा १० देखि २० वर्ष कान्छो महसुस गर्छन् । यदि तपाईं पूर्ण रूपमा तन्दुरुस्त हुनुहुन्छ भने उमेरका अंकहरूको कुनै अर्थ रहँदैन । मनैदेखि युवा रहनुपर्छ र उमेरका कारण अरूले भन्ने कुराको वास्ता नगरी परिपक्व जीवनको आनन्द लिनुपर्छ ।

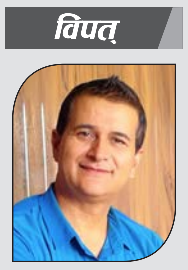
वृद्ध हुनु जीवनचक्रको एक स्वाभाविक हिस्सा हो । यस विषयमा चिन्ता लिनुको सट्टा, सांसारिक जिम्मेवारीबाट पाइने स्वतन्त्रता जस्ता सकारात्मक पक्षलाई हेर्नु उचित हुन्छ । आफूले समय अभावले गर्न नपाएका काम गर्न थाल्नुपर्छ, स्वास्थ्यको ख्याल राख्नुपर्छ र जीवनको आनन्द लिनुपर्छ ।

पूर्वीय दर्शनमा 'जिजीविषु: शरदः शतम्' अर्थात् सय वर्षसम्म बाँच्ने इच्छा गरियोस् भनिएको छ, तर त्यसका साथमा 'अतुराः' अर्थात् निरोगी भएर बाँच्ने सर्त जोडिएको छ । वर्षहरू गनेर मात्र जीवित रहनु दीर्घायुको सफलता होइन । यदि लामो आयुसँगै जीवनको गुणस्तर, स्वास्थ्य, सम्मान र माया पाइन्छ भने दीर्घायु वरदान हो । अन्यथा रोग, गरिबी र उपेक्षाका बीच लम्बिने जीवन अभिशाप बन्न पुग्छ ।

(लेखक डा. कार्की सामाजिक तथा स्वास्थ्य विषयमा अध्ययन–अनुसन्धान र लेखन गर्दै आएका छन् ।)

मनसुनी विपद् र समाधानको बाटो

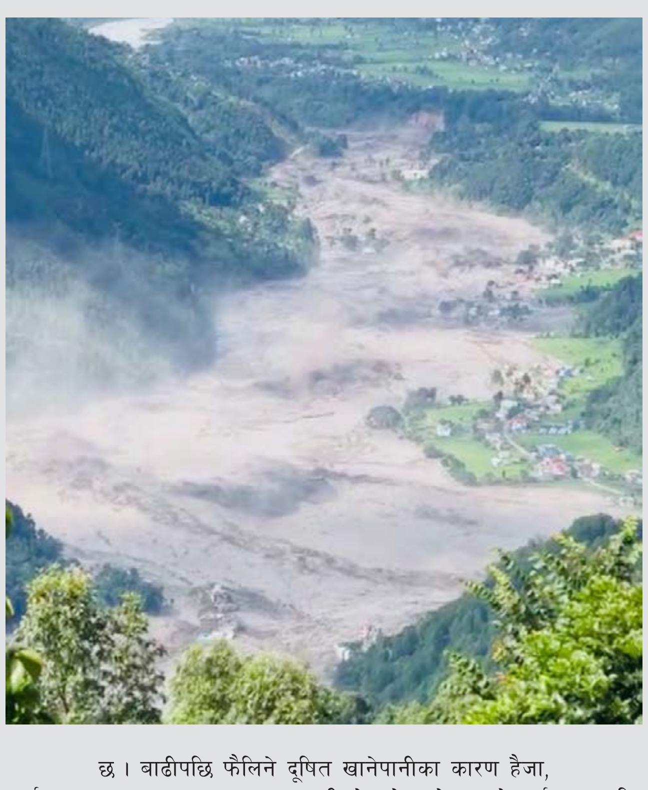
विपत्



● केशवराज पुरूष

ऐतिहासिक तथा भौगोलिक दृष्टिले महत्त्वपूर्ण नुवाकोट जिल्ला बर्सेनि मनसुनी बाढी र पहिरोको उच्च जोखिममा पर्दै आएको छ । नदी दोहन र अव्यवस्थित विकासका कारण चुलिएको यो विपद्को सामना गर्न पूर्वसूचना प्रणाली, बलियो तटबन्धन, सुरक्षित पुनर्वास र तीनै तहका सरकारको एकीकृत प्रयास अनिवार्य भइसकेको छ ।

नुवाकोट जिल्ला उत्तर-मध्य नेपालको ऐतिहासिक, भौगोलिक र सांस्कृतिक दृष्टिकोणले अत्यन्तै महत्त्वपूर्ण भू-भाग हो । पहाडी धरातलका साथै त्रिशूली, तादी, लिखु र फलाकुजस्ता ठूला तथा साना नदीनालाहरूले घेरिएको यो जिल्ला प्राकृतिक सौन्दर्य र उब्जाउ भूमिसँगै बर्खायाममा मनसुनी विपद्को ठूलो जोखिममा पर्दै आएको छ । हरेक वर्ष असारदेखि असोजसम्म हुने भीषण वर्षासँगै आउने बाढी र पहिरोले नुवाकोटको जनजीवनलाई अस्तव्यस्त र तहसनहस बनाउने गरेको छ ।



नुवाकोटका मुख्य नदीहरू खासगरी त्रिशूली र तादी नदीमा आउने बाढीले तटीय क्षेत्रका बट्टार, गँगटे, पिपलटार र देवीघाट वरपरका समथर भूभागलाई गम्भीर असर पार्छ । पहाडी ढलान र भिरपखाला क्षेत्रमा हुने निरन्तरको वर्षाले माथिबाट पहिरो खस्ने र नदीको बहाव थुनिएर एक्कासि फुट्दा तल्लो तटीय क्षेत्रका बस्तीहरू डुबानमा पर्ने गर्छन् । बर्सेनि आउने बाढीका कारण मानिसहरूले अकालमा ज्यान गुमाउनुका साथै ठूलो संख्यामा नागरिक घरबारविहीन हुने गरेका छन् । हजारौं रोपनी उब्जाउ खेतबाली बालुवा र बगरमा परिणत हुँदा कृषकहरूले ठूलो आर्थिक संकट झेल्नुपर्छ । ।

यसका साथै बाढी र पहिरोले पासाङल्हामु राजमार्ग, मध्यपहाडी लोकमाग तथा स्थानीय ग्रामीण सडक अवरुद्ध पार्दा र पुल बगाउँदा गाउँबीचको सम्पर्क विच्छेद हुने गर्छ । विद्युत्, खानेपानी र सञ्चार सेवा अवरुद्ध हुँदा जनजीवन थप कष्टकर बन्छ । नदी किनारमा रहेका सुकुम्वासी तथा न्यून आय भएका परिवारहरू बर्सेनि विस्थापित हुनुपर्ने र बाढीको जोखिमका कारण रातभर जागराम बस्नुपर्ने बाध्यता स्थानीयको नियति बनेको छ । बाढीपछि फैलिने दूषित खानेपानीका कारण हैजा, झाडापखाला र छालासम्बन्धी रोगको प्रकोप बढ्ने गर्छ भने विद्यालय भवनमा क्षति पुग्दा वा विस्थापितको आश्रयस्थल बनाउँदा बालबालिकाको पढाइ लामो समयसम्म ठप्प हुन्छ ।

नुवाकोटमा बाढी विपद् व्यवस्थापनमा अझै पनि धेरै चुनौती विद्यमान छन् । नदीजन्य पदार्थ बालुवा, गिट्टी र ढुंगाको अनियन्त्रित उत्खनन तथा कमजोर धरातलमा डोजर चलाएर बनाइएका अव्यवस्थित ग्रामीण सडकले बाढी र पहिरोको जोखिम झन् बढाएका छन् । विपद्पछि तत्काल राहत वितरण गरिए तापनि प्रभावित परिवारलाई सुरक्षित स्थानमा दीर्घकालीन पुनर्वास गराउने कार्य चुस्त हुन सकेको छैन । साथै माथिल्लो तटीय क्षेत्रमा हुने वर्षा र बाढीको सूचना तल्लो तटीय क्षेत्रका सर्वसाधारणसम्म समयमै नपुग्दा जनधनको क्षति बढी हुने गरेको छ ।

नुवाकोटको बाढी समस्या समाधान र प्रभावित जनजीवनलाई सामान्य बनाउन अल्पकालीन र दीर्घकालीन उपायहरू अपनाउनु अनिवार्य छ । यसका लागि त्रिशूली र तादी नदी बेसिनमा आधुनिक जलमापन केन्द्र र पूर्वसूचना प्रणालीलाई थप प्रभावकारी बनाई सर्वसाधारणलाई समयमै सतर्क गराउनुपर्छ । बाढीको उच्च जोखिममा रहेका बस्ती र खेतबाली जोगाउन नदी किनारमा बलियो पक्की तटबन्धनका साथै वृक्षरोपणजस्ता जैविक इन्जिनियरिङका कार्यहरू गरिनुपर्छ ।

स्थानीय समुदायलाई विपद् व्यवस्थापन, प्राथमिक उपचार र उद्धारसम्बन्धी तालिम दिएर दक्ष खोज तथा उद्धार टोली तयार राख्नुपर्छ । नदी दोहनमा कडा नियन्त्रण गर्ने र पूर्वाधार निर्माण गर्दा वातावरणीय प्रभाव मूल्यांकनलाई अनिवार्य पालना गराउनु आवश्यक छ । नुवाकोटको बाढी केवल प्राकृतिक प्रकोप मात्र नभएर मानवीय असन्तुलनको पनि परिणाम हो । बाढीबाट प्रभावित जनजीवनलाई उकास्न तत्कालीन राहतमा मात्र सीमित नभई सुरक्षित पुनर्वास, दिगो पूर्वाधार विकास र प्रविधिमा आधारित विपद् व्यवस्थापनमा स्थानीय, प्रदेश र संघीय सरकारका साथै स्थानीय समुदायको एकीकृत प्रयास हुनु अति आवश्यक छ ।

इतिहासको पाना

● सन्तोष खडेरी

जब नेपाली राजदूतमाथि अमेरिकामा छुरा प्रहार भयो

DULLES VISITS MUGGED DIPLOMAT — Secretary of State John Foster Dulles visits Rishikesh Shaha, Nepalese ambassador to the U.N., yesterday in latter's New York

न्युयोर्कस्थित संयुक्त राष्ट्रसंघका लागि नेपाली स्थायी प्रतिनिधि राजदूत हृषिकेश शाहमाथि सन् १९५७ सेप्टेम्बर १७ मा न्युयोर्कको सेन्ट्रल पार्कमा घुम्दा लुटेराले लुटपाट गरी छुरा प्रहार गरे । घाइते उनलाई नजिकैको न्युयोर्क अस्पतालमा उपचारका लागि पुर्‍याइएको थियो ।

उनी घाइते भएको जानकारी पाएपछि तत्कालीन अमेरिकी विदेशमन्त्री जोन फोस्टर डलेस वासिङ्टनबाट न्युयोर्कको अस्पतालमा उनलाई भेट्न पुगे । उनले उक्त घटनाप्रति दुःख व्यक्त गर्दै आफ्नो सरकारका तर्फबाट क्षमायाचना समेत गरे ।

त्यस्तै, नेपालका लागि अमेरिकी राजदूत एल्सवर्थ बंकरले दिल्लीस्थित नेपाली राजदूत जनरल दमनशमशेरलाई भेटेर अमेरिकी विदेशमन्त्रीका तर्फबाट घटनाबारे दुःख प्रकट गरिएको पत्र प्रधानमन्त्री डा. के.आई. सिंहलाई पठाएका थिए ।

यो त्यसै समयको समयको तस्बिर हो । यसैले जनाउँछ, विगतका दिनमा हाम्रा कूटनीतिज्ञले सम्बन्धित मुलुकमा कतिसम्म आफ्नो प्रभाव पार्न सकेका रहेछन् भन्ने । तर दुर्भाग्य आजको समयका हाम्रा कूटनीतिज्ञ हीनताबोधको सिकार भएका छन् कि भन्ने देखिन्छ ।

राष्ट्रसंघका लागि नेपालको पहिलो स्थायी प्रतिनिधि एवं अमेरिकाका लागि पहिलो आवासीय राजदूतका रूपमा हृषिकेश शाहले त्यतिबेला निर्वाह गरेको भूमिका अब्बल थियो । संयुक्त राष्ट्रसंघका तत्कालीन महासचिव ड्यागको हवाई दुर्घटनाको छानबिन गर्न उनकै अध्यक्षतामा अन्तर्राष्ट्रिय जाँचबुझ आयोग गठन भएको थियो । त्यस्तो अन्तराष्ट्रिय नियुक्ति लिने उनी एकमात्र उच्चपदस्थ नेपाली हुन् ।

हृषिकेश शाह प्राध्यापक, राजनीतिज्ञ, कूटनीतिज्ञ, मन्त्री, संविधान मस्यौदाकार हुँदै मानवधिकारकर्मीसम्म भए । धेरै परिचयका बाबजुद उनको सबैभन्दा सशक्त परिचय कूटनीतिज्ञ एवं विद्वान् लेखकको नै हो । सन् १९६१ देखि निधन नहुँदासम्म झन्डै चार दशकको अवधिमा भने उनी नेपाली समाजमा सधैं विवादको केन्द्रमा रहिरहे ।

मध्यान्ह दैनिकका लागि लेख, विचार, टिप्पणी इमेल : article.madhyanhadaily@gmail.com मा पठाउन सक्नुहुनेछ । तपाईंले पठाएका सामग्रीलाई उचित स्थान दिइनेछ । – सं.

सरकारी विज्ञापनमा विभेदविरुद्धको फैसला कार्यान्वयनको माग गर्दै निवेदन दर्ता

काठमाडौं/मस- निजी मिडियालाई सरकारी विज्ञापनमा विभेद नगर्न सर्वोच्च अदालतले दिएको परमादेशको कार्यान्वयन नभएको भन्दै फैसला कार्यान्वयन निर्देशनालयमा निवेदन दायर भएको छ।

सर्वोच्च अदालतको असार ३० को फैसला कार्यान्वयनको माग गर्दै अधिवक्ता अनन्तराज लुइँटेलले फैसला कार्यान्वयन निर्देशनालयमा हालै निवेदन दायर गरेका हुन्। हालसम्म पनि फैसला कार्यान्वयन गर्न सरकारी पक्षले आनाकानी गरेको दाबी निवेदनमा गरिएको छ।

सर्वोच्च अदालतका न्यायाधीशद्वय शारंगा सुवेदी र नृपध्वज निरौलाको संयुक्त इजलासले सरकारी विज्ञापनमा विभेद गर्न नपाइने भन्दै २०८२ चैत १८ मा प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रीपरिषद्को कार्यालयको निर्णय तथा परिपत्र उत्प्रेषणको आदेशले बदर गरेपश्चात् समेत फैसलाको कार्यान्वयन हुन नसकेको दाबीसहित निवेदन दायर भएको हो।

सो फैसलाको पूर्णपाठमा भनिएको छ, 'सरकारले सार्वजनिक तथा नीजि संचार माध्यमलाई विभेदपूर्ण व्यवहार गर्न, सरकारी सूचना वा विज्ञापनको प्रकाशन प्रशारण गर्दा भेदभाव नगरी व्यवहार गर्न मिल्ने कानुनी व्यवस्था नियमन गर्ने ऐन, २०७६ लगायतमा नरहेको सन्दर्भमा सञ्चारको हक र अन्ततः विचार र अभिव्यक्तिको स्वतन्त्रताको उपभोगमा प्रतिकूल असर गर्नेगरी प्रत्यर्थीबाट मिति २०८२।१२।१८ को निर्णयलाई संविधान र कानुन अनुकूलको मान्न मिलेन। तसर्थ, प्रत्यर्थी प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रीपरिषद्को कार्यालयको सचिवबाट मिति २०८२।१२।१८ को विवादित निर्णय तथा पत्राचार कायम रहन नसक्ने भएकोले नेपालको संविधानको धारा १३३(२)र(३) बमोजिम उत्प्रेषणको आदेशद्वारा बदर हुने ठहर्छ।'

चैत १८ को विभेदकारी निर्णय तथा परिपत्र बदरको माग गर्दै अधिवक्ता लुइँटेलले सर्वोच्च अदालतमा निवेदन दायर गरेका थिए। चैत १८ गतेको सचिवस्तरीय निर्णय गरी प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालयले सरकारी विज्ञापन तथा सूचनाहरू संचारमाध्यममार्फत प्रकाशन तथा प्रसारण गर्दा नेपाल सरकार, प्रदेश सरकार तथा स्थानिय तह तथा सो अन्तर्गतका निकायहरू तथा सार्वजनिक कोष प्रयोग गरी कार्य गर्ने सबै सार्वजनिक निकायहरूले आफ्ना सूचनाहरू गोरखापत्र संस्थान, रेडियो नेपाल, नेपाल टेलिभिजन तथा सरकारी स्वामित्वमा रहेका सञ्चारमाध्यममा मात्र प्रकाशन तथा प्रशारण गर्ने निर्णय गरी सबै निकायमा परिपत्र गरेको थियो।

डेस्क–बेन्चको अभावमा एउटै बेन्चमा ५ जनासम्म विद्यार्थी, पढाइ प्रभावित

कृष्ण तिवारी/मध्यान्ह
रौतहट, १४ असोज

रौतहटको फतुवा विजयपुर नगरपालिका-३ मेवास्थित आधारभूत विद्यालय मेवामा डेस्क-बेन्चको चरम अभाव हुँदा विद्यार्थीहरू एउटै बेन्चमा पाँच-पाँच जनासम्म कोच्चिएर बस्न बाध्य भएका छन्। विद्यालयका प्रधानाध्यापक रामजन्म महतोका अनुसार पर्याप्त डेस्क-बेन्च नहुँदा विद्यार्थीको सिकाइ प्रक्रियासँगै स्वास्थ्यमा समेत प्रत्यक्ष असर परिरहेको छ। एउटै बेन्चमा धेरै विद्यार्थी बस्नुपर्दा उनीहरूलाई कापीमा सहज रूपमा लेख्नसमेत कठिन हुने गरेको उनले बताए। कक्षाकोठामा विद्यार्थीको चाप बढी हुँदा शिक्षकले पढाएको विषयमा ध्यान केन्द्रित गर्न पनि समस्या हुने गरेको प्रधानाध्यापक महतोको भनाइ छ। डेस्क-बेन्चको अभावमा साना बालबालिकाहरू धुलो वा चिसो भुइँमा बस्नुपर्ने अवस्था रहेको उनले बताए। त्यस्तै, परीक्षाको समयमा पर्याप्त डेस्क-बेन्च नहुँदा विद्यार्थीहरूलाई खुला चौरमा समेत राखेर परीक्षा सञ्चालन गर्नुपर्ने बाध्यता रहेको प्रधानाध्यापक महतोले बताए।

स्थानीय समाजसेवी तथा शिक्षाप्रेमी बिरेन्द्र यादवले विद्यालयमा देखिएको डेस्क-बेन्चको समस्या दीर्घकालीन रूपमा समाधान गर्न स्थानीय सरकार, शिक्षा मन्त्रालय तथा सम्बन्धित सरोकारवाला निकायले आवश्यक फर्निचरको तत्काल व्यवस्था गर्नुपर्ने माग गरेका छन्।

संस्थापक शेयर बिक्री सम्बन्धी सूचना

यस बैंकका संस्थापक शेयरधनीले आफ्नो नाममा रहेको २५,००० कित्ता संस्थापक शेयर एकमुष्ट बिक्री गर्ने इच्छा राखी निवेदन दिनुभएको र उक्त निवेदन बैंकको सञ्चालक समितिको बैठकमा पेश हुँदा रित पुर्‍याई बिक्री/खरिद गर्न प्रक्रिया अघि बढाउने निर्णय भएकाले नेपाल राष्ट्र बैंकबाट जारी एकीकृत निर्देशनको ई.प्रा. निर्देशन नं. १०/०८२ बमोजिम उक्त शेयरहरू खरिद गर्नको लागि बैंकका विद्यमान संस्थापक शेयरधनीहरूलाई नै प्राथमिकता दिनुपर्ने व्यवस्था भए बमोजिम इच्छुक तथा योग्य विद्यमान संस्थापक शेयरधनीहरुलाई यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र बैंकको केन्द्रीय कार्यालय, तिनधारा, विणामार्ग, दरवारमार्ग, काठमाडौं स्थित कम्पनी सचिवको कार्यालयमा यस सूचनाको प्रकाशन मिति र प्रकाशित पत्रिकाको नाम समेत उल्लेख गरी गोप्य खामबन्दी/शिलबन्दी निवेदन दिनुहुन अनुरोध गर्दछौं। उल्लिखित मितिभित्र विद्यमान संस्थापक शेयरधनीहरुबाट शेयर खरिद गर्न निवेदन पर्न नआएमा प्रचलित कानूनी व्यवस्था अनुसार सो शेयरहरू अन्य व्यक्ति/संस्थालाई बिक्री गर्ने प्रक्रिया अगाडि बढाइने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ।

NABIL BANK®
प्रधान कार्यालय, दरवारमार्ग, काठमाडौं फोन नं. ०१-५९७१८७१

नेपाल सरकार
वैदेशिक रोजगार विभाग, काठमाडौं
दावी विरोध सम्बन्धी सूचना

सूचना प्रकाशित मिति : २०८३/०६/१५

नेपाल सरकारबाट बैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न ईजाजत प्राप्त संस्था श्री **VARSHA MANPOWER PVT.LTD. ई.प.नं. ९५४/०६७/०६८** ले यस विभाग समक्ष झापा जिल्ला विर्तामोड नगरपालिका वडा नं. ०४ मा शाखा कार्यालय खोली संचालन गर्दै आएकोमा उक्त शाखा कार्यालय रद्द गरी धरौटी रकम फिर्ता गरी पाउँ भनी निवेदन पेश गरेकोले सो सम्बन्धमा कोही कसैको हक स्वामित्व तथा लेनदेनमा असर पर्ने भए वा कसैलाई मर्का पर्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिनभित्र सबुद प्रमाण सहित **वैदेशिक रोजगार विभागको संस्था दर्ता तथा समन्वय शाखामा** सम्पर्क गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यस विभागको मिति २०८३/०६/१३ को निर्णयानुसार यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। अन्यथा माग बमोजिम शाखा कार्यालयको इजाजतपत्रपत्र रद्द गरी धरौटी रकम फिर्ता भै जाने व्यहोरा समेत यसै सूचनाबाट जानकारी गराईन्छ।

धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्रि गर्ने सम्बन्धी सानिमा बैंक लिमिटेड, हरिवन शाखाको ९० (नब्बे) दिने सार्वजनिक सूचना।

(प्रकाशित मिति : २०८३/०६/१५ गते)

तहाँ जमानतकर्ता रहेको तपसिलमा उल्लिखित ऋणीले लिएको कर्जाको सुरक्षणमा रहेको सम्पत्तिबाट ऋणीले लिएको सम्पूर्ण कर्जा असुल उपर हुन नसकी बाँकी रहन गएको हुँदा उपरोक्त असुल हुन नसकेको बक्यौता कर्जा रकम चुक्ता भुक्तान गर्न तपसिलमा उल्लिखित जमानतकर्ताको नाममा यो **९० (नब्बे)** दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

अतः यो सूचना प्रकाशित भएको **मितिले ९० (नब्बे)** दिन भित्र यस बैंकमा सम्पर्क राखी ऋणीबाट असुल उपर हुन बाँकी रहेको बक्यौता रकम चुक्ता भुक्तान गर्न यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ। उपरोक्त समयसीमा भित्र जमानतपत्र अर्न्तगत कबुल गरेको आफ्नो दायित्व अनुरूप बक्यौता रहेको सम्पूर्ण कर्जा चुक्ता भुक्तान नगरेको खण्डमा बैंकले प्रचलित कानून तथा नेपाल राष्ट्र बैंकबाट जारी निर्देशन बमोजिम तहाँ जमानतकर्तालाई कालोसूचिमा राख्न कर्जा सूचना केन्द्रमा लेखि पठाउनुका साथै ऋणीबाट असुल हुन बाँकी रहेको सम्पूर्ण बक्यौता लेना रकम प्रचलित कानून अनुसार तहाँ जमानतकर्ताको चल/अचल श्रीसम्पत्तिबाट असुल उपर गरीने ब्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराउदछौं।

तपसिलः

ऋणीको नाम र ठेगाना :

प्रदेश सरकार, प्रदेश नं. २, उद्योग पर्यटन वन तथा वातावरण मन्त्रालय, उद्योग बाणिज्य तथा उपभोक्ता हित संरक्षण निर्देशनालय, घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय, सर्लाही मलङ्वामा उद्योग दर्ता नं. ८४३७/०७६/०७७ कायम भई मिति २०७६/१०/२७ मा दर्ता भएको सर्लाही जिल्ला, बरहथवा न.पा. वडा नं. १२, सर्लाही स्थित **शिव कृषी फर्म**।

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरूको नाम, थर र ठेगाना :

लसगरी रायको नाती, बुनी रायको छोरा, सर्लाही जिल्ला, लौकठ गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ४ बस्ने **माहावीर राय**।

महायन रायको छोरी, महाविर रायको श्रीमती, सर्लाही जिल्ला, लौकठ गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ४ बस्ने **पर्मिला देवी राय**।

बुनी रायको नाती, महावीर रायको छोरा, सर्लाही जिल्ला, लौकठ गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ४ बस्ने **राम कुमार यादव**।

बुनी रायको नाती, माहावीर रायको छोरा, सर्लाही जिल्ला, बरहथवा न.पा. वडा नं. १२ बस्ने **राम कल्याण यादव**।

बुनी रायको नाती, माहावीर रायको छोरा, सर्लाही जिल्ला, बरहथवा न.पा. वडा नं. १२ बस्ने **शिव कुमार यादव**।

सानिमा बैंक
www.sanimabank.com
'अलकापुरी', नक्साल, काठमाण्डौ, नेपाल फोनः +९७७-१-५९७००३३, फ्याक्सः +९७७-१-४५२८९६९, ईमेलः sanima@sanimabank.com

जापानमा रोजगार

कम्पनी : ASIA PACIFIC JAPAN COOPERATIVE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/१४
चलानी नं.: ६०२६१९२८
शहर : JAPAN
LT. No.: 348758

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: Japanese Yen	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plastic Molding Machine Labor	2	0	स. काममा दक्ष	176400	१,७२,८७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन		३ वर्ष

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभवः
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने। (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (घ) निर्माण सम्वन्धि कामको निमित्त सम्वन्धित उद्योग, उद्यम वा सर्म्वान्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरूः
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्वन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ। (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र। (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्वन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्वन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्वन्धि कागजको प्रतिलिपि।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले २८ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : निःशुल्क
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान, छनौट तरिका, अन्तर्वार्ता

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस्। आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस्।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस्।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस्।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस्।
५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस्। ६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस्। सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस्।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस्। वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालको एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस्। वैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस्। इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस्। अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोस्।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस्। १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस्। ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस्।

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

AURORA HUMAN RESOURCE PVT.LTD.
License No : 736/064/065
Kupandole-10, Lalitpur, Contact No: 01-5261063, 5260810, Fax: 01-51610059
E-mail: aurorashrpl@gmail.com, Web.: www.auroranepal.com | Mobile: 985-1139971, 9851008157

सम्पत्ति शिलबन्दी बोलपत्र मार्फत लिलाम बिक्री गरिने ७(सात) दिने सार्वजनिक सूचना।

(प्रकाशित मितिः २०८३/०६/१५)

यस संस्थाबाट तपसिलमा उल्लेखित ऋणीले प्राप्त गर्नुभएको कर्जाको साँवा र ब्याज संस्थासंग गरेको शर्त तथा सम्झौता बमोजिम नबुझाउनु भएको सम्बन्धमा कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न पटक/पटक मौखिक तथा लिखित रुपमा तरताकेता गर्दा समेत बेवास्ता गरी संस्थाको ऋण/कर्जा भुक्तान नगर्नु भएकोले मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा मिति २०८१/१२/२८गते ३५ (पैतिस), २०८२/०२/०६ गते (१५)पन्ध्र र २०८२/०२/२३ गते पुनः (१५) पन्ध्र दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गर्दा समेत ऋण/कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गर्नु भई कर्जा लिदाका बखत संस्थासँग गरेका सम्पूर्ण शर्त, सम्झौता र बन्देजहरु उल्लंघन गर्नु भएकोले सो ऋण लिँदाका वखत संस्थालाई सुरक्षण बापत धितो लेखिदिएको तपसिल बमोजिमको चल, अचल सम्पत्ति जे-जस्तो अवस्थामा र परिमाणमा छ सोही अवस्थामा नै प्रचलित ऐन, कानूनको अधिनमा रही शिलबन्दी बोलपत्र मार्फत लिलाम बिक्री गरि संस्थाको लेना रकम असुल उपर गर्नका लागि ३५(पैतिस) दिने लिलाम बिक्री सम्बन्धी सार्वजनिक सूचना मिति २०८२/०४/२२ गते नै प्रकाशित गरि सकिएको, तरताकेता गर्दा समेत ऋण/कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरी बसेको हुनाले धितोमा रहेका तपसिल बमोजिमको चल, अचल सम्पत्ति शिलबन्दी बोलपत्र मार्फत खरिद गरी लिनु हुन इच्छुक व्यक्ति, फर्म, कम्पनी वा अन्य संघ संस्थाले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिनभित्र (सो दिन सार्वजनिक बिदा परेमा बिदा पश्चात कार्यालय खुलेको दिन) कार्यालय समयभित्र बोलपत्र फाराममा उल्लेखित शर्त, बन्देजको अधिनमा रहि रितपूर्वक बोलपत्र फाराम भरी यस संस्थाको कार्यालय, नयाँ बानेश्वर, काठमाण्डौंमा आइपुग्ने गरी बोलपत्र पेश गर्न आव्हान गरिन्छ। साथै लिलाम प्रक्रियाबाट धितोमा रहेको तपसिल बमोजिमको चल, अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्री हुन नसकेमा वा लिलाम बिक्री गर्दा संस्थाको लेना रकम असुल उपर हुन नसकेमा सहकारी ऐन, २०७४ तथा अन्य प्रचलित ऐन कानुनले दिएको अधिकार प्रयोग गरी ऋणी र व्यक्तिगत जमानीकर्ताको अन्य चल, अचल सम्पत्ति/जायजेथा समेत खोज तलास गरी असुल उपर हुन बाँकी रहेको संस्थाको लेना रकम सो सम्पत्ति/जायजेथाबाट असुल उपर गरिने व्यहोरा समेत धितोधनी, व्यक्तिगत जमानीकर्ता र अन्य सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ।

तपसिलः
ऋणी, व्यक्तिगत जमानीको नाम र ठेगाना

ऋणी	व्यक्तिगत जमानीकर्ता
नाम :धिरेन्द्र कुमार झा बाबुको नाम : शम्भुनाथ झा बाजेको नाम :बिन्दनाथ झा ना.प्र.नं.५०५३२६१५, जारी मिति र जिल्ला : २०६०/०५/२१, महोत्तरी ठेगानाः सांढा गा.वि.स., वडा नं.४, महोत्तरी	**१.नाम : मिनु कुमारी** बाबुको नाम : सन्तोष कुमार झा बाजेको नाम : कुशेश्वर झा ना.प्र.नं.१८-०१-७३-०४९६० जारी मिति र जिल्ला : २०७३/०७/१९, महोत्तरी ठेगानाः सांढा गा.वि.स., वडा नं.४, महोत्तरी **२. नामः बिना कुमारी तिमल्सीना** बाबुको नाम : भिम प्रसाद तिमल्सीना बाजेको नाम : लक्ष्मण तिमल्सीना ना.प्र.नं.१३०३४८, जारी मिति र जिल्ला : २०६१/०४/३२, काभ्रेपलान्चोक ठेगाना : बेथानचोक गा.वि.स., वडा नं.३, काभ्रेपलान्चोक

धितो सुरक्षणको विवरण :
श्री धिरेन्द्र कुमार झाको नाममा मालपोत कार्यालय काभ्रेपलान्चोकमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको काभ्रेपलान्चोक जिल्ला ढुंखर्क गाविस रन.पा. वडा नं.१. स्थित कित्ता नं.११४२ को १-११-०-० (रोपनी) र कित्ता नं.५६६ को २-८-३-० (रोपनी) तथा वडा नं.२. स्थित कित्ता नं.७२९ को १-१४-१-० (रोपनी) क्षेत्रफल रहेको जग्गा, सो जग्गामा बनेको घर र सो घर/जग्गाले चर्चेको लिग लगापात समेत।

लिलाम बिक्रि सम्बन्धि अन्य शर्त/बन्देजहरु :
१. लिलाम बिक्रि सम्बन्धि शर्त र बन्देजहरु सहितको बोलपत्र फारम यस संस्थाको कार्यालय नयाँ बानेश्वर १०, काठमाण्डौंबाट रु.५००।- (फिर्ता नहुने गरी) बुझाई प्राप्त गर्न सकिने छ।
२. शिलबन्दी बोलपत्र यस सूचनामा तोकिए बमोजिमको मिति र समयभित्र उपलब्ध गराए बमोजिमको तोकिएको ढाँचामा संस्थामा बुझाईसक्नु पर्नेछ। म्याद नाघि रित नपुगी आएका तथा शर्त सहितको बोलपत्र मान्य हुने छैन।
३. बोलपत्रमा आफैले कबोल गरेको रकमको १०% ले हुन आउने धरौटी रकम यस संस्थाको खाता रहेको नयाँ बानेश्वर शाखा, खाता नं.०२१००१०००५७४०४००००१, ज्योति बिकास बैंक लिमिटेडमा जम्मा गरेको सक्कल भौचरको प्रमाण शिलबन्दी बोलपत्रसाथ संलग्न हुनुपर्ने छ।
४. बोलपत्रमा आफैले सकार गरी लिन चाहेको सम्पत्तिको विवरण खुलाई के कति रकममा सकार, लिन चाहने हो सो अंक तथा अक्षरमा स्पष्ट रुपमा लेखिएको हुनु पर्नेछ।
५. बढी रकम कबोल गर्नेको बोलपत्र स्वीकृत भएमा सो को सूचना-जानकारी दिएको ७ (सात) दिनभित्र बाँकी रकम बुझाई उक्त सम्पत्तिको स्वामित्व आफ्नो नाममा नामसारी गर्ने प्रकृया अगाडी बढाउनु पर्नेछ। उक्त बाँकी रकम तोकिएको समयभित्र नबुझाएमा धरौटी वापत जम्मा गरेको १०% रकम स्वतःजफत हुनेछ।
६. लिलाम बोलकबोल गरेको रकम वा धरौटी वापत बुझाएको रकममा ब्याज प्रदान गरिने छैन। साथै लिलाम सदर वा बदरको निर्णय नभएसम्म धरौटी वापतको बुझाएको रकम फिर्ता माग गर्न पाइने छैन।
७. लिलाम प्रक्रिया स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने वा आशिंक रुपमा स्वीकृत गर्ने सम्बन्धि सम्पूर्ण अधिकार संस्थामा सुरक्षित रहनेछ।
८. ईच्छुक खरिदकर्ताले लिलाम हुने सम्पत्ति निरीक्षण, अवलोकन गर्न र लिलाम सम्बन्धि जानकारी लिन आवश्यक ठानेमा संस्थाको कार्यालय समयभित्र सम्पर्क गर्न सकिने छ।
९. बोलपत्र खोलिने दिन र समयमा ऋणी, धितोधनी, व्यक्तिगत जमानीकर्ता, बोलपत्रदाता र सम्बन्धित सबैलाई उपस्थित हुन यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ। निजहरु उपस्थित नभएपनि तोकिएको मिति र समयमा शिलबन्दी बोलपत्र खोल्न बाधा पर्ने छैन।
१०. बोलपत्र खोल्ने दिन सार्वजनिक बिदा परेमा (बिदा पश्चात कार्यालय खुलेको दिन) सोही समयमा बोलपत्र खोलिनेछ।
११. उक्त लिलाममा राखिएको सम्पत्तिको स्वामित्व लिलाम हस्तान्तरण गर्दा लाग्ने नेपाल सरकारले तोकेको रजिष्ट्रेशन दस्तुर सम्पत्ति कर,स्थानीय कर र अन्य शुल्क ,बाँकी बक्यौता समेत) सम्पूर्ण दायित्व एवं स्वामित्व लिलाम सकार गर्ने व्यक्ति, फर्म, कम्पनी वा संघ,संस्था आफैले तिर्नु ब्यहोर्नु पर्नेछ।
१२. अन्य कुराहरु प्रचलित ऐन कानुन बमोजिम हुनेछन्।

बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति २०८३/०६/२१, कार्यालय समयसम्म
बोलपत्र खोलिने मिति र समय २०८३/०६/२२, दिउँसो १ बजे
स्थान : संस्थाको कार्यालय नयाँबानेश्वर, काठमाण्डौ

लक्ष्मीदर्शन बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि.
नयाँबानेश्वर, काठमाडौं, फोन नं.: ०१-४५८३९०६

भगवतीमाई गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
पगनाथ, दैलेख
कर्णाली प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र आह्वानको सूचना

सूचना नं. ०४/खरिद इकाई

(प्रथम पटक सूचना प्रकाशित मितिः २०८३/०६/१५)

भगवतीमाई गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय, दैलेख यस गाउँपालिका अन्तर्गत देहायका खोलाहरुबाट गिट्टी, वालुवा उत्खनन, संकलन तथा बिक्री कार्य गर्नु पर्ने भएकोले हार्ड-बिड मार्फत रितपूर्वकको बोलपत्र आह्वान गर्दछ।

ठेक्का नं.	कामको विवरण	न्यूनतम बोलपत्र अङ्क (सेवा शुल्क र मु.अ.क. बाहेक)	बोलपत्र फाराम दस्तुर रु.	जमानत रकम रु.
आ.आ./०१/२०८३/०८४	लोहोरे खोलाको (बैतडी खोलादेखि उत्तर भगवतीमाई गापा वडा नं ७ वडाभैरव तर्फको खण्ड) र कट्टीखोला (रुम खोला देखि लोहोरे दोभानसम्म) ढुङ्गा, गिट्टी, वालुवा उत्खनन, संकलन तथा बिक्री कार्य	७,२२,११७।४०	१,०००/-	कबोल अङ्कको ५ प्रतिशत

बोलपत्र पेश गर्ने, खोलिने अन्तिम म्याद र दरभाउपत्र जमानतः

बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति: मिति	बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति: समय	बोलपत्र खोलिने मिति: मिति	बोलपत्र खोलिने मिति: समय	बोलपत्र फाराम खरिदको लागि बैंक खाता: खाताको नाम	बोलपत्र फाराम खरिदको लागि बैंक खाता: खाता नम्बर	बोलपत्र फाराम खरिदको लागि बैंक खाता: बैंक र शाखा	बोलपत्र जमानत दाखिला गर्ने बैंक खाता: खाताको नाम	बोलपत्र जमानत दाखिला गर्ने बैंक खाता: खाता नम्बर	बोलपत्र जमानत दाखिला गर्ने बैंक खाता: बैंक र शाखा	राजस्व शिर्षक
२०८३/०६/२२ गते	१२:०० बजे भित्र	२०८३/०६/२२ गते	१४:०० बजे	GA:1.1 BHAGAWATIMAI GA.PA. ANTARICK RAJASHWO KHATA	15101093 28800091	प्रभू बैंक भगवतीमाई शाखा	GA:3 BHAGAWATIMAI GA.PA. STHANIYA TAHA DHARAUTI KHATA	15101093 28800041	प्रभू बैंक भगवतीमाई शाखा	१४२२९

नोटः विस्तृत सूचनाको लागि यस कार्यालयको वेवसाइट https://bhagawatimaimun.gov.np/ मा हेर्न सकिनेछ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

अर्थमन्त्रीसमक्ष कतारका नेपाली श्रमिकका सरोकार

तिलु शर्मा पौडेल/मध्यान्ह
दोहा, १४ असोज

कतारमा कार्यरत नेपाली श्रमिक तथा समग्र नेपाली समुदायका साझा सरोकार र समस्याबारे गैरआवासीय नेपाली संघ राष्ट्रिय समन्वय परिषद् (एनआरएनए एनसिसी) कतारले अर्थमन्त्री डा.स्वर्णिम वाग्लेको ध्यानाकर्षण गराएको छ। एसियन इन्फ्रास्ट्रक्चर इन्भेस्टमेन्ट बैंक (एआइआइबी)को ११औं वार्षिक बैठकमा सहभागी हुन कतार आएका अर्थमन्त्री वाग्लेसँग दोहास्थित नेपाली दूतावासमा आयोजित भेटघाटका क्रममा एनसिसी कतारका अध्यक्ष कृष्ण पन्थीले नेपाली श्रमिक तथा समुदायका सरोकार समेटिएको ज्ञापन पत्र हस्तान्तरण गरेका हुन्।

कतारमा क्रियाशील नेपाली संघसंस्था, श्रमिक तथा समग्र नेपाली समुदायका तर्फबाट प्रतिनिधित्व गर्दै अध्यक्ष पन्थीले वैदेशिक रोजगारीमा रहेका नेपालीले भोग्दै आएका व्यावहारिक समस्या, श्रमिक अधिकार, सामाजिक सुरक्षा, कन्सुलर सेवा तथा आपत्कालीन उद्धारलगायतका विषय सरकारको ध्यानाकर्षण गराएको मध्यान्ह दैनिकलाई जानकारी दिए।

ज्ञापनपत्रमा नेपाली दूतावासमा श्रमिक सहायता डेस्क स्थापना गरी प्रभावकारी सञ्चालन गर्नुपर्ने, दूतावासका सेवाका लागि सुरक्षित डिजिटल भुक्तानी प्रणाली लागू गर्नुपर्ने तथा श्रमिक कल्याण कोषको रकम पारदर्शी र प्रभावकारी रूपमा श्रमिककै हितमा उपयोग गर्नुपर्ने माग गरिएको छ। रोजगारदाताबाट तलब, आवास तथा श्रमिकका आधारभूत अधिकार सुनिश्चित गर्ने व्यवस्था प्रभावकारी बनाउनुपर्ने, राहदानी तथा अन्य कन्सुलर सेवाको शुल्क पुनरावलोकन गर्नुपर्ने र श्रमिकका गुनासोमा सहज कानुनी सहायता तथा परामर्शको व्यवस्था गर्नुपर्ने विषय पनि ज्ञापन पत्रमा समेटिएको छ।

बिरामी, बेखर्ची वा अलपत्र परेका नेपालीको आपत्कालीन उद्धार तथा स्वदेश फिर्ताको प्रक्रिया प्रभावकारी बनाउनुपर्ने, कतार आउने श्रमिकलाई रोजगार करार, तलब, बिमा, श्रमिक अधिकार, गुनासो प्रक्रिया तथा आपत्कालीन सम्पर्कबारे प्रस्थान पूर्व नै स्पष्ट जानकारी दिनुपर्ने र सुरक्षित तथा मर्यादित वैदेशिक रोजगारीका लागि प्रभावकारी संयन्त्र निर्माण गर्नुपर्ने मागसमेत गरिएको छ। वैदेशिक रोजगारीबाट फर्किएका तथा पुनः वैदेशिक रोजगारीमा जान चाहने श्रमिकका कानुनी तथा प्रक्रियागत समस्या समाधानका विषय पनि ज्ञापनपत्रमा समावेश छन्। यसअघि नेपाली संघसंस्थाका प्रतिनिधिको सहभागितामा नेपाली समुदायका समग्र विषयमा विस्तृत अन्तरक्रिया कार्यक्रम आयोजना गर्न नेपाली राजदूतावाससँग अनुरोध गरिएको थियो।

काठ जिल्ला बाहिर बिक्री सूचना

प्रकाशित मितिः- २०८३/३/२४ गते

श्री चोमलुङ्गमा सा.व.उ.स. बेलका न.पा.०८, उदयपुरबाट उत्पादित रहेको विभिन्न लटको साल गोलिया २१५ थानको २०९३.२ क्यू.फिट, खयर ६२१ थानको ५५१.३४ क्यू.फिट, काठ जिल्ला बाहिर बिक्री गर्नु पर्ने भएकोले २१ दिने सुचना प्रकाशित गरिएको छ। विस्तृत जानकारीको लागि समुहमा सर्म्पक राख्नु होला।

श्री चोमलुङ्गमा सा.व.उ.स.
बेलका न.पा.०८, उदयपुर

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०६६/०७/२५ मा दर्ता भएको **प्रा.लि.नं. ६७५७३** को **एभरेष्ट कोमेमोरेट क्वाइन्स प्रा. लि.** को मिति २०८३/०५/२६ मा सम्पन्न विशेष साधारणसभाको निर्णयले कम्पनी ऐन २०६३ को दफा १२६ बमोजिम स्वेच्छिक खारेजी लिक्विडेशनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनीसँग कोही कसैलाई कुनै किसिमको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्रमा निम्न लिखित लिक्विडेटरको कार्यालयमा हकदाबी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ।

लिक्वीडेटरः गोपाल खतिवडा (इजाजत नं. ६१५)
ठेगानाः का.म.न.पा.-९, काठमाडौं
सम्पर्कः ९८६३५४२२९०

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी ३० दिने सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०८०/०२/०७ मा दर्ता भएको श्री **त्रिवेणी भेजिटेबल मार्ट प्रा. लि.** (प्रा. लि. नं. ३१२९१५) नामक कम्पनीले दफा १३६ (क) अनुसार विषेश दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीको कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हकदावीको लागि ३० दिनभित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्यादभित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ।

कुवेतको 5 Star Hotel Crowne Plaza मा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : AL BARAKA KUWAITI GENERAL TRADING AND CONTRACTING COMPANY — शहरः KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१८९८ — LT. No.: 348712

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Receptionist	5	10	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	७४७२२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Chef	25	0		200	९९६३०							
3.	Waiter/Waitress	25	25		150	७४७२२							
4.	Assistant Chef	25	0		180	८९६६७							
5.	Driver (Light)	10	0		150	७४७२२							
6.	Housekeeper	25	25		150	७४७२२							
7.	steward/steward/stewardess	25	25		120	५९७७८							
8.	CLEANER (INDOOR)	25	25		100	४९८१५							
9.	hostess/host	25	25		150	७४७२२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Dana Human Resource Nepal Pvt. Ltd. — Govt Lic No. 1692/080/81
Sinamangal, Kathmandu, Tel.: 01-5923344,
Email : info@dananepal.com, Web: www.dananepal.com
Contact No : 9802373747, 9802397164, 9802373753

कतारमा रोजगार

कम्पनी : Earthly Salon and Spa — शहर : QATAR
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१८९३ — LT. No.:348757

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Masseurs	0	7	स. काममा दक्ष	1700	७१४८५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

SKILL LINK RECRUITMENT PVT. LTD. — Govt Lic. No. 1747/081/082
Budhanilkantha-9, Sukedhara, Kathmandu, Nepal, Surya Budhathoki : 9801180811, Tel No: +977 1 5925447, 5923447
Email: info@skilllink.com.np, Website: www.skilllink.com.np

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : SUCCESS SECURITY SERVICES SDN BHD — शहरः MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१८५७ — LT. No.: 348706

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	SECURITY GUARD	50	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Y.K. MANPOWER AGENCY PVT.LTD.
(साविक : ASIA POWER OVERSEAS EMPLOYMENT SERVICES)
Govt. Lic. No.: 1439/074/075
4th Floor, Giri Complex, Sambhumarga-9, Airport, Kathmandu Tel.: (+977-014599181, 014597116), 9801234995 (Gyanendra Niraula)
E-mail: ykmanpoweragency@gmail.com, Web.: www.ykmanpower.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : Mohammed Ihsan Mahmoud Abdel-Hay Aref Company — शहरः SAUDI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१८७८ — LT. No.: 348738

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	KITCHEN HELPER/KITCHEN WORKER/KITCHEN CLEANER	10	0	स. काममा दक्ष	1200	४८९८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. कामका विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

NEW WORLD OVERSEAS SERVICE PVT. LTD. — श्रम इजाजत पत्र नं. ११३/०५५/०५६
चाकुपाट, ललितपुर, नेपाल, फोन : ५२६८२२४, 9801232410

गरिमा म्युचूअल फण्ड

अन्तर्गत सञ्चालित बन्दमुखी योजना

गरिमा समृद्धि योजना

धितोपत्र सम्बन्धी ऐन, २०६३ तथा सामूहिक लगानी कोष नियमावली, २०६७ बमोजिम नेपाल धितोपत्र बोर्डबाट २०८१/०८/०५ मा योजना सञ्चालन अनुमति प्राप्त २०८१/०९/१८ देखि २०९१/०९/१७ सम्म अवधि भएको १० वर्षे योजना

आ.व. २०८३/८४ को अपरिष्कृत भदौ मसान्तको खुद सम्पत्ति मूल्य सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	विवरण	भदौ मसान्त २०८३ रकम (रू.)	साउन मसान्त २०८३ रकम (रू.)
	(क) धितोपत्र तथा अन्य क्षेत्रमा लगानी		
१	सूचीकृत शेयर	१,१७४,३३९,९३७.८४	१,१८२,२९७,८७२.५७
२	ऋणपत्र	९,६९३,१८५.५०	९,५५८,९४१.५०
३	हकप्रद शेयर/सार्वजनिक निष्काशन/बोनश शेयर	१,०१०,७८०.००	२६०,०००.००
४	मुद्दती निक्षेप	३०,०००,०००.००	३०,०००,०००.००
	कुल लगानी (क)	**१,२१५,०४३,९०३.३४**	**१,२२२,११६,८१४.०७**
	(ख) चालु सम्पत्ति		
१	बैंक मौज्दात	५९,०४३,१९७.३६	४५,५२९,६३६.९७
२	अन्य सम्पत्ति	७,१९४,७०३.५५	१२,२१२,२८२.१४
	जम्मा (ख)	**६६,२३७,९००.९१**	**५७,७४१,९१९.११**
	(ग) चालु दायित्व		
१	भुक्तानी दिनुपर्ने शुल्क	७,४७९,५७४.३८	-
२	अन्य चालु दायित्व	२७३,५०४.८६	२०८,४६५.१२
३	लाभांश दायित्व	१,३५१,५२४.६३	१,३५१,५२४.६३
	जम्मा (ग)	**९,१०४,६०३.८७**	**१,५५९,९८९.७५**
	कुल सम्पत्ति (घ=क+ख-ग)	**१,२७२,१७७,२००.३८**	**१,२७८,२९८,७४३.४३**
	(ङ) तिर्न बाँकी कोष व्यवस्थापन शुल्क		
१	योजना व्यवस्थापक शुल्क	३,२३१,३४८.६४	१,६४३,८५३.५९
२	डिपोजिटरी शुल्क	४३०,८४६.४८	२१९,१८०.४८
३	कोष सुपरिवेक्षक शुल्क	४२३,१५३.८२	२११,४८७.८२
	जम्मा (ङ)	**४,०८५,३४८.९४**	**२,०७४,५२१.८८**
	खुद सम्पत्ति (च=घ-ङ)	**१,२६८,०९१,८५१.४४**	**१,२७६,२२४,२२१.५५**
	जम्मा जारी इकाई संख्या	१२५,०००,०००	१२५,०००,०००
	प्रति इकाई खुद सम्पत्ति मूल्य	**१०.१४**	**१०.२१**

आ.व. २०८३/८४ को अपरिष्कृत भदौ मसान्त सम्मको आय व्यय विवरण

क्र.सं.	विवरण	भदौ मसान्त २०८३ रकम (रू.)	साउन मसान्त २०८३ रकम (रू.)
	आम्दानी		
१	प्राप्त भइसकेको आम्दानी/(नोक्सान)	५,३२३,६९९.६४	७,३३३,७०८.९०
२	प्राप्त भइनसकेको आम्दानी/(नोक्सान)	२१,९४८,४५७.४४	२५,९१९,०३०.१७
	जम्मा आम्दानी	**२७,२७२,१५७.०८**	**३३,२५२,७३९.०७**
	खर्च		
१	योजना व्यवस्थापक शुल्क	३,२३१,३४८.६४	१,६४३,८५३.५९
२	डिपोजिटरी शुल्क	४३०,८४६.४८	२१९,१८०.४८
३	कोष सुपरिवेक्षक शुल्क	४३०,८४६.४८	२१९,१८०.४८
४	सूचना प्रकाशन शुल्क	३५,२६८.४६	१२,६६८.४६
५	धितोपत्र दलाल कमिशन तथा कारोबार शुल्क	१२७,३६२.०४	६१,७६२.४३
६	सफ्टवेयर शुल्क	९५,८४०.६८	७५,८८७.८४
७	खर्च व्यवस्था (सिडिएससी, सफ्टवेयर, नेप्से सुचिकरण तथा लेखापरीक्षण शुल्क)	६९,९९०.९८	३१,९०१.३२
८	योग्य संस्थागत लगानीकर्ताको लागि आवेदन	-	-
९	विविध खर्च	२३१.९९	८८.९९
	जम्मा खर्च	**४,४२१,७३५.७५**	**२,२६४,५२३.५८**
	कुल नाफा/(नोक्सान)	**२२,८५०,४२१.३३**	**३०,९८८,२१५.४९**

नोटः
१. सूचीकृत भएका तथा सूचीकृत नभएका शेयर तथा डिबेन्चर गरी योजनाले २०८३ भदौ मसान्तसम्म गरेको लगानीको परल मूल्य (धितोपत्र दलाल कमिशन, कारोबार शुल्क बाहेक) रु.१,२६५,१५२,४२५।३९ रहेको छ।
२. सामूहिक लगानी कोष नियमावली, २०६७ तथा सामूहिक लगानी कोष निर्देशिका, २०६९ को अधिनमा रही योजना व्यवस्थापकले अवलम्वन गरेको मूल्याङ्कन नीति बमोजिम योजनाको लगानी मूल्याङ्कन गरिएको छ।
३. योजनाको प्रति इकाई खुद सम्पत्ति मूल्य साप्ताहिक रुपमा योजना व्यवस्थापकको वेवसाइट www.garimacapital.com मार्फत सार्वजनिक गरिएको छ।
४. अपरिष्कृत वित्तीय विवरणमा पेश भएका विवरण उपर नियमन निकायबाट परिवर्तनका लागि केही निर्देशन भएमा सोही बमाजिम परिवर्तन हुन सक्नेछ।

सूचीकृत धितोपत्रमा (शेयर) भएको लगानी विवरण

क्र.सं.	विवरण	संख्या (कित्ता)	जम्मा मूल्य (रु.)
	(क) वाणिज्य बैंक समूह		
१.	सानिमा बैंक लिमिटेड	१००,०००	३७,३१०,०००.००
२.	माछापुच्छ्रे बैंक लिमिटेड	९३,७२०	२३,८१४,२५२.००
३.	ग्लोबल आइएमई बैंक लिमिटेड	७२,७५६	१८,७७१,०४८.००
४.	एनएमबि बैंक लिमिटेड	७५,३५०	१८,७६२,१५०.००
५.	कुमारी बैंक लिमिटेड	५४,३१५	११,८४०,६७०.००
६.	नेपाल एसबिआई बैंक लिमिटेड	१५,५८८	६,३२८,७२८.००
७.	स्टचाण्डर्ड चार्टर्ड बैंक नेपाल लिमिटेड	१०,०३२	६,५२१,८०३.२०
८.	हिमालयन बैंक लिमिटेड	८,३३८	१,६१६,७३८.२०
९.	सिद्धार्थ बैंक लिमिटेड	११,७६२	५,०६९,४२२.००
	जम्मा	**४४१,८६१**	**१३०,०३४,८११.४०**
	(ख) विकास बैंक समूह		
१.	मुक्तिनाथ विकास बैंक लिमिटेड	५४,१२२	१८,१८४,९९२.००
२.	शाइन रेसुङ्गा विकास बैंक लिमिटेड	२७,४१३	११,७२१,७९८.८०
३.	कामना सेवा विकास बैंक लिमिटेड	१३,८५१	६,३२९,९०७.००
४.	सालपा विकास बैंक लिमिटेड	४,५३६	४,०४८,३८०.००
	जम्मा	**९९,९२२**	**४०,२८५,०७७.८०**
	(ग) जीवन बीमा कम्पनी समूह		
१.	सन नेपाल लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	५०,८६२	२०,४००,७४८.२०
२.	एशियन लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	४५,५९४	१८,९६७,१०४.००
३.	सिटिजन लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	४२,०६४	१८,००३,३९२.००
४.	रिलायबल नेपाल लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	३४,०००	१४,५९२,८००.००
५.	हिमालयन लाइफ इन्स्योरेन्स लिमिटेड	२९,५००	९,१३०,२५०.००
६.	नेपाल लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	३०,५२३	२२,१२९,१७५.००
	जम्मा	**२३२,५४३**	**१०३,२२३,४६९.२०**
	(घ) निर्जीवन बीमा कम्पनी समूह		
१.	प्रभु इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	५१,६४५	३०,९८७,०००.००
२.	हिमालयन एभरेष्ट इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	४७,५००	२२,६५७,५००.००
३.	सिद्धार्थ प्रिमियर इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	३८,३९१	२४,३९३,६४१.४०
४.	एनएलजी इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	३५,७९६	१९,२८३,३०५.२०
५.	नेको इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	३६,२५०	१९,३२१,२५०.००
	जम्मा	**२०९,५८२**	**११६,६४२,६९६.६०**
	(ङ) हाइड्रोपावर कम्पनी समूह		
१	अपि पावर कम्पनी लिमिटेड	१४८,०००	५०,१८६,८००.००
२	दोर्दी खोला जलविद्युत कम्पनी लिमिटेड	१३२,२६०	३३,८०५,६५६.००
३	राधी बिद्युत कम्पनी लिमिटेड	७५,५००	५२,९४०,६००.००
४	ङादी ग्रुप पावर लिमिटेड	७६,२११	३१,१६२,६७७.९०
५	सानिमा माई हाइड्रोपावर लिमिटेड	७०,०००	३६,७५०,०००.००
६	साहस उर्जा लिमिटेड	४८,५३१	३३,६८०,५१४.००
७	ग्रीन भेन्चर्स लिमिटेड	३८,०९२	१८,८०९,८२९.६०
८	अरुण काबेली पावर लिमिटेड	३६,९००	९,४४६,४००.००
९	सानिमा मिडिल तमोर हाइड्रोपावर लिमिटेड	२७,७४४	१४,५९६,११८.४०
१०	रिडी पावर कम्पनी लिमिटेड	२०,०००	६,९८४,०००.००
११	हिमाल दोलखा हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड	३३,५००	७,६३८,०००.००
१२	सोलु हाइड्रोपावर लिमिटेड	१६,३१७	१०,६५५,००१.००
१३	सामलिङ्ग पावर कम्पनी लिमिटेड	२५,०७८	९,८३८,०९९.४०
१४	रसुवागढी हाइड्रोपावर कम्पनी लिमिटेड	१२,३७९	२,११३,०९५.३०
१५	मकर जितुमाया सुरि हाइड्रोपावर लिमिटेड	२२,२००	९,३०१,८००.००
१६	हिमालयन पावर पार्टनर लिमिटेड	१७,६९७	६,८१३,३४५.००
१७	तेर्हथुम पावर कम्पनी लिमिटेड	१५,०००	५,४७५,०००.००
१८	आँखुखोला जलविद्युत कम्पनी लिमिटेड	१०,५००	३,६३८,२५०.००
१९	सानिगाड हाइड्रो लिमिटेड	९,०६३	४,५०४,३११.००
२०	कालंगा हाइड्रो लिमिटेड	५,५६५	२,७४६,३२७.५०
२१	शिखर पावर डेभलपमेन्ट लिमिटेड	५,५५०	३,३३०,०००.००
२२	टक्सार पिखुवा खोला हाइड्रोपावर लिमिटेड	४,८१९	२,४३७,९३२.१०
२३	सुपर खुदी हाइड्रोपावर लिमिटेड	४,०७९	३,०५५,५७८.९०
२४	रिज लाइन इनर्जी लिमिटेड	३,७४२	२,९३७,०९५.८०
२५	याम्बालिङ्ग हाइड्रोपावर लिमिटेड	३,५१४	१,९५०,२७०.००
२६	भुजुङ्ग हाइड्रोपावर लिमिटेड	२,६३१	१,७०४,३६१.८०
२७	एपोलो हाइड्रोपावर लिमिटेड	२,३५०	१,६२८,५५०.००
२८	कालिञ्चोक हाइड्रोपावर लिमिटेड	२,०६२	१,५५४,७४८.००
२९	सुर्यकुण्ड हाइड्रो इलेक्ट्रिक लिमिटेड	१,८१५	१,५१५,५२५.००
३०	माउन्ट एभरेष्ट पावर डेभलपमेन्ट लिमिटेड	२,७३५	१,९२२,७०५.००
३१	स्नो रिभर्स लिमिटेड	१,४९१	१,३७१,५७०.९०
	जम्मा	**८७५,३२५**	**३७४,४९४,१६२.६०**
	(च) लघुवित्त वित्तीय संस्था समूह		
१.	समता घरेलु लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड	२०,०८१	१४,२५७,५१०.००
२.	साना किसान विकास लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड	१६,३२८	१२,४९०,९२०.००
३.	स्वरोजगार लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड	८,८२६	७,१४९,०६०.००
	जम्मा	**४५,२३५**	**३३,८९७,४९०.००**
	(छ) होटल्स तथा पर्यटन समूह		
१.	सोल्टी होटल लिमिटेड	३७,७६३	१९,१८७,३८०.३०
३.	होटेल फोरेष्ट इन लिमिटेड	१०,५२६	६,६०९,२७५.४०
	जम्मा	**४८,२८९**	**२५,७९६,६५५.७०**
	(ज) उत्पादन तथा प्रशोधन समूह		
१.	शिवम् सिमेन्ट लिमिटेड	७२,८९२	४९,२९६,८५९.६०
२.	सर्वोत्तम सिमेन्ट लिमिटेड	३८,९८२	३१,१८५,६००.००
३.	घोराही सिमेन्ट लिमिटेड	२९,०४८	१०,९२४,९५२.८०
४.	हिमालयन डिष्टिलरी लिमिटेड	१८,५६१	२२,३४७,४४४.००
५.	पाल्पा सिमेन्ट इन्डष्ट्रिज लिमिटेड	१४,०६२	८,६९०,३१६.००
६.	सोपान फर्मास्युटिकल्स लिमिटेड	१४,२२२	१०,८०८,७२०.००
७.	श्रीनगर एग्रिटेक इन्डष्ट्रिज लिमिटेड	६,८०८	६,८४२,०४०.००
८.	एसवाई प्यानल नेपाल लिमिटेड	३,५००	४,६१३,०००.००
९.	रिलायन्स स्पिनिङ्ग लिमिटेड मिल्स लिमिटेड	३,०००	८,४३०,०००.००
१०.	सर्वोत्तम पेन्ट्स इन्डष्ट्रिज लिमिटेड	१,३५१	१,८९१,४००.००
११.	एभरेष्ट कलर लिमिटेड	१,२५६	१,६८६,८०८.००
	जम्मा	**२०३,६८२**	**१५६,७१७,१४०.४०**
	(झ) लगानी समूह		
१.	नेपाल इन्फ्रास्ट्रक्चर बैंक लिमिटेड	६१,७७६	१५,४९३,४२०.८०
२.	हाईड्रोइलेक्ट्रिसिटि इन्भेष्टमेन्ट एण्ड डेभेलपमेन्ट कम्पनी लिमिटेड	४६,९९४	११,९८३,४७०.००
३.	सिईडिबि होल्डिङ्गस लिमिटेड	२१,१९८	५०,१९६,८६४.००
४.	एन.आर.एन इन्फ्रास्ट्रक्चर एण्ड डेभलपमेन्ट लिमिटेड	२०,०००	२८,७९८,०००.००
	जम्मा	**१४९,९६८**	**१०६,४७१,७५४.८०**
	ञ) संस्थापक शेयर समूह		
१.	हाईड्रोइलेक्ट्रिसिटि इन्भेष्टमेन्ट एण्ड डेभेलपमेन्ट कं. लिमिटेड –संस्थापक समूह	१५६,१७२	२९,६७२,६८०.००
	जम्मा	**१५६,१७२**	**२९,६७२,६८०.००**
	(ट) अन्य समूह		
१.	हिमालयन रिइन्स्योरेन्स लिमिटेड	४५,१२७	२३,४७५,०६५.४०
२.	नेपाल रिइन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	२०,९६६	१७,६११,४४०.००
	जम्मा	**६६,०९३**	**४१,०८६,५०५.४०**
	(ठ) सामूहिक लगानी कोष समूह		
१.	ग्लोबल आइएमई समुन्नत योजना–२	५००,०००	४,४३०,०००.००
२.	मुक्तिनाथ म्युचुअल फण्ड १	४४२,४८३	४,०६१,९९३.९४
३.	एन आई सी एशिया इक्वीटी लिङ्कड इन्भेष्टमेण्ट स्किम	२००,०००	१,९३८,०००.००
४.	सिटिजन्स सन्तुलित योजना	२५०,०००	२,०८७,५००.००
५.	एचएलआई लार्ज क्याप फन्ड	१००,०००	८२६,०००.००
६.	एमबीएल इक्विटी फण्ड	१००,०००	९२५,०००.००
७.	एनएमबि हाइब्रिड फण्ड एल–२	१००,०००	८४७,०००.००
८.	आरविवि फोकस ४०	१००,०००	९०२,०००.००
	जम्मा	**१,७९२,४८३**	**१६,०१७,४९३.९४**
	जम्मा (क+ख+ग+घ+ङ+च+छ+ज+झ+ञ+ट+ठ)	**४,३२१,१५५**	**१,१७४,३३९,९३७.८४**

कोष प्रवर्द्धक
गरिमा विकास बैंक लिमिटेड
Garima Bikas Bank Limited
बालुवाटार, काठमाडौं-०३
फोन नं.: ०१-४५४५४२४/२५
इमेलः info@garimabank.com.np
वेबसाइट : www.garimabank.com.np

योजना व्यवस्थापक तथा डिपोजिटरी
गरिमा क्यापिटल लिमिटेड
Garima Capital Limited
कमलपोखरी, काठमाडौं - ०१
फोन नं.: ०१-४५२९१४९/ ५०
इमेलः info@garimacapital.com
वेबसाइट : www.garimacapital.com

भगवतीमाई गाउँपालिका

गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
पगनाथ, दैलेख
कर्णाली प्रदेश, नेपाल

शिलवन्दी दरभाउपत्र आह्वानको सूचना

सूचना नं. ०३/खरिद इकाई
(दोस्रो पटक सूचना प्रकाशित मितिः २०८३/०६/१५)

भगवतीमाई गाउँपालिका, गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय, दैलेख यस गाउँपालिका अन्तर्गत देहायका मालसामान खरिद तथा सप्लाई कार्य गर्नु पर्ने भएकोले हार्ड-बिड मार्फत रितपूर्वकको शिलवन्दी दरभाउपत्र आह्वान गर्दछ।

ठेक्का नं.	कामको विवरण	दरभाउपत्र फाराम दस्तुर रु	जमानत रकम रु.
BRM/MED/SQ/01/2083/084	भगवतीमाई गाउँपालिका अन्तर्गतका स्वास्थ्य संस्थाका लागि आवश्यक आधारभूत, आकस्मिक तथा निःशुल्क औषधी र उपकरण खरिद तथा सप्लाई कार्य	१,०००/-	४५,०००/-

दरभाउपत्र पेश गर्ने, खोलिने अन्तिम म्याद र दरभाउपत्र जमानतः

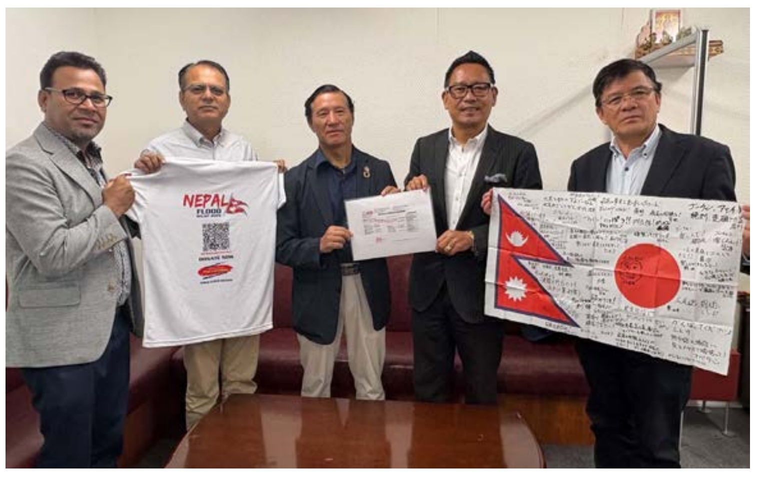
दरभाउपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति: मिति	दरभाउपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति: समय	दरभाउपत्र खोलिने मिति: मिति	दरभाउपत्र खोलिने मिति: समय	दरभाउपत्र फाराम खरिदको लागि बैंक खाता: खाताको नाम	दरभाउपत्र फाराम खरिदको लागि बैंक खाता: खाता नम्बर	दरभाउपत्र फाराम खरिदको लागि बैंक खाता: बैंक र शाखा	दरभाउपत्र जमानत दाखिला गर्ने बैंक खाता: खाताको नाम	दरभाउपत्र जमानत दाखिला गर्ने बैंक खाता: खाता नम्बर	दरभाउपत्र जमानत दाखिला गर्ने बैंक खाता: बैंक र शाखा	राजस्व शिर्षक
२०८३/०६/२२ गते	१२:०० बजे भित्र	२०८३/०६/२२ गते	१४:०० बजे	GA:1.1 BHAGAWATIMAI GA.PA. ANTARICK RAJASHWO KHATA	15101093 28800091	प्रभू बैंक भगवतीमाई शाखा	GA:3 BHAGAWATIMAI GA.PA. STHANIYA TAHA DHARAUTI KHATA	15101093 28800041	प्रभू बैंक भगवतीमाई शाखा	१४२२९

नोटः विस्तृत सूचनाको लागि यस कार्यालयको वेवसाइट https://bhagawatimaimun.gov.np/ मा हेर्न सकिनेछ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

गौचनको पहलमा बाढीप्रभावितका लागि जापानबाट आर्थिक सहयोग

पूर्ण चलाउने/मध्यान्ह
टोकियो, १४ असोज



भोटेकोशी बाढीबाट प्रभावितहरूको उद्धार तथा राहतका लागि जापानलाई कर्मथलो बनाइरहेका सामाजिक अगुवा शरदकुमार गौचनको पहलमा आर्थिक सहयोग गरिएको छ।

गौचनको पहलमा संकलित ६ लाख ३० हजार ५ सय रुपैयाँ प्रधानमन्त्री राहत तथा उद्धार कोषमा मंगलबार जेएमईमार्फत जम्मा गरिएको हो। उक्त रकम गौचनको पहलमा अल्ट्रा धावन तथा पर्वतारोही ग्रुपबाट संकलन गरिएको हो। उक्त ग्रुपमा गौचन पनि सम्मिलित छन्। यो सहयोग अभियानमा ९२ जना जापानीहरूले सहयोग गरेको गौचनले मध्यान्हलाई जानकारी दिए।

केही समयअघि पनि उक्त समूहले १ लाख जापानी येन प्रधानमन्त्री राहत तथा उद्धार कोषमा जम्मा गरिसकेको छ।

थकाली सेवा समिति जापनाका संरक्षकका साथै पूर्वअध्यक्ष समेत रहेका गौचनकै सक्रियतामा केही समयअघि थकाली सेवा समिति जापानले पनि १२ लाख २३ हजार ३२ रुपैयाँ प्रधानमन्त्री राहत कोषमा जम्मा गरेको थियो।

जापान नेपाल सोसाइटीको सदस्य समेत रहेका गौचन जापानको नेपाली समाजका एक पुराना अगुवा पनि हुन्। उनी निरन्तर विभिन्न समाजिक गतिविधिमा सक्रिय रहँदै आएका छन्।

दैनिक २५० रुपैयाँमा अतिरिक्त हुलाक कर्मचारी

लालबाबु बानियाँ/मध्यान्ह
पर्सा, १४ असोज

नेपालभर कार्यरत अतिरिक्त हुलाकका अस्थायी कर्मचारीहरूले न्यून पारिश्रमिकमा लामो समयदेखि काम गर्नुपरेको भन्दै गुनासो गरेका छन्। उनीहरूका अनुसार सरकारले अतिरिक्त हुलाकका कर्मचारीलाई मासिक करिब ७ हजारदेखि ८ हजार रुपैयाँसम्म पारिश्रमिक दिएर नियमित कार्यालय समयअनुसार काम गराउँदै आएको छ।

विशेषगरी हलकारा, पत्रवितरक लगायतका अतिरिक्त हुलाक कर्मचारीले आफूहरूमाथि विभेद भएको गुनासो गरेका छन्। उनीहरूले बिहान ९ बजेदेखि साँझ ५ बजेसम्म काम गर्नुपर्ने भए पनि प्राप्त हुने पारिश्रमिक दैनिक करिब २५० रुपैयाँ मात्रै रहेको बताएका छन्। श्रमसम्बन्धी प्रचलित व्यवस्थाअनुसार न्यूनतम ज्यालासँग तुलना गर्दा आफूहरूले पाउँदै आएको पारिश्रमिक निकै कम रहेको कर्मचारीहरूको भनाइ छ। न्यून पारिश्रमिकका कारण दैनिक गुजारा चलाउनसमेत कठिन भएको उनीहरूको गुनासो छ।

पर्साको धोबीनी गाउँपालिका-४ लंगडी इलाका हुलाकमा कार्यरत अतिरिक्त हुलाक कर्मचारी तथा पत्रवितरक जितेन्द्र पटेलले आफू २० वर्षदेखि सोही पदमा कार्यरत रहेको बताए। उनले भने, 'देशमा धेरै परिवर्तन भयो। अब नयाँ सरकारले अतिरिक्त हुलाक कर्मचारीको समस्या समाधान गर्छ भन्ने आशामा काम गरिरहेका छौं। २० वर्षदेखि काम गर्दै आए पनि खान-बस्न पुग्ने पारिश्रमिक र सेवा-सुविधा पाउन सकेका छैनौं।'

पटेलका अनुसार विगतका सरकारहरूले पटक-पटक आश्वासन दिएपनि अतिरिक्त हुलाक कर्मचारीको पारिश्रमिक तथा सेवा-सुविधामा अपेक्षित सुधार हुन सकेको छैन।

त्यस्तै, लंगडीकै अतिरिक्त हुलाक कर्मचारी तथा पत्रवितरक ज्ञान्ती देवीले आफू १२ वर्षदेखि यस क्षेत्रमा कार्यरत रहेको बताइन्। लामो समयदेखि काम गर्दै आए पनि आफूहरूले पाउने पारिश्रमिक न्यून रहेको उनको गुनासो छ।

उनले भनिन्,'जिल्ला हुलाक कार्यालय पर्साबाट अनुगमन आउँदा हाकिमहरूले तपाईंहरूको सरकारी ड्रेस र कार्ड कहाँ छ भनेर सोध्नुहुन्छ। कार्यालयमा ड्रेस लगाएर आउनुपर्ने भनिन्छ। तर हामी हाकिमसँग भन्छौं, सर हाम्रो तलब ७ हजार २ सय रुपैयाँ छ, त्यो रकमबाट एक छाक टार्न ग्यास र चामल किनौं कि सरकारी ड्रेस खरिद गरौं? यसैबाट आफ्नो गुजारा चलिरहेको छैन।'

उनका अनुसार देशमा महँगी दिनप्रतिदिन बढ्दै गएको अवस्थामा दैनिक २५० रुपैयाँ पारिश्रमिक पाउँदा खान-बस्नमै धौ-धौ भइरहेको छ।

अतिरिक्त हुलाक कर्मचारीहरूले आफूहरूलाई अन्य कर्मचारीसरह उचित पारिश्रमिक, सेवा-सुविधा तथा श्रमको सम्मान हुने व्यवस्था गर्न सरकारसँग माग गरेका छन्। उनीहरूले लामो समयदेखि कायम रहेको न्यून पारिश्रमिकको समस्या समाधान गरी जीवनयापन गर्न पुग्ने पारिश्रमिक निर्धारण गर्नुपर्ने बताएका छन्।

कर्मचारीहरूले नयाँ सरकारबाट आफूहरूको समस्या सम्बोधन हुने र वर्षौंदेखि भोग्दै आएको न्यून पारिश्रमिक तथा सेवा-सुविधासम्बन्धी समस्या समाधान हुने अपेक्षा गरेका छन्।

त्यसैगरी, धोबीनी गाउँपालिका हुलाक कार्यालयमा कार्यरत अस्थायी अतिरिक्त हुलाक कर्मचारी तथा डाक वितरक भुसन पासवानले आफू १० वर्षदेखि अतिरिक्त हुलाक कर्मचारीका रूपमा काम गर्दै आएको बताए। उनले पनि आफूले दैनिक २५० रुपैयाँ पारिश्रमिक पाउँदै आएको बताए।

पासवानले भने, 'हामीहरूको जिन्दगी बरबाद भयो यो जागिरको कारण।'

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
हकदावी गर्न आउने बारेको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०६०/१०/१३ मा दर्ता भएको **गोर्खा ताकुकोटमाई आवास प्रा.लि. (प्रा.लि. नं.२६८९३)** नामक कम्पनीले दर्ता दारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीले कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हक दावीको लागि ३५ दिन भित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्याद भित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको
हकदावी गर्न आउने बारेको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७३/०८/०५ मा दर्ता भएको **शम्मा अरविक ट्रान्स्लेसन सेन्टर प्रा.लि. (प्रा.लि. नं.१५८६८१)** नामक कम्पनीले दर्ता दारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीले कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हक दावीको लागि ३५ दिन भित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। तोकिएको म्याद भित्र हक दावी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ।

गरिमा म्युचूअल फण्ड
अन्तर्गत सञ्चालित खुलामुखी योजना
गरिमा सुवर्ण योजना
धितोपत्र सम्बन्धी ऐन, २०६३ तथा सामूहिक लगानी कोष नियमावली, २०६७ बमोजिम नेपाल धितोपत्र बोर्डबाट २०८२/१०/२१ मा योजना सञ्चालन अनुमति प्राप्त

आ.व. २०८३/८४ को अपरिष्कृत भदौ मसान्तको खुद सम्पत्ति मूल्य सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	विवरण	भदौ मसान्त २०८३ रकम (रू.)	साउन मसान्त २०८३ रकम (रू.)
	(क) धितोपत्र तथा अन्य क्षेत्रमा लगानी		
१	सूचीकृत शेयर	५०२,७५९,६२८.६०	४३७,५१५,२९३.३०
२	ऋणपत्र	३६,६४७,०००.००	३७,०८५,०००.००
३	हकप्रद शेयर/सार्वजनिक निष्काशन/बोनश शेयर	२,७७६,२००.००	-
४	मुद्दती निक्षेप	-	-
	कुल लगानी (क)	**५४२,१८२,८२८.६०**	**४७४,६००,२९३.३०**
	(ख) चालु सम्पत्ति		
१	बैंक मौज्दात	१९२,७३२,५५१.०२	२२८,८०५,७३२.३७
२	अन्य सम्पत्ति	७६१,२१५.०७	३६६,५५१.०८
	जम्मा (ख)	**१९३,४९३,७६६.०९**	**२२९,१७२,२८३.४५**
	(ग) चालु दायित्व		
१	भुक्तानी दिनुपर्ने शुल्क	३०,०३१,७२६.०६	१,३६२,४८६.०६
२	अन्य चालु दायित्व	१४२,३९७.८८	३४६,६८३.८७
	जम्मा (ग)	**३०,१७४,१२३.९४**	**१,७०९,१६९.९३**
	कुल सम्पत्ति (घ=क+ख-ग)	**७०५,५०२,४७०.७५**	**७०२,०६३,४०६.८२**
	(ङ) तिर्न बाँकी कोष व्यवस्थापन शुल्क		
१	योजना व्यवस्थापक शुल्क	२,०६०,९९३.४०	१,१७६,९०९.६३
२	डिपोजिटरी शुल्क	२७४,७९९.१३	१५६,९२१.३१
३	कोष सुपरिवेक्षक शुल्क	२७०,०६२.४१	१५२,१८४.५९
	जम्मा (ङ)	**२,६०५,८५४.९४**	**१,४८६,०१५.५३**
	खुद सम्पत्ति (च=घ-ङ)	**७०२,८९६,६१५.८१**	**७००,५७७,३९१.२९**
	जम्मा जारी इकाई संख्या	७१,५५६,६४६	७१,५४६,६४४
	प्रति इकाई खुद सम्पत्ति मूल्य	**९.८२**	**९.७९**

आ.व. २०८३/८४ को अपरिष्कृत भदौ मसान्त सम्मको आय व्यय विवरण

क्र.सं.	विवरण	भदौ मसान्त २०८३ रकम (रू.)	साउन मसान्त २०८३ रकम (रू.)
	आम्दानी		
१	प्राप्त भइसकेको आम्दानी/(नोक्सान)	६६१,४३७.०३	५३६,२४५.२६
२	प्राप्त भइनसकेको आम्दानी/(नोक्सान)	१५,१५६,३१४.२२	११,६५८,७३४.३६
	जम्मा आम्दानी	**१५,८१७,७५१.२५**	**१२,१९४,९७९.६२**
	खर्च		
१	पूर्व सञ्चालन खर्च	-	-
२	योजना व्यवस्थापक शुल्क	१,८०९,५०४.७९	९२५,४२१.०२
३	डिपोजिटरी शुल्क	२४१,२६७.३१	१२३,३८९.४९
४	कोष सुपरिवेक्षक शुल्क	२४१,२६७.३१	१२३,३८९.४९
५	सूचना प्रकाशन शुल्क	२१,२४४.००	-
६	धितोपत्र दलाल कमिशन तथा कारोबार शुल्क	३३३,५७०.५२	७०,३३३.५८
७	योग्य संस्थागत लगानीकर्ताको लागि आवेदन	-	-
८	लेखापरिक्षण शुल्क	-	-
९	विविध खर्च	२२४.००	२७.००
	जम्मा खर्च	**२,६४७,०७७.९३**	**१,२४२,५६०.५८**
	कुल नाफा/(नोक्सान)	**१३,१७०,६७३.३२**	**१०,९५२,४१९.०४**

नोटः
१. सूचीकृत भएका तथा सूचीकृत नभएका शेयर तथा डिबेन्चर गरी योजनाले २०८३ भदौ मसान्तसम्म गरेको लगानीको परलमूल्य (धितोपत्र दलाल कमिशन, कारोबार शुल्क बाहेक) रु.५४५,२७३,९३७७२ रहेको छ।
२. सामूहिक लगानी कोष नियमावली, २०६७ तथा सामूहिक लगानी कोष निर्देशिका, २०६९ को अधिनमा रही योजना व्यवस्थापकले अवलम्बन गरेको मूल्याङ्कन नीति बमोजिम योजनाको लगानी मूल्याङ्कन गरिएको छ।
३. योजनाको प्रति इकाई खुद सम्पत्ति मूल्य दैनिक रुपमा योजना व्यवस्थापकको वेवसाइट www.garimacapital.com मार्फत सार्वजनिक गरिएको छ।
४. अपरिष्कृत वित्तीय विवरणमा पेश भएका विवरण उपर नियमन निकायबाट परिवर्तनका लागि केही निर्देशन भएमा सोही बमाजिम परिवर्तन हुन सक्नेछ।

सूचीकृत धितोपत्रमा (शेयर) भएको लगानी विवरण

क्र.सं.	विवरण	संख्या (कित्ता)	जम्मा मूल्य (रु.)
	(क) वाणिज्य बैंक समूह		
१.	कुमारी बैंक लिमिटेड	७१,०१०	१५,४८०,१८०.००
२.	सानिमा बैंक लिमिटेड	२९,९०४	११,१५७,१८२.४०
३.	नेपाल एसबिआई बैंक लिमिटेड	३२,३७६	१३,१४४,६५६.००
४.	एभरेष्ट बैंक लिमिटेड	२०,०००	१४,५५०,०००
	जम्मा	**१५३,२९०**	**५४,३३२,०१८.४०**
	(ख) विकास बैंक समूह		
१.	शाइन रेसुङ्गा विकास बैंक लिमिटेड	२४,७७९	१०,५९५,५००.४०
	जम्मा	**२४,७७९**	**१०,५९५,५००.४०**
	(ग) जीवन बीमा कम्पनी समूह		
१.	नेपाल लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	३२,८२०	२३,७९४,५००.००
	जम्मा	**३२,८२०**	**२३,७९४,५००.००**
	(घ) निर्जीवन बीमा कम्पनी समूह		
१.	हिमालयन एभरेष्ट इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	२४,४७८	११,६७६,००६.००
२.	नेको इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	२३,१२८	१२,३२७,२२४.००
३.	शिखर इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	२०,४९९	११,७०४,९२९.००
४.	प्रभु इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेड	१८,२६६	१०,९५९,६००.००
	जम्मा	**८६,३७१**	**४६,६६७,७५९.००**
	(ङ) हाइड्रोपावर कम्पनी समूह		
१.	अपि पावर कम्पनी लिमिटेड	७४,७८७	२५,३६०,२७१.७०
२.	साहस उर्जा लिमिटेड	३३,१०४	२२,९७४,१७६.००
३.	सोलु हाइड्रोपावर लिमिटेड	२०,०००	१३,०६०,०००.००
४.	डादी ग्रुप पावर लिमिटेड	३३,७६६	१३,८०६,९१७.४०
५.	सानिमा मिडिल तमोर हाइड्रोपावर लिमिटेड	१७,०००	८,९४३,७००.००
६.	ग्रीन भेन्चर्स लिमिटेड	२५,८९२	१२,७८५,४६९.६०
७.	मकर जितुमाया सुरि हाइड्रोपावर लिमिटेड	१६,१०८	६,७४९,२५२.००
८.	सिनर्जी पावर डेभलपमेन्ट लिमिटेड	१५,००५	५,५२१,८४०.००
९.	सानिगाड हाइड्रो लिमिटेड	५,१८७	२,५७७,९३९.००
१०.	कालंगा हाइड्रो लिमिटेड	३,१८५	१,५७१,७९७.५०
११.	टक्सार पिखुवा खोला हाइड्रोपावर लिमिटेड	२,७५८	१,३९५,२७२.२०
१२.	याम्बालिङ्ग हाइड्रोपावर लिमिटेड	२,०१२	१,११६,६६०.००
१३.	रिडी पावर कम्पनी लिमिटेड	१४,५००	५,०६३,४००.००
१४.	स्नो रिभर्स लिमिटेड	८५३	७८४,६७४.७०
१५.	माउन्ट एभरेष्ट पावर डेभलपमेन्ट लिमिटेड	१,५६५	१,१००,१९५.००
१६.	सुपर मादी हाइड्रोपावर लिमिटेड	५७,०००	२६,३७३,९००.००
१७.	हिमालय उर्जा विकास कम्पनी लिमिटेड	३८,०००	९,७६६,०००.००
	जम्मा	**३६०,७२२**	**१५८,९५१,४६५.१०**
	(च) लघुवित्त वित्तीय संस्था समूह		
१.	छिमेक लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड	२१,०९६	२०,०४१,२००.००
	जम्मा	**२१,०९६**	**२०,०४१,२००.००**
	(छ) होटल्स तथा पर्यटन समूह		
१.	ओरियण्टल होटल्स लिमिटेड	१९,८०१	१२,७३२,०४३.००
	जम्मा	**१९,८०१**	**१२,७३२,०४३.००**
	(ज) उत्पादन तथा प्रशोधन समूह		
१.	शिवम् सिमेन्ट लिमिटेड	५७,९२६	३९,१७५,३५३.८०
२.	हिमालयन डिष्टिलरी लिमिटेड	२३,३७२	२८,१३९,८८८.००
३.	घोराही सिमेन्ट इन्डष्ट्रिज लिमिटेड	२५,२०४	९,४७९,२२४.४०
४.	रिलायन्स स्पिनिङ्ग लिमिटेड मिल्स लिमिटेड	४,१७२	११,७२३,३२०
५.	एभरेष्ट कलर लिमिटेड	७१९	९६५,६१७
६.	सर्वोत्तम सिमेन्ट लिमिटेड	७,०००	५,६००,०००
७.	सर्वोत्तम पेन्ट्स ईण्डष्ट्रिज लिमिटेड	७७४	१,०८३,६००
८.	सोपान फर्मास्युटिकल्स लिमिटेड	६,३५७	४,८३१,३२०
	जम्मा	**१२५,५२४**	**१००,९९८,३२३.२०**
	(झ) लगानी समूह		
१.	नेपाल इन्फ्रास्ट्रक्चर बैंक लिमिटेड	३७,११९	९,३०९,४४५.२०
२.	सिईडिबि होल्डिङ्ग्स लिमिटेड	१२,२७१	२९,०५७,७२८.००
	जम्मा	**४९,३९०**	**३८,३६७,१७३.२०**
	(ञ) संस्थापक शेयर समूह		
१.	हाईड्रोइलेक्ट्रिसिटि इन्भेष्टमेन्ट एण्ड डेभेलपमेन्ट कं.लिमिटेड –संस्थापक समूह	५२,२८८	९,९३४,७२०.००
	जम्मा	**५२,२८८**	**९,९३४,७२०.००**
	(ट) अन्य समूह		
१.	पियोर इनर्जी लिमिटेड	१६,२५३	१२,८०८,९८९.३०
२.	ट्रेड टावर लिमिटेड	१२,९२१	९,००५,९३७.००
	जम्मा	**२९,१७४.००**	**२१,८१४,९२६.३०**
	(ठ) सामूहिक लगानी कोष समूह		
१	सिद्धार्थ इक्विटी फण्ड	५००,०००	४,५३०,०००.००
	जम्मा	**५००,०००**	**४,५३०,०००.००**
	जम्मा (क+ख+ग+घ+ङ+च+छ+ज+झ+ञ+ट+ठ)	**१,४५५,२५५**	**५०२,७५९,६२८.६०**

कोष प्रवर्द्धक
गरिमा विकास बैंक लिमिटेड / Garima Bikas Bank Limited
बालुवाटार, काठमाडौं-०३
फोन नं.: ०१-४५४५४२४/२५
इमेल: info@garimabank.com.np
वेबसाइट : www.garimabank.com.np

योजना व्यवस्थापक तथा डिपोजिटरी
गरिमा क्यापिटल लिमिटेड / Garima Capital Limited
कमलपोखरी, काठमाडौं - ०१
फोन नं.: ०१-४५२९१४९/ ५०
इमेल: info@garimacapital.com
वेबसाइट : www.garimacapital.com

कतारमा रोजगार
कम्पनी : Prime Vision Trading Contracting & Services WLL
शहर: Doha, Qatar — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृती मिति : २०८२/०५/२९ — चलानी नं. ६०२४५१९२ — LT No. 328523

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या (पुरुष)	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
१.	Carpenter	1	काममा दक्ष	1200	५०,६०५	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क. नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
२.	Painter	1		1200	५०,६०५							
३.	Mason	2		1200	५०,६०५							
४.	Welder	2		1200	५०,६०५							
५.	Painter(Building/Wall)	1		1200	५०,६०५							
६.	Blacksmith	1		1200	५०,६०५							
७.	Labour	8		1000	४२,१७०							

अन्तरवार्ता म्यानपावरको कार्यलय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 Oct. 2026) मा हुनेछ।

Empire International Pvt. Ltd.
Shantinagar, Kathmandu, Nepal
Phone No: 01-4621348, 9802392342
E-mail: jobs@empirenepal.com
Lic. No. 695/063/064

युएईमा रोजगार
कम्पनी : NATIONAL CORPORATION FOR TOURISM & HOTELS — शहर : DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/०५ — चलानी नं.: ६०२६१४५१ — LT. No.: 348236

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cashier	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	५०,०७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Assistant Storekeeper	10	0		1500	६२,५९५							
3.	Storekeeper	10	0		1500	६२,५९५							
4.	Cleaner/cleaning Workers	50	20		1000	४१,७३०							
5.	Chamber Man / Chambermaid	100	0		1000	४१,७३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

ROYAL AND PARTNERS SERVICES PVT. LTD.
Tokha -10, Kathmandu, Nepal | Phone no.: 01-5914938
Mobile: 9823401265, 9813743203.
Email : info@rpmanpower.com | Web. : www.rpmanpower.com
श्रम ईजाजत पत्र नं. १५८१/०७५/०८०

जापानमा रोजगार
कम्पनी : GUILD ONE COOPERATIVE — शहर : JAPAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/०५ — चलानी नं.: ६०२६१४६२ — LT. No.: 344504

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	Japanese Yen	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labours	2	0	स. काममा दक्ष	170400	१,६६,९९२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छैन	३ वर्ष

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभवः
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने। (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (घ) निर्माण सम्बन्धि कामको निमित्त सम्बन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्बन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने। (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरुः
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्बन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (घ) नेपालमा जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ। (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि। (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र। (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्बन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्बन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्बन्धि कागजको प्रतिलिपि।

१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : नि:शुल्क
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान, छनौट तरिका, अन्तर्वार्ता
बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस्। आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस्।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस्।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस्।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस्।
५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस्।
६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस्। सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस्।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस्। वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस्। वैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस्। इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस्। अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ।
८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोस्।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस्। १०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस्। ११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस्।

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

नोटः जापानिज भाषा स्पष्टसँग बोल्न, पढ्न र लेख्न सक्ने हुनुपर्नेछ।

PACIFIC OVERSEAS CONSULT PVT. LTD. — श्रम इजाजत नं. २९६/०५८/०५९
महाराजगंज-४, चक्रपथ, काठमाडौं, फोनः ४७२०२५४, Contact Number : 9849661211 (Binod Khanal)
Email: info@pacificoverseas.org, pacificoverseas777@gmail.com, Web : www.pacificoverseas.org

युएईमा रोजगार
कम्पनी : ALKAMRAN TECHNICAL SERVICES L.L.C — शहर : UAE, DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१८७३ — LT. No.: 348746

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Labour	14	0	स. काममा दक्ष	1100	४५,९०३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : KAMRAN FAIZ SCAFFOLDING CONTRACTING CO L L C S O C — शहर : UAE, DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/१३ — चलानी नं.: ६०२६१८७५ — LT. No.: 348643

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Labour	6	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१,७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Scaffolder	9	0		1500	६२,५९५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

NEW ALFA H.R. SERVICES PVT. LTD. — श्रम इजाजत पत्र नं.: १०९०/०७३/०७४
Chandol-04, Kathmandu | Tel: 01-4721183, 9841531176 (Rishi Nepal)
E-mail: newalfahrs@gmail.com | Web.: www.newalfahrs.com

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी : ENGINEERING INDUSTRIES FACTORY — शहरः KUWAIT,AMGARA — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०२/२७ — चलानी नं.: ६०२५६६९४ — LT. No.: 343170

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Aluminium Technicians(Fabricators)	13	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	५९७७८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Assistant Electrician	4	0		120	५९७७८							
3.	Finishing Carpenter	25	0		120	५९७७८							
4.	General Worker/Factory Worker	11	0		100	४९८१५							
5.	Heavy Driver No GCC License	9	0		160	७९७०४							
6.	Light Driver Nepali License	7	0		140	६९७४१							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

KHAGOL OVERSEAS PVT. LTD. — श्रम इजाजत नं. ६३५/०६३/०६४
Naya Baneshwor, Kathmandu, Nepal, Tel.No. : +977-01-5244046, 01-5244749, 9851455135, 9851019574, 9851455513, Email: info@khagoloverseas.com.np, khagoloverseas@gmail.com,
Website: www.khagoloverseas.com.np,

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी : ROSE CETY COMPANY FOR PREPARING READY MEDE MEALS — शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१९०१ — L.T. No.: 348761

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Indoor Cleaners	15	10	स. काममा दक्ष	95	४७३२४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

PRATIGYA OVERSEAS PVT. LTD. — श्रम इजाजत नं. १५२९/०७७/०७८
P.O.Box No.:5650, Address: Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal
Email: overseaspratigya@gmail.com | Tel: 01-4579481, 4586459
Website: www.pratigyaoverseas.com

साउदीमा रोजगार
कम्पनी : BIN QURAYA COMPANY LTD — शहर : SAUDI ARABIA — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/२८ — चलानी नं.: ६०२५७११५ — LT. No.: 343801

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Mason.	3	0	स. काममा दक्ष	1500	६१,२३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Sky Star Recruitment Pvt.Ltd. — श्रम इजाजत नं. १०७८/०७३/०७४
Sukedhara-4, Kathmandu, Nepal. Phone No: 01-5902344, 5902345,9861482956 (Sabbir Ahmed Hussain)
PO Box no: 19122, Email: raza786md@yahoo.com, skystar1078@gmail.com,
info@skystarrecruitment.com, website: wwwskystarrecruitment.com

UAE & SAUDI मा रोजगार
कम्पनी : UMER USMAN TECHNICAL SERVICES CO. — शहर : DUBAI — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०५/११ — चलानी नं.: ६०२४३८६२ — L.T. No.: 330046

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Painter	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1900	७९२८७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Welder	2	0		1900	७९२८७							

कम्पनी : ABDULLAH SHAIBAN ABDULLAH AL DOSARI CONTRACTING ESTABLISHMENT — शहर : RIYADH — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१८ — चलानी नं.: ६०२५००५९ — L.T. No.: 336537

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Trailer Truck Driver	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	७३४७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	General Workshop Worker	2	0		1800	७३४७६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	युएईमा नि शुल्क साउदीमा रु १०,०००

R.B. RECRUITMENT SERVICES PVT. LTD. — श्रम इजाजत नं. ९२९/०६७/०६८
Chabahil-7, (Opposite of KL Tower), Kathmandu, Phone : +977-01-4595967/ 014568206/ 01-4584094,
Padam Bahadur Budha : 9704524780, Abhishek Shah : 9801095968, 9801095966, E-mail: documentsrbrs@gmail.com, Web.: www.rbrs.com.np

युएईमा रोजगार
कम्पनी : RUKAN ALRAMSHA ELECTROMECHANICAL CONTRACTING — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१८९१ — LT. No.: 348739

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrician - Building	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२५९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	GENERAL PLUMBER	2	0		1500	६२५९५							
3.	air conditioning mechanic assistant	2	0		1500	६२५९५							
4.	LABOURER BUILDING WORKER	2	0		1200	५००७६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

STAR BRIDGE H.R. SOLUTION PVT.LTD. — Lic. No: 1592/079/080
Samakhushi, Town Planning-26, Kathmandu, Nepal, Tel. No.: +977-01-5919160,
9840677366 (Ajudya Prasad Yadav), +977 9810876132, 9762413320, E-mail: starbridgehrsolution124@gmail.com

युएईमा रोजगार
कम्पनी : STRONG GUARD SECURITY SERVICES — शहरः UAE — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/१०/३० — चलानी नं.: ६०२३२९४५ — LT. No.: 318763

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	10	0	स. काममा दक्ष	1200	५०,०७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : SECURIGUARD MIDDLE EAST - L.L.C - O.P.C — शहरः ABU DHABI — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/१५ — चलानी नं.: ६०२५१४९८ — LT. No.: 337934

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	100	100	स. काममा दक्ष	2000	८३,४६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता क्वालिटी ब्याङ्क्वेट, बद्धनगर, काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

RELIABLE MANPOWER RECRUITMENT PVT LTD — Lic. No: 1728/081/082
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal, Tel: 015922931/015922932/015922934
Email: reception@reliablemanpowernepal.com, Website: www.reliablemanpowernepal.com

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com
१५ असोज २०८३ बिहीबार
1 October 2026 Thursday

'बा : एक योद्धा'लाई दर्शकको साथ

काठमाडौं/मस- शुक्रबारदेखि प्रदर्शनमा आएको चलचित्र 'बा : एक योद्धा'ले प्रदर्शनको पाँचौं दिनसम्म आइपुग्दा दर्शकको उल्लेखनीय साथ पाउन थालेको छ । सुरुवाती तीन दिन लगातारको वर्षाका कारण अपेक्षाकृत कम दर्शक पाएको चलचित्रले मंगलबारदेखि भने हलमा दर्शकको चाप बढाएको हो । मंगलबारदेखि सुरु भएको 'डिल डे' अर्थात् ५० प्रतिशत छुटको प्रभावसँगै चलचित्रका अधिकांश सोमा दर्शकको उपस्थिति बढेको निर्माण तथा वितरण पक्षले जनाएको छ । मंगलबार देशभर ७९ शोमा प्रदर्शन भएको चलचित्रका थुप्रै सोहरू दिनभर नै हाउसफुल भएको वितरकको भनाइ छ ।

बुधवार आइपुग्दा चलचित्रको सो संख्या पनि बढाइएको छ । वितरकका अनुसार देशभर चलचित्रले १ सयभन्दा बढी सो पाएको थियो । दर्शकको माग बढ्दै गएपछि विभिन्न हलहरूले थप सो थपिरहेका छन् । काठमाडौं उपत्यकाका प्रमुख मल्टिप्लेक्सदेखि मोफसलका हलसम्म चलचित्रप्रति दर्शकको चासो बढेको देखिएको छ ।

चलचित्रले दर्शकबाट पाइरहेको प्रतिक्रियामा भने भावनात्मक पक्ष प्रमुख देखिएको छ । चलचित्र हेरेका अधिकांश दर्शकले 'बा: एक योद्धा'ले आफूलाई भावुक बनाएको, रुवाएको तथा आफ्नै परिवार, आफन्त र छिमेकीले भोगेको जस्तो कथा प्रस्तुत गरेको प्रतिक्रिया दिएका छन् ।

विशेषगरी चलचित्रमा बाबुआमाले सन्तानका लागि गर्ने त्याग र संघर्षलाई प्रस्तुत गरिएको भन्दै दर्शकले प्रशंसा गरिरहेका छन् । कतिपय दर्शकले चलचित्र हेरेपछि आफ्ना बाबुआमालाई सम्झिएको र आफ्ना सन्तानलाई पनि यस्तो चलचित्र देखाउनुपर्ने प्रतिक्रिया दिएका छन् ।

सन्तानले आफ्ना अधिकारका विषयमा आवाज उठाए पनि बाबुआमाप्रतिको दायित्व बिर्सन नहुने सन्देश चलचित्रले दिएको दर्शकको भनाइ छ । वृद्ध अवस्थामा पुगेका आमाबाबुले सन्तानबाट भोग्नुपर्ने पीडा र उनीहरूको जीवनभरको त्यागलाई चलचित्रले भावनात्मक रूपमा प्रस्तुत गरेको दर्शकको प्रतिक्रिया छ ।

प्रदर्शनको सुरुवाती दिनदेखि नै विभिन्न हलमा दर्शकसँग साक्षात्कार गर्दै आएको चलचित्रको कलाकार टोलीले मंगलबार बढेको दर्शकको भीडले आगामी दिनप्रति आफूहरूलाई थप उत्साहित बनाएको बताएका छन् । कलाकारहरूले हलमै पुगेर दर्शकसँग चलचित्रबारे प्रतिक्रिया लिइरहेका छन् ।

चलचित्रको कथा नेपाली समाजमा सन्तानको भविष्यका लागि बाबुले गर्ने त्याग, संघर्ष र जीवनभर झेल्ने चुनौतीमा केन्द्रित छ । सन्तानको इच्छा पूरा गर्न आमाबाबुले गर्ने संघर्षदेखि वृद्ध अवस्थामा उनीहरूले पाउने उपेक्षा र दुःखसम्मका विषयलाई चलचित्रले कथाको केन्द्रमा राखेको छ ।

चलचित्रमा दिव्यदेव, झरना थापा, सुहाना थापा, माओत्से गुरुङ, अनिल बुढाथोकी, सागर खनाल, शिशिर सिवाकोटी, सुप्रजा शर्मा र शवि थापालगायतका कलाकारको अभिनय रहेको छ ।

हरि लम्सालको लेखन तथा निर्देशनमा बनेको चलचित्र 'बा: एक योद्धा' आर्टिस्टिक इन्टरटेनमेन्टको ब्यानरमा निर्माण भएको हो । चलचित्रको कथा तथा पटकथा पनि निर्देशक लम्सालको रहेको छ ।

चलचित्रका निर्माता बसन्त लम्साल हुन् भने अनिल बुढाथोकी कार्यकारी निर्माता रहेका छन् । अर्जुन पौडेल लाइन प्रोड्युसर तथा कृष्ण काफ्ले सह-निर्माताका रूपमा छन् ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय
कम्पनीको हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७७/०४/२४ मा दर्ता भएको परसुराम मेमोरियल हस्पिटल प्राइभेट लिमिटेड (प्रा.लि.नं. १६५९५४) नामक कम्पनीले दर्ता खारेज गरि पाउँ भनि यस कार्यालयमा निवेदन पेश गरेको हुँदा उक्त कम्पनीले कसैसँग ऋण लिएको वा सो कम्पनीले कुनै तिर्नु बुझाउनु पर्ने दायित्व भए प्रमाण सहित हक दावीको लागि ३५ दिन भित्र यस कार्यालयमा दावी गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । तोकिएको म्याद भित्र हक दाबी गर्न नआएमा उक्त कम्पनीको दर्ता नियमानुसार खारेज गरिनेछ ।

हकदावी सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम मिति २०७८/०४/१३ मा दर्ता भएको दर्ता नं. २६७८४९ को इनेप इन्टरनेसनल प्रा.लि.को मिति २०८३/०६/१४ मा सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम खारेजी लिक्वीडेसनमा लैजाने निर्णय गरेकोले यस कम्पनी सँग कोही कसैलाई कुनै प्रकारको लेनदेन बाँकी बक्यौता रहेको भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्रमा निम्न लिखित लिक्वीडेटरको कार्यालय डिल्लीबजारमा हकदावी गर्न सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना जारी गरिएको छ ।
लिक्विडेटरको नाम : अर्जुन कोइराला
इजाजत पत्र : ९७१
ठेगाना : बुढानिलकण्ठ ४, काठमाडौं
मोबाइल नं. ९८५१००३९८२

मोटरसाइकल हराएको सूचना

मिति २०८३/०६/१० गते अन्दाजी १२ देखि ४ बजेको समयमा का.जि.का.म.न.पा.वडा नं. ०९ हात्तिडुङ्गामा पार्किङ गरि राखेको बा.प्र.०२-०४४ प ३२६८ नम्बरको Gloss Pewter Grey रङको Bajaj pulser ns 200 CC मोटरसाईकल हराएकोले फेला पार्नुहुने महानुभावले नजिकको प्रहरी कार्यालय वा निम्न ठेगानामा खबर गरिदिनुहोला ।
सवारी धनी : सुमन आचार्य
च्यासिस नं.: MD2A36FX6MCJ81008
इन्जीन नं.: JCXCMJ95292
सम्पर्क: ९८४०६९४०४२

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना
दोस्रो पटक प्रकाशित मिति २०८३/०६/१५

मिति २०८३/०६/०२ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साबिक कम्पनी **लुम्बिनी सुपा देउराली एग्रो फार्म प्रा.लि** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु ब्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने ब्यहोरा शर्तमा साबिक नाम परिवर्तन गरी **सबल कृषि फार्म प्रा.लि (दर्ता नं. १२६४४७)** कायम गर्ने गरी मिति २०८३/०६/०५ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

हकदावीको सूचना

लुम्बिनि प्रदेश, प्युठान जिल्ला, डाङवाङगा गा.बि.स.वडा नं ०८ मान्द्रे सल्लेना हाल ऐरावती गा.पा. वडा नं.०१ मान्द्रे सल्लेना प्युठान बस्ने श्री गयुने थापा सीजालिको नातिनि, श्री गोविन्द बहादुरको छोरी, रण बहादुर रेश्मी मगरको पत्नी श्रीमति, धनि देवि रेश्मी भन्ने धनिको मिति २०८३/०२/१८ गतेका दिन मृत्यु भएकोले निजको नाममा यस बैंकमा रहेको खाता नं. १८०२५२००१४३९५ मा भएको सम्पूर्ण रकम उपलब्ध गराई पाउँ भनी निजको छोरा कुल बहादुर थापा मगरले आवश्यक कागजात सहित यस बैंकमा निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त निक्षेप उपर निवेदक बाहेक अन्य कसैको हकदावी भए सो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैतिस) दिन भित्र सबुद प्रमाण सहित दावी गर्न आउनु हुन बैंक तथा वित्तिय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ को प्रयोजनार्थ यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । अन्यथा मृत दावी बमोजिम भई जाने व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा सूचित गरिन्छ ।

NIMB शाखा कार्यालय, ऐरावती, प्युठान
फोन नं.: ९८०१३३१९०४

UAE मा रोजगार

कम्पनी: TIANJIN HUIHUANG TECHNICAL SERVICES L.L.C , S.O.C — शहर: DUBAI
पुर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१८६८ — L.T. No.: 348716

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Glazier	10	0	स. काममा दक्ष	1500	६२,५९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Gun Smith	10	0		1500	६२,५९५							
3.	Brick Layer	10	0		1500	६२,५९५							
4.	Construcion Carpenter	10	0		1500	६२,५९५							
5.	Assistant Reinforce Fitter	10	0		1200	५०,०७६							
6.	Assistant Tile Layer	10	0		1200	५०,०७६							
7.	Building Labour	10	0		1000	४१,७३०							
8.	Still Fixture	10	0		1500	६२,५९५							
9.	Tile Layer	10	0		1500	६२,५९५							
10.	Assistant Building Bricks	10	0		1200	५०,०७६							
11.	Brick Mason	10	0		1500	६२,५९५							
12.	Building Plumber	10	0		1500	६२,५९५							
13.	Mason Concrete	10	0		1500	६२,५९५							
14.	House-builder	10	0		1500	६२,५९५							
15.	Black Smith	10	0		1500	६२,५९५							
16.	Panter	10	0		1500	६२,५९५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ साउन २२ गते (8 August 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

रोयल इन्टरनेशनल ओभरसिज प्रा. लि. — श्रम ईजाजत नं.: १०३४/०७२/०७३
Tokha-11 Bhandari Tole, Tokha, Kathmandu, Nepal.
Tel: 4985294 / 4985295, Email: info.royal1034@Gmail.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: CANTON BOY VENTURE SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०३/१५ — चलानी नं.: ६०२५७५७५ — LT. No.: 344122 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/P.O.	15	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी: KIM SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०२/२९ — चलानी नं.: ६०२५६७२७ — LT. No.: 343410 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/P.O.	25	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: DING SHENG SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०३/२१ — चलानी नं.: ६०२५७८१८ — LT. No.: 344366 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/P.O.	18	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी: XIN HEAP LEE SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०३/०४ — चलानी नं.: ६०२५६९९५ — LT. No.: 343698 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/P.O.	9	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी: SINCERELY DISTRIBUTOR SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०३/०४ — चलानी नं.: ६०२५६९९४ — LT. No.: 343696 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/P.O.	8	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

मिथिला मेनपावर सर्भिसेस् प्रा. लि. — श्रम इजाजत नं. ९२०/०६७/०६८
कालिमाटीडोल, एयरपोर्ट (मेनपावर बजार) काठमाडौं, फोन: ४४९११०४, फ्याक्स: ४४९४९८६, ९८५११२९३७१, ९८०१०२९३७३, ९८०२०७६३३६, ९८५४०३०५७७, ९८४४०५८४१८, Email: mithila_menpower@yahoo.com, Website: mtlgroup.com.np

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : METRO SECURITY SERVICES SDN BHD — शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१९०८ — L.T. No.: 348836

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Male Security Guard	100	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Saptakoshi Human Resource Pvt. Ltd. — SHR Est. 2010 — Gov. Lic No. 884/067/068
Tilganga-9, Kathmandu Tel: +977- 01-4583525/4583524, Email: info@saptakoshihr.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: AUTHENTIC LADIES BEAUTY SALON COMPANY — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१९२६ — LT. No.: 348783

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hairdresser	0	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	७४,७२२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Manicure/pedicure	0	5		150	७४,७२२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd. — Govt.Lic.No 1061/073/74
Samakhusi, Kathmandu, Tel.: 4389497, Contact : 9849036098, 9823461212 (Ujjwal Raut), 9704026025, 971-2028603, Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : BASMAT AL-MATHAQ TRADING ESTABLISHMENT — शहर : RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१९०३ — L.T. No.: 348736

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1500	६१,२३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Professional Manpower Services Pvt. Ltd. — श्रम इजाजत नं. ४३१/०६०/०६१
Basundhara-03, Kathmandu, Nepal | Contact No.: 01- 4987247, 01-4988247, 9842749745 (Gehendra Bahadur Khadka) | Email: info@pms.com.np

युएईमा रोजगार

कम्पनी: SANED Facility Managment L.L.C — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८२/०८/१५ — चलानी नं.: ६०२४८४४२ — LT. No.334100 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Male Security Guards	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1600	६६७६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaners Male	33	0		1000	४१७३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा मिति २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

I.M.G. NEPAL PVT.LTD. — Gov. Lic No. 1777 /082/083
Ekantakuna-13, Lalitpur, Nepal | Contact : 015415570, 9715350014, 9715350015, 9715350010, 9860929700, 9851106096, Email: imgnepal443@gmail.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: Marina Facilities Management LLC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१८७१ — L.T. No.: 348528

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	A CLEANER	100	0	स. काममा दक्ष	1000	४१७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: HAYATT FACILITIES MANAGEMENT - L.L.C - S.P.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१२ — चलानी नं.: ६०२६१८७२ — L.T. No.: 348601

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Male)	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४१७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Helper Technical	5	0		1000	४१७३०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

S.P.M. OVERSEAS PVT.LTD. — Gov. Lic No. 817/066/067
Bhimsengola, Old Baneshwor-9 Kathmandu, Nepal, Tel: 4587837,4589795, Contact No : 9843250196 (Menuka Shah)
Email: Spmoverseas@gmail.com, Web.: www.spmoverseas.com

कतारमा रोजगार

कम्पनी: PALACIOS CONTRACTING — शहर: QATAR,DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१३ — चलानी नं.: ६०२६१८५४ — LT. No.: 348658

सि.नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HELPER / LABOURER	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	४२०५०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Helper/Labourer	3	0		1000	४२०५०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Careerlink Recruitment Services Pvt.Ltd.
Basundhara- 3,Kathmandu, Nepal. Tel.: 01-5916337,5916437. Mobile: 9702024570
Email: info@careerlinkrecruitment.com URL : www.careerlinkrecruitment.com
Way to a success career
Gov Lic No: 1625/079/080 — Iso 9001-2015 Certified Recruitment Agency

शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा रोजगारी
EMPLOYMENT IN MALAYSIA UNDER ZERO COST

शून्य लागत भर्ती: यो भर्ती शून्य लागत नीति अन्तर्गत सञ्चालन भइरहेको छ । भर्ती सम्बन्धी सबै खर्चहरू–पासपोर्ट, फोटो, मेडिकल जाँच, यातायात, खान र बस्न, भिसा, अभिमुखीकरण, बीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष, श्रम स्वीकृति, हवाई टिकट र टाइटानिकको सेवा शुल्क–पूर्ण रूपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ । उम्मेदवारहरूले कम्पनीको भर्ती प्रक्रिया वा नियुक्तिपछि कुनै पनि चरणमा शुल्क वा भुक्तानी तिर्नुपर्ने छैन ।

Zero Cost Recruitment: This recruitment is conducted under a zero-cost recruitment policy. All recruitment-related expenses, including passport, photo, medical screening, transportation, lodging and food, visa, orientation, insurance, welfare fund, social security fund, labour approval, air ticket and Titanic's service charge, will be fully borne by the employer. Candidates are not required to pay any fees at any stage of the recruitment process or after placement.

रोजगारदाता कम्पनी - एएसई इलेक्ट्रोनिक्स (एम) एसडिएन. बिएचडी.
Employer Company - ASE Electronics (M) Sdn. Bhd.
ठेगाना - पेनाङ, मलेसिया
Address - Penang, Malaysia
फोन – +६०४ ६३२ ८८८८, Phone - + 604 632 8888
फ्याक्स – +६०४ ६४४ ८४११, Fax - + 604 644 8411

कम्पनीको बारेमा - एएसई इलेक्ट्रोनिक्स (एम) एसडिएन. बिएचडी., सन् १९९१ मा मलेसियाको पेनाङमा स्थापना गरिएका कम्पनी हो, जुन अर्धचालक (Semiconductor) उत्पादन सेवामा अग्रणी कम्पनीका रूपमा परिचित छ । कम्पनीले एसेम्ब्ली, प्याकेजिङ, तथा परीक्षण समाधानहरूमा विशेषज्ञ सेवा प्रदान गर्दछ । विश्वकै सबैभन्दा ठूलो स्वतन्त्र अर्धचालक उत्पादन सेवा प्रदायक ASE Group को एक प्रमुख सदस्यका रूपमा, कम्पनीले विश्वभरिका ग्राहकहरूलाई टर्नकी, मोड्युल एसेम्ब्ली, तथा परीक्षण सेवाहरू प्रदान गर्दछ ।

About Company - ASE Electronics (M) Sdn Bhd, established in 1991 in Penang, Malaysia is a leading semiconductor manufacturing service provider specializing in assembly, packaging, and testing solutions. As a key member of the ASE Group—the world's largest independent semiconductor manufacturing services provider—the company offers turnkey, module assembly, and testing services to global clients.

पूर्व स्वीकृत मिति – २०८२/१०/२९ Pre-approval Date - 2026/02/12	लट नम्बर – ३३८९४९ LT No. - 338949	चलानी नम्बर – ६०२५२३३१ Invoice No. - 60252331	पुन: विज्ञापन Re-advertisement

कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या No. of Demand पुरुष Male	माग संख्या महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary आर एम RM	ने. रू. NRP	ओभरटाईम Overtime	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours/Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Days/Week	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accommodation Facility	करार अवधी Contract Period
औद्योगिक कामदार Factory Worker	९ 9	० 0	एस.एल.सी वा सो भन्दा माथि SLC & Above	१७०० 1700	६२,९०० 62,900	कम्पनीको नियम अनुसार As Per Company Rule	७.५ घण्टा 7.5 Hours	६ दिन 6 Days	छैन No	छ Yes	२ वर्ष 2 years

पासपोर्ट खर्च Passport Expenses	मेडिकल जाँच शुल्क Medical Examination Fee	भिसा शुल्क Visa Fee	फाइनल अन्तर्वार्ताको समयमा र प्रस्थान अघि हुने यातायात लगायत खान र बस्नको खर्च Transport, Food & Lodging Expenses During Final Interview & Before Departure	अभिमुखीकरण Orientation	नेपाल र मलेसियामा लाग्ने बिमा शुल्क Insurance Fee in Nepal & Malaysia	कल्याणकारी कोष Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष Social Security Fund	हवाई टिकट खर्च Air Ticket Expenses	संस्थाको सेवा शुल्क Agency Service Charge
रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer

महत्वपूर्ण जानकारी Important Information

- आवेदकहरूको उमेर १८ बर्ष देखि ४५ बर्षको बिचमा हुनु पर्नेछ । इच्छुक आवेदकहरुहरूलाई उमेर प्रमाणिकरणको लागि नेपाल सरकारबाट जारी फोटो सहितको कम्तिमा दुईवटा परिचय पत्र साथमा लिएर उपस्थित हुन अनुरोध गर्दछौं । Applicants must be between 18 and 45 years of age. Interested applicants are requested to bring at least two photo IDs issued by the Government of Nepal for age verification.
- कामको क्षेत्र/ प्रकृति: औद्योगिक कामदार /अर्धचालक (Semiconductor) को उत्पादन – एसेम्ब्ली, प्याकेजिङ, तथा परिक्षण । Scope / Nature of Job: Factory worker/ Manufacturing of Semiconductor - Assembly, Packaging, and Testing.
- बिदाको हक: Leave Entitlement:

सेवाको अवधि Year of Service	बार्षिक बिदा Annual Leave	बिरामी बिदा (प्रत्येक पात्रो वर्ष) Sick Leave (Each calendar Year)	सार्वजनिक बिदा Public Holiday	अस्पताल भर्ना बिदा Hospitalization Leave
२ वर्ष भन्दा कम Less than 2 Years	८ दिन 8 days	१४ दिन / 14 Days	१५ दिन प्रत्येक पात्रो वर्ष (मलेसियाको श्रम ऐन अनुसार) / 15 Days each calendar year (In accordance with the labour laws in Malaysia)	६० दिन (प्रत्येक पात्रो वर्ष) / 60 Days (In each calendar year)
२-५ वर्ष 2-5 Years	१२ दिन 12 days	१८ दिन / 18 Days		
५ वर्ष भन्दा बढी More than 5 years	१६ दिन 16 Days	२२ दिन / 22 Days		

- प्रत्येक कामदारलाई हप्तामा एक दिन अनिवार्य बिदा उपलब्ध गराइन्छ, र ओभरटाइम सहितको कुल कार्य घण्टा, कानुनले अनुमति दिएको आपतकालीन अवस्था बाहेक, ६० घण्टा भन्दा नबढ्ने व्यवस्था गरिएको छ । Workers are entitled to one compulsory rest day per week, and total working hours, including overtime will not exceed 60 hours, except in emergencies permitted by law.
- नेपालमा हस्ताक्षर गरिएको रोजगार सम्झौता कामदारको हित तथा सुविधामा सुधार हुने अवस्थामा बाहेक कामदार गन्तव्य देशमा पुगेपछि पनि परिवर्तन हुने छैन । The employment contract signed in Nepal shall remain unchanged after the worker's arrival in the destination country, except where amendments are made solely for the worker's betterment.
- आवेदकहरुले आफ्नो व्यक्तिगत पहिचान सम्बन्धी कागजात टाइटानिक वा अन्य कुनै पनि व्यक्ति/संस्थामा जम्मा गर्नु पर्ने छैन । Applicants are not required to deposit their personal identity documents to Titanic or anyone else.
- कामदारहरूलाई स्वतन्त्र रुपमा संगठित हुने र सामुहिक हकहितका लागि कानुनले अनुमति दिए बमोजिम भेला हुने अधिकार छ । Workers have the right to freely associate and bargain collectively, where permitted by law.
- कानूनले तोकेको बाहेक कामदारको जागिर नियुक्ति पछि तलबमा कुनै कटौती हुने छैन । No deductions will be made from the worker's salary after placement, except as required by law.
- करार अवधि समाप्ती पश्चात वा उचित अवधिको सूचना दिइ करार अगावै रोजगारी समाप्त गरेमा स्वदेश फिर्ता हुँदा बसोबास भएको स्थान सम्म लाग्ने यातायात तथा निर्बाह खर्च (खाना र बस्न समेत) रोजगारदाताले बहन गर्नेछ । Upon completion of the employment contract, or in case of early termination with adequate notice, return transportation to the worker's habitual residence, including in-transit lodging, will be provided by the employer.
- यस रोजगारीको अवसर प्राप्त गर्नको लागि आवेदक वा आवेदकको परिवारका सदस्य वा अन्य कसैले टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि., यसका कर्मचारी वा अन्य कुनै व्यक्ति र संस्थालाई कुनै नगद रकम वा अन्य कुनै मुल्यवान वस्तुहरू जस्तै सुन, गरगहना, मोबाइल, घडी साथै पशुधन तथा कुनै पनि किसिमको उपहार आदि दिन निषेध गरिएको छ । To secure this employment opportunity, applicants or their family members are prohibited from paying any cash or providing valuable items, including gold, jewellery, mobiles, watches, livestock, or gifts, to Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd., its employees, or any other person or organization.
- यदि कामदारद्वारा भर्ती प्रक्रियाको क्रममा कुनै रकम खर्च गरिएको छ भने, रोजगारदाताको तर्फबाट टाइटानिकले प्रस्थान अघि पूर्ण रूपमा फिर्ता गर्नेछ । If a worker incurs any recruitment-related expenses, Titanic will reimburse the full amount on behalf of the employer, before departure.
- यस भर्तीको लागि कुनै धितो, निक्षेप, ऋणपत्र तथा बचत कार्यक्रमहरूमा सहभागी हुन यस संस्थाले अनुमति दिने वा स्वीकार गर्ने छैन । This organization does not allow or permit any kind of bonds, deposits, or savings programs in this recruitment process.
- यस संस्थाको कुनै पनि शाखा कार्यालय र जिल्ला प्रतिनिधिको कार्यालय नभएको स्पष्ट पार्न चाहन्छौं । तसर्थ इच्छुक आवेदकहरूलाई कुनै पनि एजेन्ट र बिचौलिया प्रयोग नगरी हाम्रो कार्यालयमा सिधै सम्पर्क गर्न अनुरोध गर्दछौं । We notify that this organization does not have any branch office & district representative office. Interested applicants are requested to contact our office directly without using any agent / middleman.
- रोजगारीको लागि आवेदन दिन इच्छुक व्यक्तिले आवेदन फारम भर्नु अघि यस संस्थाको भर्ना पूर्वको अभिमुखीकरण सत्रमा अनिवार्य रुपमा उपस्थित हुनुपर्नेछ जहाँ आवेदकहरूलाई कामको प्रकृति, ज्याला र लाभहरू तथा काम सम्बन्धी सम्पूर्ण विवरणहरूको बारेमा जानकारी दिइन्छ । Any applicant willing to apply for this job must attend a pre-recruitment orientation to receive information including but not limited to the nature of job, wages, benefit, and other relevant details before submitting the application.
- भर्ती प्रक्रियामा सम्पूर्ण आवेदकलाई रोजगार छनोट गर्न पूर्ण स्वतन्त्रता प्रदान गरिएको छ । तसर्थ सम्पूर्ण इच्छुक आवेदकहरूले कहीं कसैबाट जबरजस्ती, बाध्यता वा धम्कीमा नपरी आफ्नै स्वेच्छामा आवेदन दिन सक्नु हुनेछ । All applicants have the freedom to choose employment and can apply voluntarily without being forced, compelled or threatened by anyone.
- टाइटानिक रोजगारीको समान अवसर सिद्धान्तमा प्रतिबद्ध छ । यस संस्थाको नीतिले कुनै पनि उमेर, लिङ्ग, जाति, धर्म, राजनैतिक आवद्धता, भौगोलिक स्थान, फरक योग्यता, चिकित्सकिय इतिहास, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै कुरालाई आधार नबनाई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्दछ । आवेदकहरूलाई व्यक्तिगत विशेषताहरूको सट्टा उनीहरूको सीप, क्षमता र योग्यताको आधारमा मात्र रोजगारीका लागि छनोट गरिन्छ । TITANIC is committed to the principles of equal employment opportunity for all, regardless of age, gender, race, religion, politcal affiliation, geographical location, different ability, medical history, marital status or any other basis. The applicants are selected for the employment solely based on their skills, abilities and qualifications rather than personal characterisctics.

टाइटानिकको गुनासो दर्ता माध्यम / Titanic Grievance Reporting Channel
यदि तपाईंसँग कुनै गुनासो वा सुझाव छ भने, तल उल्लेखित सम्पर्क माध्यम मार्फत हामीलाई जानकारी गराउनु हुन अनुरोध गर्दछौं । तपाईंले प्रदान गर्ने सबै जानकारी र पहिचान पूर्ण रूपमा गोप्य राखिनेछ, र आवश्यक कदमहरू तुरुन्तै चालिनेछन् । If you have any grievances or feedback, please reach out to us using the contact details provided below. All information and identities will be kept strictly confidential, and necessary actions will be taken promptly.
+९७७-९८०१००४३४५ / +977-9801004345 — grievance@titanicmanpower.com

एएसईको व्हिसलब्लोअर माध्यम / ASE Whistleblower Channel
व्हिसलब्लोअर हटलाइन नं./ Whistleblower Hotline No. : नं. १८००-८८-८८९८ / 1800-88-8898
व्हिसलब्लोअर इमेल/Whistleblower Email : whistleblower@asemal.com.my

प्रि-अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा – 03, काठमाडौंमा २०८३ असोज १६ गते हुनेछ।
Pre Interview will be held on 2 October 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.
फाइनल अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा – 03, काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते हुनेछ।
Final Interview will be held on 8 October 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:– १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस् । २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरू साथमा राख्नुहोला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला । ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला । **Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE):-** 1. Confirm that visa is issued under your name 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7. If you want to know more details regarding this advertisement. Please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.

TITANIC Ethical Recruitment Agency Since 2002 — Celebrating 24 years — TFHI - OTL Certified Recruitment Agency — ISO 9001:2015 Certified Recruitment Agency

टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा . लि. (Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd.)
इजाजतपत्र नं: २८५/०५८/०५९ (Licence No. 285/058/059)
बसुन्धारा चौकी, काठमाडौं, नेपाल (Basundhara Chauki, Kathmandu, Nepal)
+९७७-१-४९५३२५२, ४९६४६५९ (+977-1-4953252, 4964659)
आधिकारिक सम्पर्क व्यक्ति: शिशीर पौड्याल (Offical Contact Person : Shishir Poudyal)
सम्पर्क नम्बर: +९७७-९७१-२०६५५३८ (Contact Number : + 977-971-2065538)
www.titanicmanpower.com — recruitment@titanicmanpower.com
Titanic Manpower Supplier — www.tiktok.com/@titanic.manpower
"An Ethical Recruitment Agency Where Integrity Matters"

एसियाली खेलकुद

जुडोमा नेपालका चारैजना खेलाडी पराजित

काठमाडौं/मस– जापानमा जारी २०औं एसियाली खेलकुद प्रतियोगितान्तर्गत जुडो खेलमा नेपालका चारैजना खेलाडी पराजित भएका छन्।

जापानको ऐचि इन्टरनेसनल एरिनमा बुधबार भएको खेलमा नेपालका चारैजना खेलाडी पराजित हुँदै पहिलो चरणबाटै बाहिरिएका हुन्। पहिलो चरणबाटै बाहिरिने खेलाडीमा देवकीमाया श्रेष्ठ, निशा श्रेष्ठ, विशेष विक र विकास विक रहेका छन्।

महिला ५२ केजी तौल समूहमा नेपालकी देवकीमाया पहिलो खेलमा नै मियनमामकी खेलाडी थि नगान हासँग पराजित भइन्। त्यस्तै महिला ४८ केजी समूहमा अर्की खेलाडी निशा हङकङकी बङ का लीसँग पराजित भइन्।

त्यस्तै, पुरुष ६६ केजी तौल समूहमा विशेष हङकङका बङ का कीसँग पराजित भए। पुरुष ६० केजीमा विकास उज्बेकिस्तानका सामारिदिन कुचकारोभसँग पराजित भए।

भुटानविरुद्धको खेलमा गण्डकीको दोस्रो जित

कास्की/मस– घरेलु टोली गण्डकी प्रदेशले नेपाल भ्रमणमा रहेको भुटानको राष्ट्रिय क्रिकेट टोलीलाई अभ्यास खेलमा लगातार दोस्रो पटक पराजित गरेको छ।

पोखरा रंगशालास्थित क्रिकेट मैदानमा बुधबार भएको खेलमा गण्डकी प्रदेशले भुटानलाई ६४ रनले पराजित गरेको हो। यसअघि मंगलबार सम्पन्न खेलमा समेत गण्डकी प्रदेशले भुटानलाई पराजित गरेको थियो।

बुधबारको खेलमा टस जितेर भुटानले पहिला बलिङ रोजेपछि गण्डकी प्रदेशले ब्याटिङ गर्दै निर्धारित २० ओभरमा सात विकेट गुमाउँदै एक सय ९६ रन बनायो। जितका लागि एक सय ९७ रनको लक्ष्य पछ्याएको भुटानी टोलीले १७ ओभरको चौथो बलमा सबै विकेट गुमाएर एक सय ३२ रन बनायो।

गण्डकी प्रदेशका लागि करन पगेनीले २७ बलमा एक चौका र पाँच छक्का हान्दै ४५ रन बनाए। यस्तै सिब्रिन श्रेष्ठले २४ बलमा एक चौका र पाँच छक्का प्रहार गर्दै ४५ रनको योगदान दिए। सन्दीप खत्री क्षेत्रीले नौ बलमा अविजित ३० रन बनाए। यस्तै मुस्कान थापामगरले २१ तथा रोहित चन्दले २० रन बनाए।

बलिङतर्फ भुटानका थिन्ले जम्सोले चार, सोनाम येशेले दुई तथा नाम्गे थिन्लेले एक विकेट लिए। यसैगरी भुटानका लागि एक सय ३२ रन बनाउने क्रममा सोनाम छोपेलले सर्वाधिक ४३ रन बनाए। उनले २१ बलमा छ चौका र दुई छक्का प्रहार गरे। यस्तै ताशी दोर्जीले ३१, तेन्जिन राब्गेले २१ र थिन्ले जम्सोले १७ रन बनाए।

बलिङतर्फ गण्डकीका विपिन खत्रीले चार, दीपकप्रसाद डुम्रेले तीन र सिब्रिन श्रेष्ठले दुई विकेट लिए। उक्त खेलमा गण्डकीका सिब्रिन श्रेष्ठ 'प्लेयर अफ दी म्याच' घोषित भए।

भुटानले अब नेपाल क्रिकेट संघ (क्यान–११) सँग दुई खेल खेल्ने छ। भुटानको टोली आगामी अक्टोबरमा मलेसियामा हुने आइसीसी पुरुष टी–२० विश्वकपको एसिया उपक्षेत्रीय छनोट प्रतियोगिताको तयारी गर्न नेपाल आएको हो।

निक्षेप उपर हकदाबी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

चन्द्रदत्त ओझाको नातिनी, रुद्र लाल ओझाको छोरी, झापा जिल्ला, बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०४ बस्ने, यस बैंकको बुधबारे शाखा कार्यालयको खातावाला श्रीमती पदमावती रिजालको मिति २०८३/०४/२१ मा मृत्यु भएकाले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाउँ भनी मृतकको छोरा जगनाथ रिजाल र अविकेशर रिजालले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निज निवेदक बाहेक अग्र-प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएमा त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदाबी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिम भईजाने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ।

लक्ष्मी सन्राइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कम्प्लेक्स, हात्तीसार, काठमाडौं
फोन नं.: ५९७०६८४, ४२१७०७०
Email: info@laxmisunrise.com
URL : www.laxmisunrise.com

निक्षेप उपर हकदाबी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

कलम गड्सिलाको नाति, कालु सिं गड्सिलाको छोरा, कैलाली जिल्ला, भजनी न.पा वडा नं. ०९ बस्ने, यस बैंकको धनगढी शहीद गेट शाखा कार्यालयको खातावाला लाल गड्सिलाको मिति २०८३/०२/१५ मा मृत्यु भएकाले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाउँ भनी मृतकको भाउजु मन्धरी गड्सिलाले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निज निवेदक बाहेक अग्र-प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएमा त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदाबी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिम भईजाने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ।

लक्ष्मी सन्राइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कम्प्लेक्स, हात्तीसार, काठमाडौं
फोन नं.: ५९७०६८४, ४२१७०७०
Email: info@laxmisunrise.com
URL : www.laxmisunrise.com

समता घरेलु लघुवित्त वित्तीय संस्था लिमिटेड
Microfinance
Samata Gharelu Laghubitta Bittiya Sanstha Limited
नेपाल राष्ट्र बैंकबाट "घ" वर्गको इजाजतपत्रप्राप्त संस्था (राष्ट्रियस्तरको)
केन्द्रीय कार्यालयः बनेपा-७, काभ्रेपलाञ्चोक, नेपाल, फोन नं.: ०११-५९७०००

संस्थापक शेयर खरिद गर्न चाहनु हुने महानुभावहरूलाई जरूरी सूचना

दोश्रो पटक सूचना प्रकाशित मिति : २०८३/०६/१५ गते

यस कम्पनीको विद्यमान संस्थापक शेयरधनीहरुले आफ्नो नाममा रहेको ६७५५ कित्ता संस्थापक शेयरहरु बिक्री गर्ने इच्छा राखी निवेदन दिनु भएको र संस्थाले नेपाल राष्ट्र बैंकबाट जारी निर्देशनको परिधि भित्र रही यस कम्पनीको विद्यमान संस्थापक शेयरधनीहरुलाई शेयर खरीदको लागि प्राथमिकता दिनुपर्ने व्यवस्था बमोजिम उक्त शेयर खरीद गर्न ईच्छुक विद्यमान संस्थापक शेयरधनीहरुको जानकारीको लागि मिति २०८३/०४/०१ मा ३५ दिने सूचना प्रकाशित गरिएकोमा सो अवधिमा संस्थापकहरुवाट उक्त शेयर खरीदको लागि आवेदन प्राप्त नभएकोले उक्त संस्थापक शेयर खरीद गर्न चाहने अन्य सर्वसाधारण व्यक्ति वा संस्थाले यो सूचना प्रकाशित मितिले ७ दिन भित्र आफुले खरिद गर्ने शेयर कित्ता तथा दरभाउ सहितको व्यहोरा खुलाइ आवश्यक कागजात प्रमाण संलग्न गरी कम्पनीको केन्द्रीय कार्यालय बनेपा-७, काभ्रेपलाञ्चोकमा निवेदन दिनुहुन सूचित गरिन्छ। रीतपूर्वक पेश नभएको आवेदन स्वीकार गरिने छैन।

युएईमा रोजगार
कम्पनी : JOVANA BEAUTY SALON L.L.C — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१६ — चलानी नं.: ६०२६१८६३ — L.T. No.:348735

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manicurist	0	3	स. काममा दक्ष	1500	६२५९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : RENU SHARMA TECHNICAL SERVICES — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१८६५ — L.T. No.:348501

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२५९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Painter Assistant	1	0		1200	५००७६							
3.	Plumber Assistant	1	0		1200	५००७६							
4.	General Welder	2	0		1500	६२५९५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Chandani Management Services Pvt.Ltd. श्रम इजाजत नं. ८३४/०६६/०६७
Basundhara-3, Kathmandu, Nepal, Phone No: 01-4955422, 4960522
Email: info.cmservices2009@gmail.com/website: chandanimanpower.com

साइप्रसमा रोजगार
कम्पनी: PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY (KOSTAKIS KONSTANIOU) — शहर: CYPRUS,LIMASSOL
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०७/१८ — चलानी नं.: ६०२४६९०० — LT. No.: 333224 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब EURO	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	DOMESTIC WORKER	0	20	स. काममा दक्ष	400	६५,५०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले	रोजगारदाताले	कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	कामदारले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु ३०,०००

D.I.Recruitment Agency Pvt.Ltd.
श्रम इजाजत नं १७५९/०८१/०८२
Maharajgunj-3, Amrit Bhawan 3rd Floor, Kathmandu, Nepal. Tel No:01-5924237
Email:info@direcruitmentagency.com, website: www.direcruitmentagency.com
Mobile No: 9802392285 / 9802392286 / 9851400933 / 9841147933

युएईमा रोजगार
कम्पनी: QBIC TECHNICAL SERVICES LLC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१९२९ — LT. No.: 348788

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Tile Layer	1	0	स. काममा दक्ष	1200	५०,०७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

INDO ARAB MANPOWER PVT. LTD.
Gov. Lic no:764/065/066
Jawalakhel-20, Lalitpur, Tel:977-1-5439268, 5439269 Fax :5439259
Email: ktmskyking@gmail.com, Web: www.indoarabnepal.com.np
Kabita Kumari Paudel Mobile : 9801023474

शुन्य लागतमा घरेलु कामदारलाई Jordan मा रोजगारीको अवसर
कम्पनी : AL MUTHANNA RECRUITMENT FOR RECRUITING AND HIRING DOMESTIC WORKERS — शहर : AMMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१८६० — LT. No.: 348729

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब USD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Domestic Worker/Housemaid	0	60	सम्बन्धित काममा दक्ष	300	४५९८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Domestic Worker (Experienced)	0	40		350	५३६४८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० रोजगारदाताले	रु. १,५०० रोजगारदाताले	नि:शुल्क

EARTH VISION MANPOWER SERVICES PVT.LTD. Govt. Lic. No. 749/064/065
Jayabageshwori, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4582358
9801102202(Bishnu Prasad Neupane), Email:earthvision2016@gmail.com
Website : www.earthvisionmanpower.com

युएईमा रोजगारीको अवसर
कम्पनी: RARA BUILDINGS MAINTENANCE AND CLEANING SERVICES LLC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/०८ — चलानी नं.: ६०२६१६९३ — LT. No.: 348434

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	BUILDIN WORKER/LABOUR	35	0	स. काममा दक्ष	1000	४१७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: MIDDLE EAST MANPOWER SERVICES — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१८६४ — LT. No.: 348740

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	.SCAFFOLDER	30	0	स. काममा दक्ष	1500	६२५९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

SRS OVERSEAS SERVICES PVT. LTD. इजाजत पत्र नं. २५२/०५८/०५९
Dhumbarahi- 4, Kathmandu, Nepal, Tel: +977-15925261, 01-15925261, 5925271, 9851050085(Krishna Sangraula), 9851174498(Suman Shrestha), 9869132809(Rohit Tolangi).Email: srsservices252@gmail.com, info@srsoverseas.com.np, Web: www.srsoverseas.com.np

Maldives मा रोजगार
कम्पनी : MALDIVES AIRPORTS CO. — शहर: MALDIVES
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०२ — चलानी नं.: ६०२४८८६३ — LT. No.: 335264 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब USD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Foreman	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	500	७६६४०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Baggage Handlers	27	0		400	६१३१२							
3.	Cargo Handlers	10	0		400	६१३१२							
4.	Cleaners	2	0		400	६१३१२							
5.	Aircraft Cleaners	20	0		400	६१३१२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

HELP OVERSEAS PVT.LTD. श्रम इजाजत नं. ४६४/०६०/०६१
Ringroad Nayabato Chowk, Lalitpur, Nepal | Tel phone no: 015433477
Email id:- helpoverseas77@gmail.com, helpoverseas@mail.com.np

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी: UMM ALAISH RESTAURANT COMPANY FOR KUWAITI FOOD — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२४४४२२ — L.T. No.:330615 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cashier	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	७४,७२२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Kitchen Helper/steward	5	0		120	५९,७७८							
3.	Cook Indian, Conti, Arabic	4	0		150	७४,७२२							

कम्पनी: LOCATION COMPANY TO DELIVER CONSUMERORDERS — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०७/२३ — चलानी नं.: ६०२२७७२३ — L.T. No.:313226 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Light Driver	11	0	स. काममा दक्ष	140	६९,७४१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००/-

C.D. HUMAN RESOURCES PVT. LTD. Gov. Lic. No. 1048/073/74
Panchakumari Mandir Marga 09,Sinamangal,Kathmandu, Tel.: 01-5921834 | Fax: 4486263,
| Email: cdhr004@gmail.com, URL : www.cdhr.com.np, Contact no: +977 980-8793080 (Homa Devi Khadka)

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी : TROLLEY GENERAL TRADING COMPANY — शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/१८ — चलानी नं.: ६०२४४३८५ — LT. No.:330604 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Sales Associates	1	3	स. काममा दक्ष	140	६९,७४१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी : TROLLEY GENERAL TRADING COMPANY — शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०७/२४ — चलानी नं.: ६०२४७२१५ — LT. No.:333564 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Sales Associates	138	20	स. काममा दक्ष	140	६९,७४१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 OCtober 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

लिङ्क स्टार मेनपावर सर्भिसेज प्रा. लि. श्रम ईजाजत पत्र नं. १०२५/०६८/६९
टोखा-१०, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोन:०१४९५७०४७, मोबाईल: 9816935532 (Sundar Rai)
Email: linkstarmanpower@gmail.com, Web: www.linkstar.com.np

युएईमा रोजगार
कम्पनी: AL RAFEEQ GENERAL MAINT. CONT — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१९१३ — LT. No.: 348718

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bricklayer	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२,५९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Building Labour	3	0		1500	६२,५९५							
3.	Concrete Masons	2	0		1500	६२,५९५							
4.	Tile Polisher	1	0		1500	६२,५९५							
5.	Construction Carpenter	5	0		1500	६२,५९५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

AASTHA International Employment Pvt. Ltd. आस्था ईन्टरनेशनल इम्प्लोइमेन्ट प्रा.लि.
Samakhusi-26, Kathmandu, Nepal — Contact No.: 01 4557947, 9802358233 — E-mail: aasthamanpower@gmail.com — Web: www.asthamanpower.com — Government LIC No: 718/064/65
Contact No : 985-1361344, 9803159787, 9818174840

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: PETALIA COMPANY — शहर: SAUDI ARABIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१८६६ — L.T. No.: 348693

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Helper	5	0	स. काममा दक्ष	1000	४०८२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

AL NASEER OVERSEAS PVT. LTD. Gov. Lic No. 141/055/056
Sinamangal-9, Kathmandu, Nepal
G.P.O. Box: 8975, EPC No.: 1719, Tel.: 01-4116686,014566772,014566771, Fax: 4466771
Email: alnaseeroverseas@gmail.com, info@anoverseas.com, Web.: www.anoverseas.com

युएईमा रोजगार
कम्पनी: AXON FACILITY MANAGEMENT - SOLEPROPRIETORSHIP L.L.C. — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१८५५ — L.T. No.: 348689

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bldg. Painter	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	६२५९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	BRICKLAYER	3	0		1500	६२५९५							
3.	Concrete Masons	3	0		1500	६२५९५							
4.	electrician /electric	2	0		1500	६२५९५							
5.	LABOURER BUILDING WORKER	2	0		1300	५४२४९							
6.	Plasterer	3	0		1500	६२५९५							
7.	STONE MASON	3	0		1500	६२५९५							
8.	TILE LAYER	2	0		1500	६२५९५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

ALON OVERSEAS PVT. LTD. Govt. Lic. No. 1464/074/075
Sinamangal-9, Kathmandu, Contact : 01-4582413, 4597053, 9851013526 (Rajendra Kumar Bohora)
Email: alonoverseas2018@gmail.com | Website: www.alonoverseas.com

युएईमा रोजगार
कम्पनी : ALSARH RECRUITMENT SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C — शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०६/२७ — चलानी नं.: ६०२४६००२ — LT. No.: 332282 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Worker/Labour	198	0	स. काममा दक्ष	1000	४१,७३०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

Apollo Menpower Services Pvt. Ltd. Lic. No.: 22/048/049
Pinglasthan-09, Gaushala, Kathmandu, Tel.: 01-5901748, 5901370

Kuwait/UAE मा रोजगार
Sobrew Restaurant & Cafe Co. , Kuwait
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८३/६/१४ — चलानी नं. ६०२६१८९० — LT.No. 348760

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Male Kitchen Helper	2	0	साधारण	110	५४,६७०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८३ असोज २२ गते (8 Oct., 2026) यस प्रा. लि. कार्यालय काठमाडौंमा हुनेछ।

M E S Security Services L.L.C.-Branch Of Abu Dhabi 1, UAE
पुन: विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/५/२० — चलानी नं. ६०२४४४७४ — LT.No. 330717

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Security Guard PSBD	180	20	काममा दक्ष	2000	७६,४५१।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८३ असोज २३ गते (9 Oct., 2026) सि.पि. होटल, बिर्तामोड, झापामा र २०८३ असोज २४ गते (10 Oct., 2026) मुनाल ट्रेनिङ सेन्टर प्रा. लि. इटहरी सुनसरीमा हुनेछ।

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

ALLIANZE FOR HUMAN RESOURCES CONSULTANCIES PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. १७६४/०७१/७२
Swayambhu-15, Kathmandu, Tel.: 01-5925668 Contact Person: 9709168301 (Raj Kafle) Email : hr@allianzehr.com.np

मलेसियामा रोजगार
कम्पनी : KAWAL HIKMAH SDN BHD — शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१८५३ — LT. No.: 348704

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	SECURITY GUARD	70	0	स. काममा दक्ष	1700	६३८५२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मुनाल ट्रेनिङ सेन्टर इटहरीमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २३ गते (9 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

B AND G INTERNATIONAL OVERSEAS PVT.LTD. श्रम इजाजत पत्र नं.: १३६८/०७४/०७५
Sinamangal 09, Kathmandu, Nepal. Tel No: 01-4110980. Mobile No: 9867417696 Email: bngintl1368@gmail.com

FREE VISA, FREE TICKET, FREE RECRUITMENT IN UAE
युएईमा फ्रि भिसा, फ्रि टिकट, नि:शुल्क भर्ती
कम्पनी: Urban Express Transport LLC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०६/१४ — चलानी नं.: ६०२६१८९६ — LT. No.: 348742

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Bus Driver	20	0	स. काममा दक्ष	1900	७९२८७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

नोट : उमेर २५ वर्ष देखी ४० वर्ष सम्मको हुनपर्नेछ। GCC लाइसेन्स भएकाहरूलाई मात्र अन्तर्वार्तामा समावेस गराइनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

ब्लू ओसियन ओभरसिज प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ८६४/०६६/०६७
टोखा १०, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल फोन: ४९५१७३२, ४९६५८२६,
Kamal Prasad Jaisi Contact No : 9801224522, E-mail: info@blueocean.com.np, Web: www.blueocean.com.np

कतारमा रोजगार
कम्पनी: ARUN VALLEY TRAD. CONT. CLEANING AND AIR CONDITION — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/११ — चलानी नं.: ६०२४९६५७ — L.T. No.:336186 — पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	4	0	स. काममा दक्ष	1200	५०,४६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Foreman	1	0		2500	१,०५,१२५							
3.	Labour	24	0		1000	४२,०५०							
4.	Painter	3	0		1200	५०,४६०							
5.	Driver	1	0		2000	८४,१००							
6.	Plaster	1	0		1200	५०,४६०							
7.	Plaster Worker	4	0		1200	५०,४६०							
8.	Assistant Building Tech.	3	0		1200	५०,४६०							
9.	Worker/operator	3	0		1200	५०,४६०							
10.	Mason	2	0		1200	५०,४६०							
11.	Electrician.	1	0		1200	५०,४६०							
12.	Brick Mason/plaster Worker	1	0		1200	५०,४६०							
13.	Electrician General	3	0		1200	५०,४६०							
14.	Assistant Electricians	3	0		1200	५०,४६०							
15.	Mechanic	2	0		1500	६३,०७५							
16.	Forman	6	0		2500	१,०५,१२५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ असोज २२ गते (8 October 2026) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

JALAJALA RECRUITMENT PVT. LTD. Gov. Lic No. 1224/074/075
Tokha -7, Kathmandu, Nepal, Tel: 4350257, 4350900, Nabaraj Dangi Contact No : 9849007152
Email: jalajalarecru2017@gmail.com, Web.: www.jalajalarecruitment.com

गा.हु.का.द.नं. ३३/०६२/०७०
१५ असोज २०८३ बिहीबार
1 October 2026 Thursday

बजेट खर्च गर्ने परम्परागत शैली अन्त्य गर्न ऊर्जामन्त्री श्रेष्ठको निर्देशन

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १४ असोज

ऊर्जा, जलस्रोत तथा सिँचाइमन्त्री विराजभक्त श्रेष्ठले चालु आर्थिक वर्ष सुरु भएको साढे दुई महिना बितिसक्दा पनि मन्त्रालयको वित्तीय प्रगति अपेक्षाकृत न्यून रहेको भन्दै बजेट तथा कार्यक्रम कार्यान्वयनलाई गति दिन मातहतका निकायलाई निर्देशन दिए । मन्त्रालयमा बुधबार आयोजित समीक्षा बैठकमा मन्त्री श्रेष्ठले आर्थिक वर्षको अन्तिम समयमा मात्रै बजेट खर्च गर्ने परम्परागत शैली अन्त्य गरी सुरुदेखि नै योजनाबद्ध रूपमा कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्नुपर्ने बताए ।

उनले बजेट कार्यान्वयनका लागि स्पष्ट कार्यतालिका बनाएर अघि बढ्न र निर्धारित समयमै ठेक्का आह्वान तथा सम्झौता गरी आयोजना कार्यान्वयनमा लैजान निर्देशन दिए। 'व्यक्तिले होइन, प्रणालीले काम गर्ने वातावरण बनाउनुपर्छ,' मन्त्री श्रेष्ठले भने, 'निर्णय गरेर मात्रै पुग्दैन, त्यसको प्रभावकारी कार्यान्वयनमा समेत मन्त्रालय र मातहतका निकायको ध्यान जानुपर्छ ।' उनले आर्थिक अनियमितता गर्नु मात्र अख्तियारको दुरुपयोग नभई आफ्नो जिम्मेवारी र दायित्व समयमा पूरा नगर्नु पनि जवाफदेहिताको विषय भएको बताए ।

राजनीतिक नेतृत्वसँगै कर्मचारी संयन्त्र पनि जनताप्रति उत्तरदायी भएर काम गर्नुपर्नेमा उनले जोड दिए । मन्त्री श्रेष्ठले मन्त्रालय, विभाग तथा मातहतका निकायबीच प्रभावकारी समन्वय आवश्यक रहेको उल्लेख गर्दै सरकार गठन भएको करिब छ महिनाको अवधिमा भएका कामको समीक्षा गरी आगामी कार्यदिशा र रणनीति तय गर्न निर्देशन दिए। उनले सुशासन तथा शासकीय सुधारलाई प्रभावकारी बनाउन आवश्यक ठाउँमा दण्ड र जरिवानाको व्यवस्था गर्नुपर्ने बताए। पछिल्लो एक महिना सरकार विपत्तिसँग जुध्न केन्द्रित हुनुपरेको उल्लेख गर्दै अब जनअपेक्षाअनुसार सिर्जनात्मक र नवीन कामलाई प्राथमिक्ता दिनुपर्ने बताए । 'विकासले गति लिन खोज्दा नियतिले फेरि हामीलाई पुरानै ठाउँमा फर्काउन खोजेको अवस्था छ,' उनले भने, 'अब भएका क्षतिको पुनरुत्थान र विकासलाई अघि बढाउन रिकभरी प्लान बनाएर काम गर्नुपर्छ ।'

बैठकमा नवनियुक्त ऊर्जा, जलस्रोत तथा सिँचाइ सचिव डा. जगदीश्वर कर्माचार्यले विकास निर्माणलाई प्राथमिक्तामा राख्दै आयोजना कार्यान्वयनमा सम्पूर्ण मन्त्रालय संयन्त्र परिचालन हुनुपर्ने बताए । मन्त्रालयको पुँजीगत खर्चको अवस्था न्यून रहेको उल्लेख गर्दै आगामी दिनमा वित्तीय प्रगति सुधार गर्न सम्बन्धित महाशाखा तथा निकायलाई सक्रिय बनाउनुपर्ने उनको भनाइ थियो ।

सिद्धार्थ बैंक र आइएफसीबीच साझेदारी सम्झौता

काठमाडौं/मस– सिद्धार्थ बैंक लिमिटेड र विश्व बैंक समूहको सदस्य संस्था अन्तर्राष्ट्रिय वित्त निगम (आइएफसी)बीच स्मल लोन ग्यारेन्टी प्रोग्राम (एसएलजिपी) अन्तर्गत ४ करोड अमेरिकी डलरबराबरको रिस्क सेयरिङ साझेदारी सुविधासम्बन्धी सम्झौता आदानप्रदान भएको छ। नेपालमा आइएफसीको यो पहिलो जोखिम साझेदारी पहल हो, जसअन्तर्गत सिद्धार्थ बैंकले प्रवाह गर्ने लघु, साना तथा मझौला उद्यम (एमएसएमई) कर्जामा निहित जोखिमको ५० प्रतिशत हिस्सा आइएफसीले वहन गर्नेछ । यस व्यवस्थाले चुनौतीपूर्ण आर्थिक परिस्थितिको सामना गरिरहेका देशभरका साना व्यवसायीमा कर्जा विस्तार गर्ने सिद्धार्थ बैंकको क्षमतालाई थप सुदृढ बनाउने विश्वास बैंकले लिएको छ ।

सम्झौताबारे जानकारी दिँदै सिद्धार्थ बैंक लिमिटेडका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत रामेश्वरप्रसाद बस्यालले आइएफसीसँगको यो साझेदारीले एमएसएमई कर्जा पोर्टफोलियो विस्तारमा महत्त्वपूर्ण योगदान पुऱ्याउने बताए । उनका अनुसार विवेकपूर्ण कर्जा मापदण्ड कायम राख्दै यस क्षेत्रमा कर्जा प्रवाह बढाएर उद्यमशीलता प्रोत्साहन गर्ने, रोजगारी सिर्जना गर्ने र नेपालको समावेशी आर्थिक वृद्धिमा योगदान पुऱ्याउने बैंकको लक्ष्य रहेको छ । सन् २०१४ मा आइएफसीको ग्लोबल ट्रेड फाइनान्स प्रोग्राममा आबद्ध भएदेखि सुरु भएको यी दुई संस्थाबीचको सहकार्य सन् २०२३ मा ५ करोड ५० लाख अमेरिकी डलरको सिन्डिकेटेड कर्जा हुँदै थप सुदृढ भएको हो ।

एभरेस्ट बैंकले ५ प्रतिशत बोनस सेयर र १० प्रतिशत नगद लाभांश दिने

काठमाडौं/मस– एभरेस्ट बैंक लिमिटेडले ५ प्रतिशत बोनस सेयर र १० प्रतिशत नगद लाभांश दिने भएको छ। एभरेस्ट बैंक लिमिटेडको ३२औं वार्षिक साधारणसभाले लाभांश वितरण प्रस्ताव पारित गरेको हो। सभाले लेखापरीक्षकको प्रतिवेदनसहित आर्थिक वर्ष २०८२/८३ को वार्षिक प्रतिवेदन पारित गरेको छ । साथै, प्रस्तावित बोनस सेयर जारी भएपश्चात् पुँजी वृद्धि हुने भएकाले सोहीबमोजिम प्रबन्धपत्र संशोधनसम्बन्धी विशेष प्रस्ताव पनि सभाबाट पारित गरिएको छ ।

मुनलाइट हाइड्रोपावरको बिक्री प्रबन्धकमा ज्योति क्यापिटल नियुक्त

काठमाडौं/मस– मुनलाइट हाइड्रोपावर कम्पनीले सर्वसाधारणका लागि निष्कासन गर्न लागेको सेयरको प्रत्याभूतिकर्ता (बिक्री प्रबन्धक)मा ज्योति क्यापिटल लिमिटेड नियुक्त भएको छ। कम्पनीले सर्वसाधारणका लागि ९२ लाख ४१ हजार ४२६ कित्ता साधारण सेयर निष्कासन गर्न लागेको हो । प्रतिकित्ता १०० रुपैयाँका दरले उक्त सेयरको कुल रकम ९२ करोड ४१ लाख ४२ हजार ६०० रुपैयाँ रहेको छ। ज्योति क्यापिटलका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत विकास ढकाल र मुनलाइट हाइड्रोपावरका सञ्चालक समिति अध्यक्ष कल्याणविक्रम न्यौपानेले सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गरेका हुन् । ज्योति विकास बैंकको सहायक कम्पनीका रूपमा रहेको ज्योति क्यापिटलको चुक्ता पुँजी २१ करोड रुपैयाँ रहेको छ। क्यापिटलले नेपाल धितोपत्र बोर्डबाट मर्चेन्ट बैंकिङ कारोबारको अनुमति प्राप्त गरी धितोपत्र निष्कासन तथा बिक्री प्रबन्धक, लगानी व्यवस्थापन, संस्थागत परामर्श, धितोपत्र प्रत्याभूति तथा सेयर रजिस्ट्रारलगायत सेवा प्रदान गर्दै आएको जनाएको छ ।

सगरमाथा लुम्बिनी इन्स्योरेन्स र हिमालयन बुलियनबीच सम्झौता

काठमाडौं/मस– हिमालयन बुलियन कम्पनी लिमिटेडले सगरमाथा लुम्बिनी इन्स्योरेन्स कम्पनी लिमिटेडसँग दुर्घटना बिमासम्बन्धी सम्झौता गरेको छ। गरगहना व्यवसायमा विगत २५ वर्षदेखि सक्रिय हिमालयन बुलियनले ग्राहकको सुरक्षा र लगानीलाई ध्यानमा राख्दै सदस्यतालाई विभिन्न तहमा वर्गीकरण गरी सोहीअनुसार दुर्घटना बिमा सुविधा उपलब्ध गराउने जनाएको छ। कम्पनीका अनुसार ग्राहकलाई सिल्भर, गोल्ड र डाइमन्ड मेम्बरसीप गरी तीन तहमा वर्गीकरण गरेको छ। सम्झौताअनुसार आगामी बडादसैंको घटस्थापनादेखि यी सदस्यता तहअनुसार दुर्घटना बिमा सुविधा लागू हुनेछ । सिल्भरअन्तर्गतका ग्राहकले १ लाख रुपैयाँसम्म, गोल्डअन्तर्गतका ग्राहकले ५ लाख रुपैयाँसम्म र डाइमन्डअन्तर्गतका ग्राहकले १० लाख रुपैयाँसम्म दुर्घटना बिमा सुविधा पाउने कम्पनीले जनाएको छ ।

बाढीप्रभावितलाई लक्ष्मी सनराइज क्यापिटलको साढे २१ लाख सहयोग

काठमाडौं/मस– लक्ष्मी सनराइज क्यापिटल रसुवा लगायतका क्षेत्रमा गएको बाढीबाट प्रभावित नागरिकको राहत तथा पुनर्स्थापनाका लागि प्रधानमन्त्री दैवी प्रकोप उद्धार तथा राहत कोषमा कम्पनी तथा कम्पनीमा कार्यरत कर्मचारीका तर्फबाट २१ लाख ५७ हजार ४१८ सहयोग गरेको छ । भोटेकोशी तथा आसपासका क्षेत्रमा आएको बाढीका कारण प्रभावित नागरिकको आवश्यक्ता सम्बोधन गर्न, राहत तथा उद्धारका प्रयासमा सहयोग पुऱ्याउन र प्रभावित समुदायको पुनर्स्थापनामा योगदान गर्ने उद्देश्यले उक्त सहयोग प्रदान गरिएको हो । विपद्को यस कठिन परिस्थितिमा सहयोगी समुदायप्रति ऐक्यबद्धता व्यक्त गर्दै लक्ष्मी सनराइज क्यापिटलले आफ्नो सामाजिक उत्तरदायित्व बहन गर्न तथा कर्मचारीहरूको व्यक्तिगत योगदानबाट संकलन गरी उक्त रकम राहत कोषमा गरेको जनाएको छ ।

रवीन्द्र ढाँट बजाज पल्सर एनएस सिरिजको ब्रान्ड एम्बेसडर

काठमाडौं/मस– बजाजले आफ्नो लोकप्रिय पल्सर एनएस सिरिजका लागि रवीन्द्र ढाँटलाई ब्रान्ड एम्बेसडर नियुक्त गरेको छ। शक्ति, तीव्रता र आत्मविश्वासका लागि परिचित ढाँटसँगको यो सहकार्यले पल्सर एनएसको प्रदर्शनमुखी पहिचानलाई थप बलियो बनाउने उद्देश्य राखेको कम्पनीले जनाएको छ ।

'र पावर मिट्स र पावर' भन्ने मूल अवधारणामा आधारित यो सहकार्यले रवीन्द्र ढाँटको व्यक्तित्व र पल्सरको आक्रामक प्रदर्शनबीचको समानतालाई प्रस्तुत गर्नेछ । ढाँटको शक्ति, तीव्रता र प्रभावशाली व्यक्तित्व पल्सरको पावर, प्रदर्शन र मस्कुलर स्ट्रिटफाइटर डिजाइनसँग मेल खाने कम्पनीको भनाइ छ ।

पल्सरलाई शक्ति, प्रदर्शन र आक्रामक राइडिङ चरित्रका लागि परिचित मोटरसाइकलका रूपमा स्थापित गर्दै आएको बजाजले ढाँटसँगको सहकार्यबाट यही पहिचानलाई अझ प्रभावकारी रूपमा प्रस्तुत गर्ने जनाएको छ । यस सहकार्यले विशेषगरी युवा तथा प्रदर्शनमुखी मोटरसाइकलप्रति रुचि राख्ने राइडरहरूसँग ब्रान्डको सम्बन्ध थप बलियो बनाउन सहयोग गर्ने अपेक्षा गरिएको छ । रवीन्द्र ढाँट अब पल्सर एनएसका विभिन्न ब्रान्ड कम्युनिकेसन, अभियान तथा उपभोक्ता संलग्नताका गतिविधिमा देखिनेछन् । यसमार्फत पल्सरका उत्पादनका विशेषता र प्राविधिक पक्षसँगै शक्ति, आत्मविश्वास, प्रदर्शन र बोल्ड एटिच्युडलाई पनि थप प्रभावकारी रूपमा प्रस्तुत गरिने कम्पनीले जनाएको छ । बजाजका अनुसार, रविन्द्र ढाँट र पल्सरबीचको सहकार्य दुई फरक पहिचानलाई एउटै भावनामा जोड्ने प्रयास हो । दुवैको केन्द्रमा रहेको शक्ति र प्रदर्शनको भावनाले पल्सरको व्यक्तित्वलाई अझ स्पष्ट र विशिष्ट बनाउन सहयोग गर्ने कम्पनीको विश्वास छ । पल्सर र रवीन्द्र ढाँटसँग सम्बन्धित आगामी अभियान तथा सामग्रीका लागि ग्राहकले बजाज नेपालको आधिकारिक सामाजिक सञ्जाल तथा अन्य सञ्चारमाध्यममा हेर्न सक्नेछन् । साथै, पल्सरका बारेमा थप जानकारीका लागि नजिकैको बजाज सोरुममा सम्पर्क गर्न सकिने कम्पनीले उल्लेख गरेको छ ।

ग्लोबल आइएमई क्यापिटलको २५ प्रतिशत लाभांश पारित

काठमाडौं/मस– ग्लोबल आइएमई क्यापिटलको १९औं वार्षिक साधारणसभा सम्पन्न भएको छ । कम्पनीको साधारणसभाले आर्थिक वर्ष २०८२/८३ को मुनाफाबाट सेयरधनीलाई कुल २५ प्रतिशत लाभांश वितरण गर्ने प्रस्ताव पारित गरेको छ । जसअनुसार १५ प्रतिशत बोनस सेयर र १० प्रतिशत नगद लाभांश वितरण गर्ने भएको हो । ग्लोबल आइएमई क्यापिटल लिमिटेड, ग्लोबल आइएमई बैंकको सहायक कम्पनी हो । यो नेपालको पहिलो मर्चेन्ट बैंकिङ कम्पनीसमेत रहेको कम्पनीले जनाएको छ। सञ्चालक समितिका अध्यक्ष दीपचन्द्र रेग्मीको अध्यक्षतामा साधारणसभा सम्पन्न भएको हो। अध्यक्ष रेग्मीले मुलुकमा आर्थिक गतिविधि सुस्त रहे पनि कम्पनीले सेयरधनीलाई प्रतिफल वितरण गर्न सफल भएको बताए

सन नेपाल लाइफ इन्स्योरेन्सद्वारा आइएसओ प्रमाणीकरण नवीकरण

काठमाडौं/मस– सन नेपाल लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनीले सूचना सुरक्षा व्यवस्थापन प्रणालीसम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रिय मानक आइएसओ/आइइसी २७००१:२०२२ को प्रमाणीकरण नवीकरण गरेको छ । यस नवीकरणले बिमित, ग्राहक तथा सरोकारवालाका संवेदनशील सूचनाको सुरक्षा र सूचना सुरक्षा व्यवस्थापनमा निरन्तर सुधारप्रति कम्पनीको प्रतिबद्धतालाई थप सुदृढ बनाएको छ। आइएसओ/आइइसी २७००१:२०२२ सूचना सुरक्षा व्यवस्थापन प्रणालीसम्बन्धी विश्वव्यापी रूपमा मान्यताप्राप्त अन्तर्राष्ट्रिय मानक हो । यसले संस्थालाई सूचना सुरक्षासम्बन्धी जोखिम पहिचान तथा मूल्यांकन गर्न, आवश्यक सुरक्षा उपाय लागू गर्न र ती उपायको प्रभावकारिता नियमित समीक्षा तथा सुधार गर्न व्यवस्थित आधार प्रदान गर्दछ। यस मानकको केन्द्रमा सूचना सुरक्षाका तीन प्रमुख आधार–गोपनीयता, अखण्डता र उपलब्धता रहेको कम्पनीले जनाएको छ ।

कुमारी बैंक लिमिटेड शाखा कार्यालय फिक्कल, इलामको धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्रीको लागि १५ दिने गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हानको सूचना

(प्रकाशित मिति २०८३/०६/१५ गते मध्यान्ह दैनिक)

यस कूमारी बैंक लिमिटेड शाखा कार्यालय फिक्कल, इलामबाट तपसिलमा उल्लिखित ऋणीले प्राप्त गरेको ऋणकर्जाको बैंकलाई समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने सांवा, व्याज, पेनाल ब्याज आदि चूक्ता भुक्तान गर्न पटक पटक लिखित एवं मौखिक रुपमा सूचना गरी तर ताकेता गर्दा समेत नतिरी नबूझाई बैंकसंग भएको ऋणकर्जा सम्बन्धी शर्त बन्देजहरु उल्लंघन गरेको हूनाले निज ऋणीलाई सम्पूर्ण कर्जा, सो कर्जाको ब्याज, पेनल ब्याज तथा अन्य दै दस्तुरहरु तिर्न बुझाउनको लागि ३५ दिने सार्वजनीक सुचना प्रकाशित गर्दा समेत बैंकलाई तिर्नु बुझाउनु पर्ने सांवा, व्याज, पेनाल ब्याज तथा अन्य दै दस्तुरहरु चुक्ता भुक्तान नगरेको हुंदा निज ऋणीले प्राप्त गरेको ऋणकर्जाको सुरक्षण वापत बैंकलाई धितो बन्धक लेखिदिएको तपशिलमा उल्लेखित सम्पत्ति तथा सोको लिगलगापातहरु समेत जहां जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ सोही अवस्था र परिमाणमा लिलाम बिक्रि गर्न यो १५ दिने धितो लिलाम सुचना प्रकाशित गरीएको छ । यो सूचना प्रकाशित भएको **मितिले १६ (सोहौं) औ दिन अर्थात मिति २०८३ असोज ३० गते शुक्रबार**को दिन गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा शाखा कार्यालय फिक्कल, इलामबाट लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना रकम असुलउपर गरिने भएको हुँदा सर्व साधारणको जानकारीको लागि यो गोप्य शिलबन्दि बोलपत्र आव्हानको सूचना प्रकाशित गरिएको छ । धितोमा रहेको अचल सम्पत्तिहरु सकार गरी लिनईच्छुक महानुभावहरुले देहायका शर्तबन्देजहरुको अधिनमा रहि गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र दिन सक्नुहुने छ ।

तपसिल

ऋणीहरूको विवरण	
१. कम्पनी ऐन, २०६३ बमोजिम, नेपाल सरकार, उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय मा मिति २०७४/०७/२१ मा प्रा.फ.र.नं. १७७७४१/०७४/०७५ कायम भई दर्ता रहेको इलाम जिल्ला, सुर्योदय न.पा. वडा नं. ०८ स्थित रजिष्टर्ड कार्यालय रहेको **रक्तकाली टि इस्टेट प्रा.लि. ।** **संचालक - दिनेश कुमार माझी**	२. **दिनेश कुमार माझी** ना.प्र.नं.- ५/३५७ जारी मिति - २०६१/०२/१३ जि.प्र.का. मोरङ बाबु - दुहनलाल माझी बाजे - बधुलाल माझी पत्नि- संगिता तवदार स्थायी ठेगाना- मोरङ जिल्ला, सिघराह गा.वि.स वडा न. ८ हालको ठेगाना- इलाम जिल्ला, सुर्योदय न.पा., वडा नं. ४

व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरूको विवरण	
१. **दिनेश कुमार माझी** ना.प्र.नं.- ५/३५७ जारी मिति - २०६१/०२/१३ जि.प्र.का. मोरङ बाबु - दुहनलाल माझी बाजे - बधुलाल माझी पत्नि- संगिता तवदार स्थायी ठेगाना- मोरङ जिल्ला, सिघराह गा.वि.स वडा न. ८ हालको ठेगाना- इलाम जिल्ला, सुर्योदय न.पा., वडा नं. ४	२. **सगिता तवदार** ना.प्र.नं.- १११८१ जारी मिति - २०६५/१२/०६, जि.प्र.का. मोरङ बाबु - कृष्ण प्रसाद तवदार बाजे - ढोक्सु तवदार पति- दिनेश कुमार माझी स्थायी ठेगाना- मोरङ जिल्ला, विराटनगर उ.म.न.पा., वडा नं. ०५ हालको ठेगाना-इलाम जिल्ला, सुर्योदय न.पा., वडा नं. ४

धितो सुरक्षणको विवरण

१. **रक्तकाली टि इस्टेट प्रा.ली.**को नाममा मालपोत कार्यालय इलाममा दर्ता कायम रहेको इलाम जिल्ला, सुर्योदय न.पा वडा नं.०८ (साविक फिक्कल गा.वि.स वडा नं. २/क) स्थित कित्ता नं. २६७ को क्षेत्रफल २-०-०-० (रोपनी) जग्गा/घर तथा सोको सम्पुर्ण लिगलगापातहरु समेत ।
२. **दिनेश कुमार माझी**को नाममा मालपोत कार्यालय मोरङमा दर्ता कायम रहेको हाल मोरङ जिल्ला, बुढीगंगा गा.पा. वडा नं.५ (साविक हात्तीमुढा गा.वि.स वडा नं. ९, मोरङ) स्थित कित्ता नं. ५८५ को क्षेत्रफल ११८५ व.मी. जग्गा तथा सोको सम्पुर्ण लिगलगापातहरु समेत ।

शर्तबन्देजहरु:

१. शिलबन्दी बोलपत्र यो सुचना प्रकाशित भएको **मितीले १५ (पन्ध्र) दिन अर्थात २०८३ असोज २९ गते** भित्र बैंकको शाखा कार्यालय फिक्कल, इलाममा कार्यालय समय भित्र प्राप्त भई सक्नु पर्नेछ ।
२. बोलपत्र फारम कुमारी बैंक लिमिटेडको शाखा कार्यालय फिक्कल, इलामबाट रु ५००/ तिरी प्राप्त गर्न सकिने छ उक्त बोलपत्रमा बोलपत्रवालाको हस्ताक्षर सहित शिलबन्दी गरी बाहिर (घर/जग्गा को बोलपत्र) समेत प्रस्ट रुपमा लेखिएको हुनुपर्ने छ ।
३. बोलपत्रमा आफूले लिनचाहेको धितोमा रहेको सम्पत्ति, के कति रकममा सकार गरी लिन चाहेको हो, स्पष्ट गरी अंक तथा अक्षरमा लेखिएको हुनु पर्नेछ र आफूले कवोल गरेको रकमको १० (दश) प्रतिशतका दरले हुने धरौटी वापत रकम कुमारी बैंक लि मा जम्मा गरेको भौचर, कुमारी बैंक लि.को नाममा गुड फर पेमेन्ट (Good For Payment) चेक बनाई बोलपत्रको साथमा संलग्न गरेको हुनुपर्ने छ, सो वाहेक अन्यकुनै किसिमका धरौटी स्वीकार गरिने छैन र त्यस्तो धरौटी रकममा कुनै व्याज दिईने छैन ।
४. यो सूचना प्रकाशित भएको **मितिले १६ (सोहौं) दिन अर्थात २०८३ असोज ३० अपरान्ह ३ :००** बजे देखि बोलपत्र दाता वा निजको प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा शाखा कार्यालय फिक्कल, इलाममा बोलपत्र खोलिने छ । बोलपत्र दाता वा निजको प्रतिनिधिको अनुपस्थितीले मात्र बोलपत्र खोल्न बाधा पुग्ने छैन ।
५. बोलपत्र बुझाउने अन्तिम मितीमा बैंक बिदा परेमा सोको लगत्तै पछि बैंक खुलेको दिन बोलपत्र बुझाउन सकिनेछ । बोलपत्र खोलिने दिन बिदा परेमा समेत विदाको लगत्तै पछि बैंक खुलेको दिनमा बोलपत्र खोलिनेछ ।
६. म्याद नाघी वा रीत नपुगीआएको तथा शर्त राखी दिएको बोलपत्र उपर कूनै कारवाही गरिने छैन।
७. बोलपत्र स्विकृत भएमा सम्वन्धित बोलपत्र दाताले सोको सूचनापाएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिनभित्र बोल कवोल गरेको धरौटी वाहेकको बांकी रकम बैंकमा जम्मा गर्नू पर्नेछ । अन्यथा धरौटी वापत जम्माभएको रकम जफत हुनेछ ।
८. लिलाम गरिएको सम्पत्ति दाखेल खारेज गर्दा सम्वन्धित अड्डामा लाग्ने दै दस्तूर लिलाम सकार गरी लिनेले नै व्यहोर्नु पर्नेछ ।
९. लिलाम हूने सम्पत्ति सम्वन्धि अन्य थप जानकारी आवश्यक भएमा कार्यालय समय भित्र बैंकको शाखा कार्यालय फिक्कल, इलाममा सम्पर्क राखी प्राप्त गर्न सकिनेछ ।
१०.धितो सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्दा कसैले नसकारेमा वा लिलाममा कसैले भाग नलिएमा समेत बैंक तथा बित्तीय संस्था सम्वन्धि ऐन तथा प्रचलित कानून बमोजिम बैंङ्कले उक्त सम्पत्तिको स्वामित्व आफुमा सकार गरी लिन सक्नेछ ।
११.गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र प्राप्त भएको वा नभएको कारणले बैंक आफैले सकार गर्न कुनै बाधा पर्ने छैन ।
१२.प्राप्त भएको गोप्य शिलबन्दि बोलपत्र अन्तर्गत सवै भन्दा बढि अंक बोल्नेलाई समेत बोलपत्र स्विकृत गर्ने वा नगर्ने सम्पुर्ण अधिकार बैंकमै सूरक्षित राखीएको छ ।
१३.धितोबन्धक लेखिदिएको उक्त सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्दा वा बैंक आफैले सकार गर्दाको अवस्थामा समेत बैंकको सम्पुर्ण लेना असुलउपर नभएमा प्रचलित ऐन कानुन बमोजिम असुल उपर गरीनेछ ।

बोलपत्र खोलिने मिति २०८३ असोज ३० गते शुक्रबार अपरान्ह ३:०० बजे

कुमारी बैंक लिमिटेड
KUMARI BANK LIMITED
सबैका लागि, सधैंका लागि

शाखा कार्यालय फिक्कल, इलाम फोन नं. ०२७-६४०६३३

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: ०१-५३२६३६६, ०१-५३२८२९८, ई-मेल: madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादक: **जनक नेपाल**